



Otro Convenio es Posible

V CONVENIO

Seguimos sin tener noticias del V Convenio.

Desde CGT pensamos que ya no podemos seguir esperando sin hacer nada, así que la semana que viene convocaremos una asamblea general retribuida para darle la vuelta a esta situación.

O nos empezamos a organizar entre nosotros o tendremos más de los mismo.

¡Otro convenio es posible!



Otro Convenio es Posible

JEFES DE RUTA

Estimad@ compañer@, desde estas líneas queremos recomendarte que como jefe de ruta te rijas por criterios de sentido común. Si hay espacio en la ruta, ¿crees que resulta de compañer@ bajar a alguien de la misma porque no pertenece a ella? Si el obligado a bajar fueses tú, ¿te resultaría agradable que te pusieran en evidencia habiendo sitio de sobra en la ruta? De una cosa no cabe duda, el jefe de ruta tiene la potestad de controlar la misma, pero de aquí a actuar como un sargento chusco, mediando redadas identificativas, hay un abismo, como ha ocurrido en la ruta 9P. No nos cabe duda de que actuaciones dictatoriales son las menos, y hechas por jefes de ruta muy concretos, para ell@s va este mensaje. No te olvides de que ser jefe de ruta es un acto voluntario, y si esto no te trae más que quebraderos de cabeza, renuncia al puesto, que por 45 € al mes no merece la pena. Por todo ello, compañer@ jefe de ruta.....sentido común.



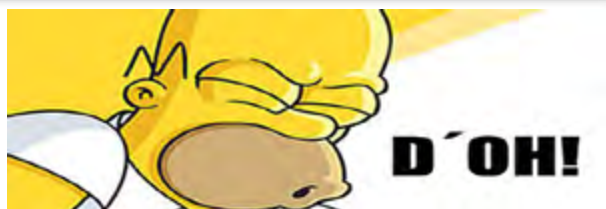
MAÑANA ME LO CUENTAS

Una de las ventajas que tiene ser delegado sindical es que en ocasiones, algunas personas te cuentan su vida gratuitamente como excusándose, y tú a escuchar, tragar saliva, e intentar no ser descortés. Que si yo no vengo los fines por dinero, que si lo hago por los días, que si tengo horas negativas, que si tengo los niños, siempre hay alguna excusa para no ser solidario y autoconvencerse de que venir el fin de semana cobrando y llevándote un día libre está bien, mejor dicho, está muy pero que muy bien.

Pues nada, para eso estamos, tú llévate el pastizal que nosotros te aguantamos la llantina.

AIRBUGS - LA EMPRESA DEL FUTURO

Otra vez más han vuelto a sucederse las colas interminables a la entrada de la factoría para renovar la tarjeta de los subcontratados. Les caduca a todos a la vez y SIN QUE NADIE LES AVISE, complicada situación ésta que ocurre en Airbugs, la empresa del futuro.



PATITA DE ABRIL

¡Oh, sorpresa! Tenemos follón con la valoración de objetivos del 2015 y un cristo con la fijación de los de 2016. Es lo que tiene que cada mando o manager haga en su reino de taifas de su capa un sayo.

Han asignado el cumplimiento del 120% de objetivos desde los que quieren que se libren del examen de cambio de nivel, hasta simplemente los que han sido Team Leaders, pasando incluso por los que están a punto de jubilarse, de todo menos habiendo hecho una valoración OBJETIVA. Y lo mismo para el 80%, bien clavado a los díscolos para que vayan aprendiendo.

Ahora que toca fijar los de este año, otro apretoncito más. Que la gente no quiere venir a hacer formación fuera de jornada, pues les ponemos de objetivo de grupo el asistir a los cursos, y a correr.

Si no te gusta esta maravilla de convenio, que deja parte de nuestro salario a discreción de nuestros responsables, es el momento de actuar. La plataforma de convenio presentada por los 4 sindicatos pretende darle continuidad a esta aberración, incluyendo alguna puyita más, ¿no tienes nada que decirles?



Lo malo no es cometer errores,
lo malo es no aprender de ellos.

ESMOTIVAZ.COM

¿¿QUE TODOS SOMOS IGUALES??!

Convenio, RSI, rutas, comedores, aparcamientos, valoraciones, objetivos, sindicatos, ¿sindicatos?, que todos sois iguales, ¿¿¿CÓMO???) ni de lejos, perdona, el que tú al igual que tu sindicato seas un flojo de mente, no quiere decir que todos seamos iguales, porque no todos pasteamos en los despachos, ni nos cambiamos de sitio cuando se nos antoja, ni vamos a las reuniones del cie a dar cabezazos o a mirar tías en pelotas en la tablet, ni intercambiamos risitas con la dirección, ni van a nuestras bodas. Así que para lo que vale tu sindicato y el de los regalitos, mejor dejar el dinero en legalitas o el race y no alimentar estómagos más que agradecidos, que no dejan de tener más y más hambre de poder.

NO PIENSES EN REDADAS, PIENSA EN sepepaɹ

¿Y si fuese todo al revés? ¿Y si las personas blancas fuesen paradas arbitrariamente por la calle, separadas de sus amigos, atosigadas o acosadas en base a un perfil racial?

Con ese punto de partida, el nodo madrileño de la Campaña por el cierre de los Centros de Internamiento de Extranjeros (CIE No Madrid) ha comenzado una campaña y presentado un vídeo 'sepepaɹ' (redadas al revés), en el que se denuncian los controles policiales basados en criterios de raza, una práctica no reconocida por los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado pero vigente desde hace muchos años en calles, intercambiadores de transporte y paradas de metro de las ciudades españolas.

<https://vimeo.com/161745646>



11º ANIVERSARIO DE DIAGONAL

El sábado 16 se celebra el 11º aniversario del Diagonal, donde más nos gusta estar, en la calle y haciendo barrio con otros colectivos de la ciudad. A partir de las 11:00h en la Plaza Luca de Tena.

Y el domingo 17 de abril, Día mundial de la Lucha Campesina, os proponemos una ruta en bici por la vega del Tajuña en compañía de las bicirrepartidoras de A toda Biela y el colectivo agroecológico Me Planto.

Para inscribirte, envía un correo a diagonal@diagonalperiodico.net
Más información en:

<https://www.diagonalperiodico.net/promocion/29872-celebra-11-anos-diagonal-pedaleando.html>

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/



GO TO WORK. GET MARRIED
HAVE SOME KIDS. PAY YOUR TAXES
PAY YOUR BILLS. WATCH YOUR TV
FOLLOW FASHION. ACT NORMAL
OBEY THE LAW
AND REPEAT AFTER ME:
I AM FREE

