

cgt.de@airbus.com.  
Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
22 de Abril 2016



## LO IMPORTANTE ES EL BOCADILLO

En plena negociación del próximo convenio colectivo, los de verde vuelven a apostar fuerte. Una vez más, saben exactamente cuál es la prioridad de los trabajadores. ¿Pérdida de carga de trabajo por subcontratación?, ¿contratos precarios por ett?, ¿políticas salariales injustas?, ¿normativas de viaje ridículas?, ¿falta de carrera profesional?, ¿cursos fuera de jornada?...No amigos, lo verdaderamente importante es conseguir, tachaaaaan...

**¡¡BOCADILLOS SUBVENCIONADOS!!**

Para no quedarnos atrás en esta gran lucha por los derechos de los trabajadores, vamos a proponer, ya no subvencionar, si no...

**¡¡Regalar el carajillo de después de comer!!**

**LUCHA POR TUS DERECHOS.**



### BOCADILLO DEL DÍA

Carne de precario con extra de ETT aderezado con salsa de RSI congelado y conformismo de plantilla fija pendiente de bolsa y objetivos. Con extra de amarillismo sindical y patronal

Sólo por: 1 voto

## CIERRE TEMPORAL DEL HINCHABLE

La inspección de un cliente ha provocado el cierre temporal del hangar hinchable. Es lo que tiene dejar como definitivo lo que debe ser temporal. Dice el cliente que ahí sólo se pueden hacer inspecciones a las aeronaves, que eso de hacer mantenimiento a fondo en ese hangar nada de nada. ¿Por qué se ha cerrado?: Mangueras tiradas por el suelo, polvo, basura, FOD, elementos del avión sin identificar, temperaturas, frío, calor; en suma, que eso no vale para lo que se está usando. Posteriormente, las broncas para los trabajadores.....A ver si alguien abronca al que decidió darlo por definitivo. Los que hemos tenido la oportunidad de "laborar" allí, hemos vivido en nuestras carnes, el calor, el frío y la humedad. Y que decir de la ingente cantidad de energía que se usa para tenerlo hinchado constantemente, o para intentar sin conseguirlo, caldearlo o enfriarlo, que la verdad de poco sirve, pues ya te puedes imaginar, el hangar tiene más huecos que una chabola. Así que por favor, como parece ser que hay previsión de carga de trabajo por los retrofit de los A400, que la empresa se gaste las perras, y haga algo decente y estable. Entonces cuando el cliente venga a ver dónde metemos su avión, no pondrá el grito en el cielo.



## LA DICTADURA DEL TRANSPORTE COLECTIVO

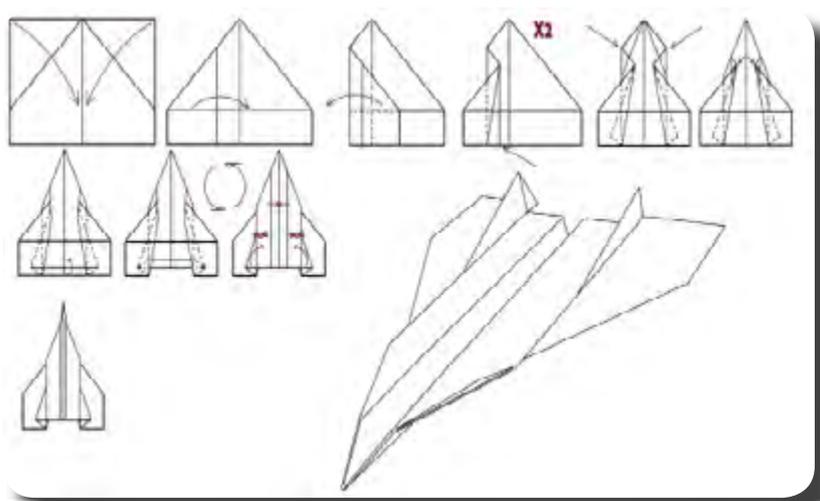
Cansados de las modificaciones unilaterales en las rutas y de las redadas en los autobuses. Hartos del ninguneo que da la dirección para seguir haciendo y deshaciendo a su antojo, y sobretodo, de la inactividad sindical en el tema del transporte colectivo. Desde CGT planteamos acciones concretas. Comenzamos pidiendo la dimisión de los irresponsables directos del transporte colectivo. Exigimos que se vuelva a contar con los trabajadores en las decisiones tomadas en todo lo que respecta a este tema. Como se había hecho hasta hace poco.

