

# Hoja del Viernes



cgt.de@airbus.com.

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

Quedan 209 días

Sección Sindical de CGT

AIRBUS GROUP Getafe

18 de Marzo 2016

## LA PRODUCTIVIDAD AL DESNUDO

Habrás visto el comunicado que hemos sacado sobre productividad. Quizá no lo habrás leído. Quizá pienses que 4 hojas son un mamotreto. Deberías leerlo, porque tu salario depende de ello. En ese comunicado te decimos, que la productividad que entiende la empresa, es puramente una reducción de costes en taller. Que en Airbus military la reducción de costes entre el 2013-16 ha sido del 22%, en Airbus operaciones del 18,81%, en Cassidian del 6,24% y en Astrium del 4,60%. En cambio nuestras subidas salariales fijas de media han sido del 2,02%. Que sí, que el IPC ha estado más bajo, que si no hubiera productividad no habríamos ganado tanto, pero también es cierto que los costes no se habrían reducido. Vamos, que con esta historia del salario ligado a productividad (que reiteramos es reducción de costes en taller), quién ha ganado ha sido la empresa, sus accionistas y nuestros directivos, que bien que les han equiparado el salario a sus colegas europeos. Estos datos objetivos, nos reafirman en lo necesario de mandar lejos la dupla salario y productividad. Y como parece deducirse que el nuevo convenio seguirá con ello, al menos los que lo firmen que se preocupen de pagarnos proporcionalmente según el porcentaje de reducción de costes. Que no nos presenten las migajas como un triunfo.



## DESIDIA

Cada vez es más visible la desidia que tienen muchos de nuestros irresponsables de la dirección que participan del comité de Salud Laboral. Son muchos los puntos denunciados pendientes de solución, que se alargan en el tiempo y siempre ponen las mismas excusas, (esto quien lo paga, no hay dinero, hay cosas más prioritarias, etc).

En el último comité estos irresponsables ni se presentaron a la reunión ordinaria mensual. Se ve que la salud laboral, para algunos, solo es de boquilla. Y para figurar sólo se dedican a perseguir al personal mirando quien lleva la gorra y quién no. Siempre lo mismo. Aquí algunos sólo entienden lo que dicta la inspección de trabajo, y sólo nos preocupamos por las deficiencias cuando ocurre algún inoportuno accidente.

Señores, cuando se denuncian las deficiencias no es por capricho, es porque se detectan riesgos inminentes contra la seguridad y salud de los trabajadores, y algunos tienen la obligación legal de solucionarlos, incluso teniendo responsabilidad penal.



## A LAS DURAS Y A LAS MASDURAS

Querido compañero... ah no perdón, que hace ya un tiempo que decidiste quitarte el mono azul y dedicarte plenamente a tus quehaceres sindicalistas. Tú que soltaste tus cables por defender al trabajador... y hoy vuelves a coger tus cables impartiendo cursos para llenarte los bolsillos... Tú que no podías turnar por conciliación familiar y ahora prolongas ejerciendo de profesor... ¿Quién se ofrecería a ser delegado sindical si te quitan los caramelitos? Quizás alguien que no busque nada a cambio, sino la simple satisfacción de hacer un bien común y luchar por los trabajadores. ¿Dónde te dejaste la ética y la moral? Seguramente ya no la encuentres...



## AIRBUS ÑUS (NO-NOTICIAS)

Airbus ha tenido una idea. Dada la gran cantidad de ingenieros subcontratados dentro de la fábrica, y como medida de urgencia, pondrán brazaletes distintivos para lograr diferenciarlos de los de la propia empresa. – “En el taller es mucho más fácil ya van vestidos diferentes”, espeta algunos de los mandos “No sé cómo no se le ha ocurrido a nadie antes”, responde otro.

La empresa asegura haberse visto obligada a estas medidas por miedo a las denuncias por cesión ilegal (les resulta difícil concienciar a sus mandos que no pueden darles cualquier trabajo). Los brazaletes serán cosidos a manos por las Carmencitas, serán unisex y repartidas sin coste alguno desde el grupo de empresa.



## FORMACIÓN

Asisto a un curso del A400 en MRO. Se presenta unos de los jefes supremos, para que intentemos comprender que el curso que estamos recibiendo es prácticamente un favor que nos hace la empresa. Que mientras estamos en clase, el resto de nuestros compañeros que no son merecedores del curso, están sacando los aviones. Así que venga a aprender y luego, que si tal, que nos quedemos a hacer horas. O sea, que la formación en horas de trabajo, retrasa la producción. ¿Pero esto no lo tienen en cuenta en la planificación? ¿Qué la formación es un favor y no un derecho?.....¡¡¡Te quiere ir ya, pishajiiii Así que ya que te formamos en horas de curro, por concesión graciosa de su majestad,

encima debemos formar para el besamanos particular del insigne comandante de la nave. En otro orden de cosas, si das cursos fuera de jornada es que porque quieres. La formación necesaria para el puesto de trabajo es obligatoria que nos la den en horas de trabajo. Si acatamos, ya sabéis lo que hay. En el próximo artículo nos ocuparemos de aquellos pobres desgraciados (ironic mode on) que ya les gustaría dar un curso, incluso a las dos de la mañana. ¿Por qué será?

## CUANDO LOS SUBCONTRATADOS EN LAS OFICINAS ERAN UNO MÁS.

Recuerdo un tiempo en el que los subcontratados eran compañeros de trabajo. Eran gente como nosotros. Íbamos a comer con ellos, se montaban en las rutas, venían a las reuniones, se sentaban a nuestro lado, hablábamos de cualquier cosa, afectase o no a la empresa, vamos, eran uno más...

Pero esos buenos tiempos han pasado. Desde que la empresa tomó nota de que este modelo de subcontratación, ilegal, podía perjudicarles, intenta que ya no sean como nosotros. Intentan separarles lo máximo posible en cualquier ámbito, pero eso sí, que sigan sacando el trabajo como si nada ocurriese. Ahora intentan que se conviertan en una especie rara, y muy numerosa, con la que no mezclarse y a la que hay que mantener apartada de todo lo relativo a la compañía.

Desde CGT os invitamos a ir contra las imposiciones de la empresa y tratarlos como lo que son, un compañero más. A veces sienta bien saltarse las normas... Recuerda, cuando la tiranía se instala en el poder, la desobediencia es un derecho.



## ¿ Y LOS BUZONES DE LAS RECLAMACIONES?

¿Qué va a pasar ahora que la dirección ha manifestado su intención de no realizar las RSI o los cambios de nivel de este año?

¿Cómo van a justificar amarillos y verdes, o rojos, que de momento no hay nada que hacer, que lo han bloqueado hasta la firma del convenio?

¿Cómo sobrevivirán sin estas miserables migajas? ¿Nos sorprenderán con un nuevo compendio de “excusas para justificar chapuzas”? ¿Cuál será la próxima? “¿No, no es mío, se lo guardo a un amigo?” O se impondrá “el sinsentido común” y volverán a pasar por el aro, “firmo lo que haga falta,” para no perder tan preciado tesoro. Continuará...



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

