

Hoja del Viernes

Quedan 195 días



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
01 de Abril 2016

cgt.de@airbus.com.

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

LA PROCESIÓN DEL BOCATA EN GETAFE

Semana santa.... Al igual que en navidad, puentes y fiestas varias, la fábrica estuvo a tope. Pero no sólo las ocho horas de rigor, si no que además se hicieron horas mañana y tarde, y como el comedor estaba cerrado, pues a comer bocatas ofertados por algún jefe. Con tu contrato indefinido..... ¿De verdad que tu familia o tu vida no se merecen que en vacaciones o fiestas estés con ellos? ¿No tenéis bastante con ocho horas extras al día? ¿Vienes por dinero? ¿Un bocata para comer? ¿El sueldo de aquí no te da para más? ¿No es vergonzoso que vengas en fiestas y fines de semana, y entre semana no vengas para vaciar esas horas? ¿Tienes la culpa tú o tus jefes por permitirlo? En efecto hacer horas es tu derecho, no lo vamos a discutir, pero deberías pensar en tu vida, en tu familia, y no en tener un salario y un nivel de vida inflado artificialmente.



LO CONFIESO. SOY UN ILUSTRE IGNORANTE



Y no será que no lo he dicho veces. Soy un ignorante, porque no me acuerdo cuando fue la última vez que me dieron un curso para mi puesto de trabajo dentro de mi jornada. Soy un ignorante, porque a pesar de reclamar cursos, mi jefe nunca me dice nada. Soy un ignorante porque me ponen a trabajar, sin curso alguno de familiarización, ni del avión, ni de su documentación. Tengo que buscarme la vida entre manuales, y al final lo consigo por propia pericia. Claro, que mientras de manera autodidacta estoy haciéndome con el curro, pues dejo de hacer otras cosas. ¿Tan difícil son unas horitas de "briefing" formativo que ahorrarían mucha pasta?

¿Por qué seguimos con esa norma de "vete a ese avión y a ver que tal"? Lo seguimos diciendo, la formación real y efectiva sigue siendo un déficit claro. Lamentablemente mucha formación se da sólo para justificar expedientes, o para poder decir....."mira tenemos gente formada en esto". Una última sugerencia: abran la formación a todo el que puedan. Pregunten a los trabajadores que puede ser mejorado en este ámbito. Y sobre todo, que los jefes no se guarden información formativa, por que piensen que un curso de un subordinado resta producción.

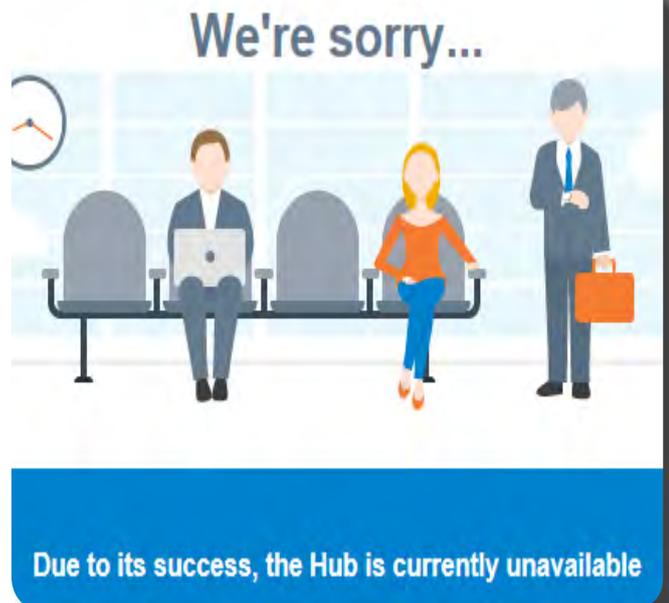
HUB: VIDEOS E IMÁGENES SEXISTAS

¿Alguna ha visto los videos "guía" para la obtención del pasaporte digital?. No sabemos si la revolución digital de airbus pasa por vendernos lo que beneficia al consumo... Tampoco cuanto nos ha pagado la empresa de telefonía por el patrocinio. O que dar veracidad al "gran hermano" de Orwell es un logro de esta sociedad.

