



# ¿Qué Pasa?



Nº 41 - 8 de Marzo de 2016

**Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA-GETAFE**

## SOLOS

El mes pasado estaba marcado en rojo, no sólo porque el día 9 comenzaba el juicio de “los 8 de Airbus” del que tuvimos infinidad de información en todos los medios, además de actos y movilizaciones que probablemente hayan declinado la balanza a favor. Vaya desde estas líneas **nuestra más sincera enhorabuena por su absolución.**

Entretanto, a parte de “los 8”, lo que no ha trascendido, porque CGT no gasta en tentáculos, son los **dos juicios** a los cuales nos enfrentábamos nosotros en esas mismas fechas. Juicios por sanciones a delegados de **CGT-AIRBUS** tratando de reprimir la acción sindical que día a día acostumbramos a hacer. El día 11 en Sevilla estuvimos apoyando a nuestros compañeros **JuanMa y Márquez**, aquellos que estuvieron sus 21 días de sanción encerrados en la fábrica. El día 17 fue el turno de **Javi**, nuestro compañero de Getafe que fue sancionado por aquella concentración espontánea tras el acoso de **Luis Pizarro** a un trabajador. Enrique, el otro sancionado, llegó a un acuerdo y acabó asumiendo los hechos a cambio de comerse una falta muy grave. Allí cada cual, pero en **CGT** esto es impensable. Nosotros no vamos a “auto-cercenar” nuestro derecho a actuar **en los puestos de trabajo**, ni a limitar nuestra acción al interior de un despacho para **negociar** no sabemos muy bien qué. En ambos juicios, como tantas veces, **sabíamos que íbamos a estar SOLOS** y así fue. Todos somos iguales pero algunos somos más iguales que otros. **Algunos**, tanto en la calle como en el tajo, **defendemos a TODA la clase trabajadora.** Otros no pueden decir lo mismo.

## LA FELICIDAD DE TRABAJAR DE OCHO A TRES



Un martes cualquiera, dan las 15.00 en el reloj. Miles de personas empiezan a salir de un edificio a las afueras de Madrid. Parece la pausa para comer, pero en realidad es la salida del trabajo. Son las oficinas de **Iberdrola** y ocurre a diario desde 2008, año en que se acordó universalizar la jornada intensiva: trabajar de 7.15 a 14.50 con 45 minutos de flexibilidad a la entrada o salida. **Un horario tan beneficioso para los trabajadores como para la empresa**, que ha aumentado la productividad en un 6%, que ha reducido en un 20% el absentismo y en un 15% los accidentes laborales. Un caso excepcional en nuestro país, donde salimos una media de 2 horas más tarde que el resto de los europeos.

Extender la jornada y pasar muchas horas en la oficina, y no siempre trabajando, está muy arraigado, pero **es obsoleto y poco productivo.** Nadie es capaz de estar diez horas produciendo, lo común es calentar la silla, llegar antes que el jefe y marcharse después. Muchos directivos tienen miedo de salir del despacho y que no hubiera nadie, una especie de **fobia a la oficina solitaria.** Según estudios recientes, en nuestro país **ocho de cada diez empleados alargan su jornada** y la gran mayoría reconocen hacerlo no por carga de trabajo, sino por puro **presentismo** o por miedo a perder su empleo. Una mala gestión de los horarios laborales y la carencia de medidas de flexibilidad acarrearán un impacto negativo en las empresas. Además, se ha demostrado que la conciliación y la jornada continua aumentan la productividad en un 19% y que los empleados se sienten **cuatro veces más comprometidos** con su trabajo. Cuando van a empezar las empresas a entender que un **empleado feliz siempre trabaja más.**

---

*El opresor no sería tan fuerte si no tuviera cómplices entre los propios oprimidos*

---

## ELECCIONES EN EL GRUPO DE EMPRESA

Aunque hablar de este tema en **CESA** es tabú, se van a celebrar elecciones al **Grupo de Empresa.** Estas elecciones son con **listas cerradas pero desbloqueadas**, por lo que somos los electores quienes tenemos la capacidad de decidir a quienes queremos poner al frente de la candidatura más votada. En la próxima Asamblea General del Grupo, **la actual junta directiva pretende cambiar este sistema** por el de **listas cerradas y bloqueadas**, es decir, llevarnos a la forma de votación que da menos libertad al elector. En lugar de avanzar y caminar hacia las listas abiertas y darnos la posibilidad de elegir a quien queramos independientemente de con qué candidatura se presente, quieren hacernos retroceder... quizás para intentar garantizar la continuidad en el cargo de alguna persona. Como nada de esto está decidido todavía, invitamos a todos los afiliados del Grupo de Empresa a participar en la Asamblea del día **16 de Marzo**, en el centro cívico de El Bercial a las 18:00. Allí, entre todos, podremos rechazar esta cacicada.



