



POLÍTICA SALARIAL GP1-GP3

¿Por qué no nos gusta? Pues porque es un sistema injusto. Basado en valoraciones a los trabajadores que en un alto porcentaje, se realizan en base a motivos personales. Todos conocemos en nuestro entorno a compañer@s que les han valorado con un 80%, sin tener en cuenta el trabajo que realizan. Más aún, reconociéndoles los propios mandos que ellos no tienen queja del trabajo que realizan pero... "Como hay que cascárselo a alguien..." Esto es intolerable. Es un sistema discriminatorio que no se rige por parámetros objetivos y medibles. Ya sabes, si no caes bien, por muy buen trabajador que seas, te comerás un mojón.



¡PRECAUCIÓN, TRABAJADORES CONSCIENTES!!

Os llenáis la boca con palabras como ética y compromiso, pero ya no cuela. Proponer una bajada de sueldos mientras hay unos beneficios tan grandes, no es ético..... y ya no lo vamos a tolerar. Que las personas que proponen ese insulto nos quintupliquen el sueldo es muy perverso. Por eso, y por otras muchas injusticias de clase que todavía ocurren aquí dentro, no se extrañe usted, señor Lasaga, si cualquier día de estos, en vez de sentarnos en una mesa de negociación a poner una mejilla tras otra, nos la tomamos a la "Air France".

No somos imbéciles, no estamos ciegos@s. Nos sobran motivos, y arrieritos somos..... señor Lasaga.



ASAMBLEAS LIBRES O NO TE LIBRAS DE LA CHAPA

La mañana prometía, por fin algunos iban a informar sobre la negociación del convenio. Pero una vez más, una asamblea de todos los trabajadores se convierte en una chapa/mitin a cargo de nuestro querido AMJ.

Tras la obscena propuesta de convenio presentada por la empresa, esperábamos una conferencia calentita con propuestas de negociación tan "radicales" como: desligar el salario de la productividad, el fin de la bolsa de empleo y de las ETT's o una política de viajes digna; pero para variar, nos ha vuelto a decepcionar.

De todo el rollo soltado, que básicamente ha consistido en la lectura de los "resúmenes" de 5 hojas de las reuniones carga-capacidad que se envían a los correos una vez al mes, al final sólo hemos sacado en claro que: 1- la negociación se va a realizar por bloques, tal y como quería la empresa; 2-Que es indignante que se mandara la foto de la reunión de la comisión negociadora antes que ellos (imaginamos que tendrían otras en las que salían más guapos) y 3- que va a luchar incansablemente por el medio ambiente... ¿será el propio AMJ, quien vestido de Capitán Planeta, nos reparta en persona la próxima remesa de cantimploras con Bisfenol?

Nosotros sí queremos hablar del convenio, pero en serio. Ya que no nos dan voz en las asambleas, nosotros queremos dártela a ti, por lo que os citamos el próximo miércoles a las 10:00 a tomarnos el bocadillo al sol, para contaros la realidad del convenio y que vosotros contéis vuestras inquietudes.

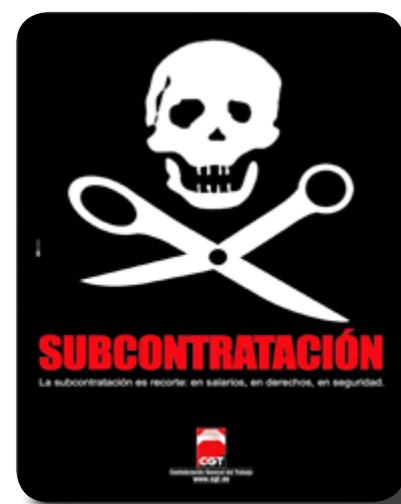


POLÍTICA DE VIAJES: ¿LA ARREGLAMOS?

A pesar de la última modificación a la baja de la normativa de viajes (que firmaron el resto de sindicatos el pasado diciembre), este convenio si hubiese voluntad, podría servir para volver a políticas de viaje justas. ¿Por qué parece que la única convergencia con Europa es para lo malo?, ¿o es que lo importante es el leasing de Mercedes?.