Tampoco tenemos claro que ser el KLOUT de KLOUTS lleve directamente a la felicidad.

Lo que sí que sabemos es que sitúan al sexo femenino en un lugar como poco, cuestionable. Según los videos, las "féminas" se dedican a comprar, a ir de disco... a perder trenes o a cuidar niños. Y son ellos los que relizan las actividades "positivas": colaborar, realizar proyectos o viajar a África en solitario.

De momento, tenemos un responsable de este desaguisado, el firmante del pasaporte, monsieur Baril. Desde aquí, invitamos a la retirada de los videos sexistas de la red. Por cierto Thierry, también aprovechamos para "sugerirte" que retires de la red mensajes tan poco afortunados como la imagen adjunta.... y que eches un ojo al resto, porque visto lo visto, seguro que hay más joyitas como éstas.



FE DE ERRATAS

El artículo "A las duras y a las más duras" de la pasada hoja del viernes decía que el compañero no turnaba por conciliación, y es erróneo. Simplemente, no ha turnado nunca.

La denuncia real, para que quede claro, era y es, que este mismo compañero imparte cursos de formación por la tarde con su correspondiente remuneración. Formación que incluso su sindicato cuestiona por entender que se debería impartir dentro de jornada de trabajo. Todo por no hablar del lucro que percibe por darla. Esto no generaría tanto lío si no fuera liberado sindical.

Nos parece contradictorio que quien debe defender los intereses de los trabajadores, sea a su vez parte activa del interés de la empresa.

¿Será un caso aislado, dentro de dicha organización, o la tónica general de dicho sindicato?.



MENOS DETALLES QUE EL SALPICADERO DE UN SEAT PANDA



El caso es que nos cuesta llegar a comprender como una empresa, que carajo, una multinacional como esta, le cueste tanto cuidar detalles, que, digamos, no favorecen mucho su imagen. La rotonda de la entrada sur debido a las obras que se siguen realizando en los alrededores, y el tránsito de camiones deja un reguero de piedras y tierra bastante peligroso para otro tipo de vehículos más pequeños, ciclistas y motoristas. Estos tienen que extremar las precauciones para no caerse. ¿De verdad es tan difícil para la empresa, que se está forrando, mantener la calzada siempre limpia o habrá que esperar a tener un accidente? Y luego, a remediarlo. Muy típico de esta zona del sur de Europa.

Y siguiendo con esa localización, ¿para cuando vamos a hacer algo con los más de 25 taxis que todos los días colapsan un carril a la subida del puente? Personas de servicios generales, o a quien corresponda: piensen algo, que para eso les pagan. Y rápido, que cualquier día salimos en los telediarios con una noticia trágica que seguro se podía haber evitado.

SOLIDARIDAD REFUGIADAS

Pintar las puertas de sus casas de rojo, obligarlos a llevar pulseras rojas si quieren recibir tres raciones de comida al día, requisarles dinero y joyas, confinarlos en campos, apartarlos con vallas y alambradas, expulsarlos, deportarlos, dejarlos morir por miles en su periplo desesperado...

¿Alemania, años 30 y 40? No. Europa, 2016. No hay día que pase sin que una nueva medida, ley o política en materia de refugiados se apruebe en algún país de la Unión Europea, pero pocas de ellas están destinadas a mejorar la acogida, aplicar la legislación internacional o evitar las muertes en el mar, que en los primeros 31 días del año se elevan ya a 309 personas –cerca de 4.000 en 2015–, según datos oficiales.

(Fuente: diagonalperiodico.net)



FIESTA de APOYO
A LAS REFUGIADAS

Habrá rica comida, rifas y diversión. Y además os contaremos qué estamos haciendo en la red solidaria de acogida.

LUGAR TABACALERA
c/ Embajadores 57
HORAS: 19:00-4

2 ABRIL

*** CONCIERTOS ***

MADERA de AYUCO
CHIKI ANITA de Canteca Macno de Tongo
Camaleón daltónico
SWING DISORDER(DJ)

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