## COMADREOS, COMIDILLAS, CHISMES Y CACAREOS



A todas las "viejas del visillo" que para hacer más llevaderas sus prolongadas jornadas de trabajo viven del chismorreo, les invitamos a que se informen bien antes de hablar. Sabemos que no lo harán, pero es igual, no vamos a perder ni un segundo en contestar a la mierda que, de manera anónima, cobarde e interesada, nos lanzan a diario.

Lo que últimamente parece estar dando mucho juego a los "correveidiles oficiales" es todo lo relacionado con la manifestación de apoyo a "los 8 de Airbus", y es que, cualquier hecho excepcional, les sirve para rellenar horas de su particular "Sálvame Diario". Algunos, creyéndose **héroes por un día**, sacan pecho por que han asistido a una manifestación y, entre hora extra y hora extra, se permiten impartir **clases de solidaridad** en la máquina del café. Que si la pancarta así, que si la pancarta "asao", que si la pagué porque era mía, que si

fulano no... Va a dar más juego esta pancarta que la de GORA ALKA-ETA. También hacen recuento de caras, que si yo a ese no le vi, que si aquel no estaba... **alguno se atreve incluso, a pedir explicaciones a algún compañero que no fue a la manifestación**, avisándole de las peligrosas consecuencias que eso le puede acarrear en el futuro. Por suerte o por desgracia, todo se acaba sabiendo. El que tiene oídos oye, el que tiene ojos ve, el que tiene boca se equivoca... **y el que tiene pata, la mete.**

También se oye por ahí, (como si de un delito se tratara), que alguno de nuestros delegados no asistió a la manifestación, o que los que fueron, lo hicieron de esa o de aquella manera... que razón tenía aquel compañero "**en esta empresa hay mucha portera**".

No vamos a discutir con necios, porque sería bajar a su nivel y ahí nos ganan por experiencia. Solo diremos que el que quiera saber que nos pregunte. Eso sí, que nadie se confunda, **solo responderemos de nuestros actos**. Los que no quisieron ir a la manifestación "**en paro**" que nosotros propusimos, **fueron otros**. Los que hicieron permisos a recuperar o L.D. en aquella huelga general donde "cazaron" a "los 8", **también fueron otros**. Preguntadles a ellos.

Preguntadles también de paso, por qué no salieron a la puerta a apoyar a un compañero **injustamente sancionado**. Preguntadles por qué en aquella ocasión nadie facilitó permisos a recuperar a quien quisiera apoyarle. Preguntadles por qué no gastaron ni un minuto de su crédito horario en mostrar un atisbo de solidaridad. Preguntadles por qué apoyar a un compañero sancionado no es un "**asunto sindical**". Preguntadles por qué dijeron que harían algo "después del juicio" y **nunca hicieron nada**. Preguntadles a ellos, porque nosotros eso no lo sabemos.

Lo que sí sabemos es que, para nosotros, **todos somos iguales** y por eso estuvimos (todos) apoyando a ocho compañeros de otro sindicato... antes de iniciarse el juicio. **También sabemos y sabéis, que los más voceros suelen ser los que más tienen que callar.**

★ No es suficiente  
cambiar de amo,  
es necesario  
dejar de ser perro. ★

"Es propio de aquellos con  
mentes estrechas, embestir  
contra todo aquello que no  
les cabe en la cabeza."

Antonio Machado

## LAS RETRIBUCIONES DEL CA DE AIRBUS

Hemos tenido acceso a la información de las retribuciones del 2014 del **Consejo de Administración** y de la **Alta Dirección de AIRBUS DEFENSE AND SPACE**. Consejo Administración Año 2014= **1.982.000 €** (2013= 1.909.000 €) lo que supone un incremento del **3,82 %**. Alta Dirección Año 2014=**1.834.000 €** (2013= 1.287.000 €) lo que supone un incremento del **42,50 %**.

La cuentas están firmadas por los miembros del Consejo de Administración entre los que se encuentran **Antonio Martín Jurado** (CCOO) y **Feliciano González Espada** (UGT), que han dado por buenas estas cifras escandalosas. Seguimos sin conocer el desglose de las retribuciones individualizadas de los miembros de este Consejo y sin entender que hacen ahí dos sindicalistas. Peor es la situación de **AIRBUS OPERACIONES** donde los auditores (Ernst & Young), como en años anteriores, indican como salvedad a las cuentas presentadas, que no se les facilitan las retribuciones del CA y de la Alta Dirección requerida por la normativa vigente. **¿Por qué será?** Si contamos los 14 consejeros que pasaron por **AIRBUS DEFENSE AND SPACE** en el 2014, nos sale una media de más de **141.000 €** al año; a lo que habría que añadir sus retribuciones personales, presencia en otros consejos, etc. Si queréis más información sobre el tema pedírsela a los sindicatos a los que pertenecen los dos sindicalistas miembros del CA. Sino os la facilitan acercaros al Registro Mercantil de Madrid, y si no queréis ir al registro, está a vuestra disposición en el local sindical de CGT.

