



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

COORDINADORA DE SECCIONES SINDICALES RENAULT ESPAÑA

www.cgtrenaultweb.3a2.com facebook: Cgt renault Twitter: @cgtrenault

## ETT RENAULT ESPAÑA S.A.

Durante las dos reuniones mantenidas esta semana, desde **CGT** hemos recordado a la empresa varias de las propuestas incluidas en nuestro plan de rescate para los trabajadores (Plan de Bienestar Laboral) encaminadas a mejorar la calidad de vida de la plantilla de Renault y que supondrían un coste cero para la Empresa. Eso podría venderlo ante la Dirección del Grupo como una ventaja competitiva porque el mayor valor que puede tener una empresa es una plantilla sana, y sobre esta cuestión siempre ha manifestado que lo más importante son las personas, que la salud es su prioridad.

Pero la empresa no está por la labor. Solo quieren hablar de flexibilidad entendida a su manera para maximizar beneficios a nuestra costa. A cambio, unas migajas en materia de aspectos sociales que están destinadas a colectivos muy reducidos de trabajadores.

Es el momento de hablar de ritmos de trabajo, de utilizar la lógica en beneficio del colectivo tan grande que componemos todos los que trabajamos para Renault, de hablar de prevención de enfermedades profesionales y evitar el deterioro de nuestra salud. ¿Acaso no es eso una inversión de cara al futuro? Nos da la impresión de que no les importa porque si un día sucede algo como lo del amianto, ellos ya no estarán aquí. No quieren ni oír hablar de aplicar el “principio de precaución” tal y como establecen las recomendaciones de la Unión Europea; al parecer prefieren seguir utilizando equipos y productos que contengan elementos cancerígenos en lugar de sustituirlos por otros inócuos. También muestra su fastidio ante la posibilidad de intercambios voluntarios entre trabajadores de Valladolid y Palencia para evitar riesgos de accidente en la carretera y fatiga, lo que facilitaría la vida de los trabajadores.

Su obsesión es el trabajo en fin de semana y el abaratar costes en un tiempo en el que está ganando más dinero que nunca, y en el que está demostrando lo que significamos para ella más que nunca. Ni si quiera sabe contestarnos de inmediato cuando desde **CGT** planteamos dudas técnicas de carácter legal ante lo que propone; su respuesta vacía viene precedida siempre de algún comentario cargado de prepotencia contra los que representan a **CGT** en la mesa de negociación, tal es su nerviosismo.

Va quedando menos. Esto siempre ha sido así, poquito a poco se irán acercando a un punto en el que se encontrarán y volverán a recortarnos derechos a cambio de algunas migajas que disimulen que todo esto es una imposición. Sin olvidarnos del número de contratos indefinidos que nos vendan como victoria, cuando realmente consista en asumir la cantidad de nuevos trabajadores precarios que la empresa necesita y que de ninguna manera va a paliar las bajas sufridas durante los últimos años. Cuanto más trabajo ofrecen, peores condiciones laborales conseguimos, porque es la plataforma de la empresa la que se discute y no las necesidades de la plantilla. Renault no necesita ETTs porque ya se está convirtiendo en una.

Nosotros seguiremos intentando que impere la lógica y el sentido común. Estamos convencidos de que esta plantilla ya ha pagado con creces la venida de este nuevo plan industrial y la de los siguientes cien años.

***“Si aceptas que hay que tragar con todo, porque fuera se está peor... Acabarás como los de fuera!! Aceptar siempre el “mal menor” es acabar sufriendo el peor de los males.”***

4 de Marzo de 2016