SUBCONTRATACIÓN: EVITAR NUESTRA RUINA

Érase una vez una empresa feliz, donde todas tenían unas condiciones dignas, y se sentían influyentes a la hora de negociar. Iban todas a una. Con el paso de los años, los dirigentes decidieron entregar determinados trabajos simples a subcontratas. Empezaron a convivir trabajadores de primera y de segunda y éstos realizaban las mismas tareas que aquéllos, pero con unas condiciones laborales precarias. Sacaban el trabajo adelante sin que se les permitiese rechistar, ni dar guerra, ya que si lo hacían iban a la calle. Al principio, los propios, protestaron, porque no les parecía justo. Más el paso del tiempo y con la excusa de la crisis, aunque con grandes beneficios y carga de trabajo de sobra, empezaron a pensar: "joer, al menos tienen curro". Ante esta pasividad, la empresa decidió subcontratar y subcontratar, incluso el trabajo CORE. Y llegó el día en que se dieron cuenta de que eran minoría. Así que cuando en el siguiente convenio la empresa propuso que todos pasasen a tener las mismas condiciones de los subcontratados, ¿qué fuerza de negociación crees que tuvieron?. Lamentablemente, esta es una historia real. CGT mantiene una plataforma, que conlleva una reducción de la subcontratación al mínimo posible, con un claro compromiso de incorporación al grupo AIRBUS, en igualdad de condiciones, que la actual plantilla. No asumiremos lo contrario.



POLÍTICA SALARIAL DE TÉCNICOS: UN ENGAÑO CONTINUO.

¿Cansado de oír la típica frase: "aquí se sube un nivel cada 4 ó 5 años"?. ¿Harto de que te digan que tus objetivos están cumplidos al 110% pero que tu variable es de un 100% por "la campana de Gauss" o "lo has hecho muy bien pero te voy a poner "0" en la valoración del manager porque no hay para todos"?. ¿Hastiado de que el 20% de tus objetivos anuales sean perder el tiempo en un panel de QUEST, mientras un tío con coche de empresa que ha llegado a las 10 am, te dice que tienes que reducir tu coste de no calidad para hacer la empresa competitiva?.

Pues, ¿y si te dijéramos que ahora tu sueldo no va a estar controlado por tablas y que será tu jefe el que te lo estipule? (ya resuenan las excusas de no hay presupuesto mientras ves como el pelota sube y sube), ¿o que el salario de entrada para nuevas incorporaciones va a durar 2 años en vez de seis meses?, ¿o que hay que establecer una nueva fórmula de cálculo de la "productividad" para que sea casi imposible alcanzar la famosa cifra del 6% con la que te compensan el suelo con una limosna del 2%?.

Pues sí amigos, esta es la propuesta para el V convenio colectivo, lo triste es que, entre enfrentamientos de quién informa primero de qué, nos han montado una buena con este tema de la política salarial. Desde CGT siempre hemos dado por mala la política salarial actual, por parcial e injusta, y evidentemente nos oponemos frontalmente a insultos como éstos.

Y tú, querido trabajador a nomina, ¿de qué lado te posicionas?

HUELGA LOGITERS

Pues ya se acabó el tiempo de la negociación sin presión. Los trabajadores mediante asamblea hemos decidido por unanimidad hacer huelga. Los movimientos de la empresa están muy lejos de nuestras peticiones. Demandamos un 3% de subida salarial para todos los conceptos.; Conversión en indefinidos de los contratos de obra (algunos de ellos con más de 5 años de duración); no ETT's asumiendo la empresa estos contratos para que todos tengamos los mismos derechos. Actualizar categorías: somos demasiados especialistas, y el trabajo que realizamos (uso puentes grúas, limpieza útiles, trabajos tóxicos, movimiento piezas voluminosas, etc) están por encima de esta clasificación profesional; Pedimos gafas de seguridad graduadas para quién las necesite y fajas lumbares; En el caso de hacerse voluntariamente horas extras pedimos 2 horas libres por cada hora hecha o que se paguen el doble de la hora ordinaria. Fijaos las locuras que estamos demandando, sin que olvidéis que somos personal de subcontrata. La huelga empezará el próximo martes 24, salvo que se reconozcan por parte de la empresa nuestras demandas. Nuestra tarea se corresponde con la limpieza de útiles de las líneas de montaje de Airbus operaciones, por lo que os pedimos comprensión si vuestro trabajo se ve afectado.

Los derechos se conquistan, no se mendigan.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