## COSAS QUE HACER EN UN DIA, ADEMAS DE TRABAJAR



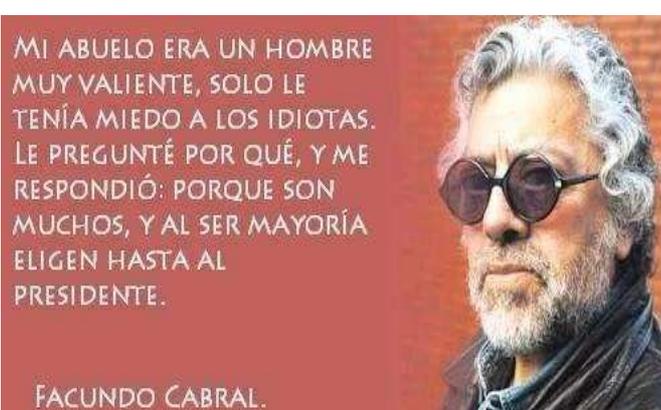
No seas "ansia viva", hay vida fuera del trabajo y te está esperando. Para facilitarte las cosas, te proponemos una serie de actividades para hacer en tu tiempo libre. Ese que vas a empezar a disfrutar en cuanto decidas dejar de prolongar tu jornada laboral por encima de las 8 horas.

Visitar un museo. Pasear por un parque. Leer un buen libro. Visitar a tus padres. Ir al cine (que ya es sonoro). Preparar tu comida favorita. Escuchar buena música (o mala). Jugar con tus hijos al parchís, al scalextri o a la consola. Llamar a los amigos (si aun te quedan). Practicar el sexo (aunque sea contigo mismo). Darse(o que te den) un masaje. Comprar algo que te guste y regálasele a alguien (que te guste). Contemplar el atardecer. Sacar al perro (si no tienes, no se a

que estas esperando). Pintar un cuadro. Pintar tu casa (que ya es hora). Organizar una timba (o un strep poker). Borrar fotos y videos mierderos del móvil. Abrazar a una persona más de 20 segundos. Abrazar a un árbol (es otra opción). Chatear, pero en los bares. Asistir a una manifestación. Plantar una planta. Andar, correr, nadar, pedalear. Hacer fotos de tu pueblo. Escribir un verso. Salir a por setas (o a rolex). Subir a un monte. Tunearte el cuerpo (piercing, tatoo, mechas, corte de pelo, rastas). Alejarte del centro comercial. Disfrázarte y salir a la calle. Decir "te quiero" a quien quieres. Fúmarte un porro. Aprender a dibujar. Tocar un instrumento (musical). Practicar yoga. Écharte una siesta. Ir a ver una obra (aunque no sea de teatro). Jugar al ajedrez en la plaza (si no sabes, aprende). Echar pan a los patos. Visitar a alguien enfermo. Colaborar con una ONG. Hablar con tu pareja (seguro que descubres a una buena persona)... Y la más importante: Apagar el móvil, no vaya a ser que te llame el jefe.



Lideres sindicales siguiendo con gran interes y maxima atención



## EL 8 DE MARZO, A LA CALLE

Me molesta que me feliciten el **8 de marzo**. Ser mujer no es nada especial como para que me tengan que felicitar. No somos un colectivo con características y atributos comunes por los que nos tengan que felicitar. **Solo** somos el 51% de la población. Distintas y diversas. El 8 de marzo **no es una fecha para felicitar, es una fecha para reivindicar** la igualdad de las mujeres en el mundo, y gritar lo obvio: que somos personas, ciudadanas de plenos derechos, autónomas y libres. Una jornada de lucha, de reivindicación, de evaluación. Una fecha para recordar lo que hemos conseguido caminando juntas y todo lo que aun nos queda por recorrer hacia la plena igualdad. Así que no me feliciten por ser trabajadora, bondadosa o luchadora. Ni por ser obediente, buena madre, esposa o amante. No debemos consentir que se frivolicen con esta fecha. Que no me regalen flores ni bombones. **La mejor felicitación es sumarse a la lucha por la defensa de nuestros derechos**, acudiendo a las manifestaciones, cuestionando cómo se sostiene nuestra vida cotidiana, visibilizando las desigualdades. **El 8 de marzo no se felicita, se reivindica**. Así que el 8 de marzo, a la calle.



*El peor analfabeto es el analfabeto político. Él no ve, no habla, no participa de los acontecimientos políticos. Él no sabe que el costo de vida, el precio del pan, de la harina, del alquiler, del calzado o el remedio, dependen de decisiones políticas. El analfabeto político es tan burro que se enorgullece e hincha el pecho diciendo que odia la política. No sabe, el imbécil, que de su ignorancia política nace el menor abandonado, el asaltante, y el peor de los bandidos, que es el político corrupto y lacayo de las empresas privadas nacionales y multinacionales".*

BERTOLT BRECHT