No podemos permitir que el transporte colectivo cambie por la sordi y se siga deteriorando con este juego en la trastienda, poco a poco y casi sin darnos cuenta, al más puro estilo EADSAirbus, y tampoco podemos permitir la chulería y la prepotencia ejercida por el responsable de las rutas. Desde CGT apelaremos a la solidaridad del colectivo hasta que se respeten los derechos de los trabajadores.



## **OTRA DE FORMACIÓN**

Mucho personal de Getafe, ha sido destinado a trabajar en el A400, zona MRO. Se podría esperar que hubiese habido un curso de familiarización del avión. Que menos que algo de orientación para saber dónde y cómo debemos trabajar (manuales, herramientas, breve descripción de ATAS del avión, etc). Pero como siempre, nada de nada. Se manda a trabajar al personal al avión, sin ningún tipo de conocimiento concreto de la aeronave.....Lo de siempre, tú vete pá llá, y ya si eso tal. Vergonzoso. Luego pasa lo que pasa, ¿Cómo podemos pretender que todo esté en orden en el ámbito de libro de avión, defectos o sellado, si nadie nos explica cómo se hace? ¿Cómo podemos evitar errores si nadie nos explica cómo? Como siempre, las dosis de profesionalidad y el continuo proceso autodidacta mitigan lo evidente de la situación. Luego vienen auditorías, y claro, la culpa es de los trabajadores. Formen y expliquen, que lo demás vendrá "rodado".



Como siempre, las dosis de profesionalidad y el continuo proceso autodidacta mitigan lo evidente de la situación. Luego vienen auditorías, y claro, la culpa es de los trabajadores. Formen y expliquen, que lo demás vendrá "rodado".



## **TIM TOL DE VERANO, PARA MI, NO PARA TI.**

El pasado martes asistimos a un evento de estos, exento de tiempo de trabajo, en el que tratan de exponer lo buenos que somos, que sí, que lo somos. En el que el momento más emotivo del "espich", casi se me saltan las lágrimas, fue cuando hizo referencia al casi 60% de la gente que trabaja en el avión. El público puesto en pie, aplaudiendo a rabiar cuando oían los nombres de las subcontratas que día a día y codo con codo trabajan con nosotras: AIRE, TAM, AIRTEC, AERNOVA, ALESTIS, ACITURRI, JSTSA, TORSESA, NIC, SINTERSA, FERROSER, KN, EULENIBERIA, MAVÉ, SOGECLAIR, CTINGENIEROS, MASSA, LOGITERS, ITD...y algunas que seguro que se nos olvidan. Esperemos que para el próximo 2 de junio, 10º aniversarios del CAP, si se acuerden de ellas.

## **A320, UN ESPEJO DONDE MIRARSE**

Desde hace tiempo la flamante model line se ha convertido en el mejor ejemplo de la situación laboral en Airbus. Problemas enquistados desde hace años, aumento constante del ritmo de producción, desorganización endémica y una gestión de los recursos humanos y materiales propios de unos responsables incapaces, sordera genital ante las sugerencias y peticiones de los trabajadores y, por supuesto, una caída en picado de la calidad. La tensión se corta con un cuchillo en cada reunión de principio y final de jornada. Se ha pasado del sano diálogo al apercebimiento por escrito a un trabajador por las invenciones y capricho de un mando. En el capítulo de contratación, 4 compañeros de ETT a la calle en una semana y el aumento de la carga de trabajo a oriente medio.

Todo un espejo donde mirarse, no en vano es la model line, y claro, allá que va el A340. Apretón a cuenta de la nueva línea móvil en base a unas supuestas mejoras, y si no las hay pues se les inventan...total, el papel lo aguanta todo. Contentos tiene que estar los compañeros de esta sección después de que les llamasen vagos en la cara.



## **AIRBUGS: LA EMPRESA DEL FUTURO**

1 comedor para 2000 personas en el que comen casi 4000 y 2 microondas y medio para otros 2000.

Y después de 90 años, Airbugs ha puesto una rampa para el personal con movilidad funcional limitada. A este ritmo dentro de más de 90 tendremos 3 microondas en vez de 2 y medio.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

