



LIBERTO, CESIÓN ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENIR
CONTRACTACIÓN YA!!

Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell
@cgtseat
cgtseat@inicia.es
MRT 937 731 478

16-mar-16



ESPECIAL CONVENIO – GRUPO TECNICO

El Convenio Colectivo es siempre una oportunidad para mejorar cuestiones que durante años vemos, entre todos/as, que no responden a las necesidades de la plantilla.

El Grupo Técnico cada año sigue creciendo, el volumen es cada vez más significativo en la plantilla, los porcentajes tendencialmente pronto se emparejarán con el grupo obrero, en cambio la representatividad y la incidencia en la negociación no va en esa misma línea. Hemos de dar un paso adelante si realmente no queremos vernos relegados/as, como ocurre en cada negociación, donde se priorizan temas de producción y condiciones laborales que nos afectan a ambos colectivos pero que a nivel cualitativo (condiciones de trabajo y salud laboral) y a nivel cuantitativo (pluses y complementos) no nos llegan en la misma medida.

El estrés, la presión, los chantajes y el aumento de la productividad en los últimos 10 años ha sido más que evidente y empieza a ser insoportable la casi nula defensa de este colectivo en las mesas de negociación de un Convenio que se supone, es para todos/as.

Algunos temas pendientes de solucionar:

- **Jubilaciones;** la empresa ha de dar una respuesta esta semana a lo que es una solicitud unitaria de todos los sindicatos. Sólo comentar que en edades comprendidas entre los 55 a 62 años, hay 406 empleados indirectos y TAS frente a los escasos 65 que corresponden a Áreas productivas.
- **Turno diurno:** hay que conseguir igualar el horario de presencia de 8 horas, como el resto de turnos. El aumento de productividad que han significado los sistemas digitales, exigen que ahora haya una importante reducción de nuestra presencia real.
- **Descripción de puestos:** un sistema de descripción de tareas verídico y actualizado a la vez que transparente, que está pendiente desde el conflicto de 2010!!.
- **Sistema de promociones transparente:** que la ocupación de puestos sea de manera objetiva e igualitaria, respetando la experiencia y profesionalidad adquirida y demostrada, junto a las titulaciones.
- **Los permisos TAS:** han de ser usados de manera normalizada evitando que cada jefatura lo interprete o deniegue a su manera.
- **Personal Externo:** consolidación y contratación Seat de cientos de compañeros/as que llevan años trabajando regularmente por empresas e ingenierías externas. La CGT ha defendido y ganado varias denuncias al respecto. Pero en una mesa como el Convenio puede resolverse mejor, esta situación.
- **Dietas y kilometrajes en viajes:** la propuesta de actualización en cada negociación siempre se ha quedado en el camino convenio tras convenio, y ya toca.

La CGT hemos intentado recoger en nuestra plataforma todas las reivindicaciones sentidas mayoritariamente por la plantilla. Y seguro que muchas de ellas son asumibles por la empresa para que podamos recuperar las congelaciones y otras cosas que la crisis nos ha impedido alcanzar en estos últimos años. Pero, la actitud que ha desarrollado la empresa en las reuniones que llevamos celebradas, hace pensar que van a intentar que este convenio sea una repetición teatral de anteriores acuerdos.

En la CGT pensamos que la plantilla de Seat hemos aguantado demasiado tiempo el mal menor o lo “menos malo”. Es momento de recuperar; **SI LA CRISIS SE HA ACABADO, ES MOMENTO DE QUE LA EMPRESA NOS COMPENSE CON LO PERDIDO.**

El Grupo Técnico tenemos que demostrar que estamos dispuestos a conseguir nuestras reivindicaciones por justicia y necesidad. Se podrán conseguir los puntos citados anteriormente, y otros temas que están en el conjunto de las plataformas, **si apretamos ahora toda la plantilla y todos los sindicatos.**

Lo que no se consiga ahora, en los siguientes años es aún más difícil conseguirlo. Por eso llamamos a toda la plantilla a respaldar a la CGT y a empujar al resto de los sindicatos para que no olvidemos reivindicaciones tan sentidas por el Grupo Técnico.

Si la empresa persiste en su estrategia de teatralizar la negociación para sus intereses, los sindicatos hemos de apoyarnos en la plantilla y plantear una respuesta de todos y todas para conseguir un buen convenio. Es el momento de recuperar.