



“FABRICANDO DESPIDOS”

La semana pasada el Director de Fábrica reunió en la Compass Room al colectivo de empleados para felicitarles por el éxito conseguido en la reciente “Expansion Audit” y por la colaboración “desinteresada”. No comentó que ésta se había conseguido invitando a este colectivo a prolongar la jornada sin que estas horas fueran a ser remuneradas, y bajo la premisa “*si no colaboras, atente a las consecuencias*”.

Lamentablemente, otro año más, el segundo consecutivo, se han realizado las valoraciones a los empleados (PLM) o dicho de otra manera, se están “fabricando despidos” para amedrentar a los trabajadores y por si fuese necesario utilizarlos.

Las valoraciones a los empleados, (método de clasificación personal que se ha utilizado con el fin de despedir a un compañero), se convierte en la forma de premiar a aquellos trabajadores que prolongan su jornada de trabajo sin cobrarla, que acatan las órdenes de los mandos sin rechistar o que vienen a trabajar escayolados, con fiebre o depresión..., y todo por el ambiente de miedo que existe en fábrica y a ser señalados, para después ¡vete tú a saber!

En realidad, qué se trata de valorar, ¿el trabajo bien hecho o el grado de sumisión del trabajador?

No es casualidad que los trabajadores que sacan adelante su trabajo durante la jornada, con esfuerzo, de manera humilde y que plantean a sus mandos su opinión sobre cómo mejorar el trabajo, sean los mismos trabajadores que obtengan peores resultados en las valoraciones y sean señalados en “listas negras” por si fuese necesario utilizarlas en futuros despidos.

Las valoraciones a los empleados se han convertido en una verdadera forma de fabricar posibles despidos, una herramienta más de la Empresa para tratar como títeres a los trabajadores, una herramienta más de “abuso de poder” y control de los trabajadores.

La objetividad y el trabajo bien hecho quedan en un segundo plano, la Empresa no quiere trabajadores que piensen por sí mismos, implicados en su trabajo y mejorar las condiciones laborales. Quiere trabajadores obedientes, con miedo y sumisión, ellos serán los mejor valorados.

Como decía el Sr. Lobo en una película de Tarantino, “*vamos a dejar de chuparnos las pollas*”, reconociendo el trabajo de este colectivo y promoviendo la cultura del trabajo bien hecho en la jornada laboral, que ya es suficiente...

CGT está en contra de estas valoraciones y va a seguir trabajando para acabar con este sistema injusto y arbitrario.

www.cgt-iveco-madrid.com/ [www.cgtivecomadrid@wordpress.com](mailto:cgtivecomadrid@wordpress.com)