



cgt.de@airbus.com.  
Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
29 de Abril 2016

## 1º DE MAYO, ALEGRE Y COMBATIVO

Los sucesivos gobiernos han puesto en marcha una Reforma Laboral tras otra, y todas han tenido el mismo objetivo: la destrucción paulatina de los derechos laborales, la eliminación de la seguridad en el empleo, el abaratamiento de nuestro trabajo, la pérdida de la capacidad de negociación y, en definitiva, la precarización exigida por la patronal.

Quienes se escudan en supuestas imposiciones comunitarias para privatizar todos nuestros servicios y destruir todos nuestros derechos, son los mismos que en la UE están aprobando esas directivas, y que ahora están negociando a escondidas acuerdos de comercio e inversiones (TTIP, CETA, TISA) que pretenden arrebatarnos los derechos que aún nos quedan en una vuelta de tuerca definitiva en la mercantilización de nuestras vidas.

Para someternos y obligarnos a aceptar la destrucción de nuestros derechos laborales y sociales, el estado pone a disposición del capital todo su aparato represivo, desde el legislativo al judicial, pasando por el policial. Las Leyes Mordaza, el Código Penal y su reforma, junto con las leyes antiterroristas que no dudan en aplicar a los trabajadores y trabajadoras que pretenden ejercer su derecho a enfrentarse a leyes injustas.

Empresarios, banqueros, políticos, policía y jueces forman una feroz alianza contra las trabajadoras y trabajadores: deciden las formas de saqueo y explotación, las convierten en leyes, las aplican, nos castigan a quienes protestamos, nos golpean, nos detienen, nos multan y encarcelan si pretendemos enfrentarnos al expolio.

Este 1º de Mayo vamos a salir a la calle a decir que no nos callamos, que no vamos a permitir más abusos, que vamos a defender nuestros derechos. Vamos a salir a la calle a gritarles a la cara que...



# LISTA NEGRA

## Abierta la inscripción

### -No te quedes fuera-

## EN MANOS DE QUIENES ESTAMOS

Estas líneas van dirigidas a aquellas responsables de programas que sienten el más absoluto desprecio hacia sus trabajadoras. Aquellas jefas endiosadas que se piensan superiores al resto de los mortales, que creen tener la potestad de castigar a las trabajadoras con valoraciones del 80% simplemente porque no les gustan o no les caen bien. Aquellas que veladamente amenazan con meter en "listas negras" a las trabajadoras que se quieren formar dentro de jornada (pese a que así viene reflejado en el convenio).

A este tipo de gente decirles que aunque parezca obvio, así no van a conseguir que estemos motivadas, implicadas y comprometidas con nuestro trabajo. Les pedimos que, por el bien de todas, se dediquen a hacer su trabajo, que buena falta nos hace, y se dejen de criminalizarnos y perseguirnos como ya venía haciendo nuestro antiguo directivo Luis.

Aviso a navegantes; Cuidado con este tipo de discriminaciones y amenazas veladas que en los juzgados son difíciles de sostener.

## CALENTANDO EL CONVENIO



Que alguien como el señor Lasaga no venía a hacer amigos es algo que todos sabíamos. Y con la propuesta de convenio que nos ha traslado, ya ha enseñado la patita. En el documento hecho público por la propia empresa, se recogen planteamientos como una bajada de sueldo bajo el eufemismo "ajustar las tablas salariales al mercado laboral".

Es más claro cuando habla de empleo, todos los contratos nuevos por ETT y la bolsa de empleo para lo que es, aunque no se quiera ver: una herramienta de flexibilidad para jugar con ella. Perlas como "extender el salario de ingreso de 6 meses a 2 años para todos los colectivos" tampoco pasan desapercibidas. No han hecho público lo que intentan con la política salarial de Técnicos, negociación individual de salarios según objetivos.

Esa y otras perlas, como lo del absentismo, lo dejarán para más adelante. A la vista del convenio que pretende la dirección creemos que toca recuperar y usar viejas fórmulas de resistencia. Eficaz fue la empleada en sus tiempos por los yayos de CNT, la huelga de celo o calidad. Quizás toca trabajar sin salirnos de las normativas y SOIS, ser, estrictos con nuestra labor, horario y calendario de trabajo. Si nos obligan a sellar operaciones fuera de norma, realizar notificaciones parciales, avisar a calidad para cada defecto detectado; si nos piden ir a un curso fuera de jornada, nones; si nos piden venir el finde, nos quedamos con la familia, etc.. En breve nos asambleamos para decidir los siguientes pasos.

## LOGITERS, CRÓNICA DE UNA HUELGA ANUNCIADA

En plena negociación entre nuestros compañeros de Logiters y su empresa, esta última ha decidido tensar la cuerda y secuestrar a los trabajadores de ETT. Según palabras textuales, los ETT son como un movimiento de cromos, ahora salen 5 y los cambio por otros nuevos...el primer despido sale por la puerta hoy mismo. La respuesta no se ha hecho esperar y el próximo día 4 de Mayo tienen una mediación como paso previo a la convocatoria de huelga. Suenan tambores de guerra, nos vamos pintando la cara.



## CONTRA EL ESTRÉS LABORAL

Ayer tuvo lugar una jornada contra el estrés laboral. Regalitos e información para evitar situaciones de estrés. ¿Habrán ido aquellos jefes que tienen al personal "atacao"? ¿Y las subcontratadas? ¿Quién maneja los índices de bajas por estrés?, recordemos los 1000 días sin accidentes de CBC... para los premios otorgados a Airbus España.

¿Acaso no somos conscientes que darse de baja por estrés se considera una muestra de debilidad y es mejor declarar cualquiera de sus síntomas, que existen y son muy variados? Qué más quisiéramos que la empresa tuviera un interés real en erradicar este problema de nuestras vidas.

Si no fuera por los aprietes de tuerca del "aumento de productividad" y la "bajada de costes"; los cambios constantes por optimizaciones de departamentos o subcontrataciones en los que el propio curríto se tiene que buscar la vida, la condescendencia con los "jefes tóxicos", nos creeríamos lo del premio y las buenas intenciones. Desde aquí lo que reclamamos son menos palitos de selfi y más hechos concretos y verdaderos.

¿Depresión?  
¿Problemas con el jefe?  
¿Exceso de trabajo?  
¿Preocupaciones familiares?  
¿No llega a fin de mes?



Aquí tiene la solución

# KELEDÉN®

Keledenato 1000 mg

UNA CÁPSULA DIARIA Y SUS PROBLEMAS SE LA SOPLARÁN

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

