



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

COORDINADORA DE SECCIONES SINDICALES RENAULT ESPAÑA

www.cgtrenaultweb.3a2.com facebook: Cgt renault Twitter: @cgtrenault

LA EMPRESA

CONSIGUE UN PRINCIPIO DE ACUERDO

Tras dos meses manteniendo un chantaje encima de la mesa como única herramienta de negociación que conoce, por fin la Dirección de la empresa se ha salido con la suya y ha conseguido vencer y convencer al Tripartito (UGT, CC.OO y SCP) para que le cedan más flexibilidad y competitividad en un contexto de beneficios históricos para la marca. Se da por satisfecha con el preacuerdo obtenido y da luz verde a una adjudicación que ya estaba adjudicada. Ha conseguido el 100% de sus pretensiones, que no eran otras que jornada, flexibilidad y abaratamiento de costes. Su poder de convencimiento ha resultado ser demoledor y el tripartito no ha podido hacer otra cosa que inclinarse ante sus deseos.

FLEXIBILIDAD: La empresa dispone de un nuevo turno de fin de semana y festivos en situación de semiesclavitud: será más barato fabricar en fin de semana que cualquier otro día, y por el módico precio de 942 € brutos al mes prorrateando las pagas extra.

El turno antiestrés sigue siendo una chapuza. Seguirá habiendo día y medio de descanso después de seis de trabajo y nada se ha mejorado respecto a su organización.

JORNADA: Nuestra jornada anual pasa de 216 jornadas a 220. Cuatro días más, y trabajaremos 20 sábados/domingos noche de bolsa al año. A cambio nos van a dar una paga única de 500€ en el momento de la adjudicación del Plan para aquellos que estén en plantilla en ese instante. Una medida totalmente populista que no se aplicará a los que ingresen después de la fecha, con peores condiciones de trabajo (aquí paga siempre el más débil). ¡500 € a cambio de 16 días más de trabajo durante los cuatro años de vigencia del acuerdo!. Eso es cambiar un día de descanso por 31,25€ brutos.

EMPLEO: Acuerdo histórico:

2.000 contratos indefinidos, de los cuales:

1.400 contratos de relevo serán convertidos en indefinidos. Las gallinas que salen, por las que entran, pero las que entran son más baratas.

600 contratos de duración indefinida para un volumen de plantilla de 6.000 trabajadores eventuales (el 10%). En una empresa en la que el 100% de los puestos de trabajo son indefinidos. Ciertamente, es histórico: nunca nos la habían clavado de esa manera.

COSTES SALARIALES: Consiguen desligar el aumento salarial del IPC. Da igual el incremento del coste de la vida, en el 2017 nos subirán el sueldo la ridícula cantidad del 0,5%, aunque Renault se convierta en el primer constructor de automóviles a nivel mundial. La cláusula sueldo que establecen para la revisión salarial se aplicará solo cuando el IPC sobrepase el 2% y con una paga lineal **no consolidable**. Seguiremos perdiendo poder adquisitivo.

Desde **CGT** preveíamos un final así. Hemos intentado evitarlo por todos los medios a nuestro alcance. Hemos informado a la plantilla en todo momento de lo que ocurría, con asambleas informativas en la nave y en la calle, comunicados, notas de prensa, reuniones con grupos parlamentarios... La respuesta ha sido digna, pero no suficiente. Estamos en manos de quienes estamos y en los próximos tiempos habrá que reflexionar sobre ello. El próximo martes, si no lo evitamos entre todos, firmarán el acuerdo definitivamente.

En fin, es 1 de Abril y hoy se celebra el Día Internacional de la Diversión en el Trabajo. No queremos amargar la diversión a la plantilla. Seguiremos analizando, informando y peleando.

1 de Abril de 2016

VOLVEMOS A FUENTE DORADA

¡¡LA LUCHA CONTINUA!!

ASAMBLEA
SABADO

2

ABRIL

FUENTE DORADA, 19h

CONTRA LA NEGOCIACION-CHANTAJE
DEL PLAN INDUSTRIAL 2017-2020



¡¡BASTA YA DE
RECORTES EN RENAULT!!

BOLSA DE HORAS
CATEGORIAS DE ENTRADA
CONGELACIONES SALARIALES
ELIMINACION ANTIGÜEDAD
EVENTUALIDAD
...¿SEMIESCLAVITUD LOS FINES DE SEMANA Y FESTIVOS?



CONVOCA:



APOYAN:

