



## DESPEDIDO Y HUMILLADO

### **Renault despide a un compañero de montaje (Valladolid) por estar de baja, amparándose en el art.52 del Estatuto de los Trabajadores**

El pasado día 27 de Abril, Rubén, un compañero del departamento de chapa de la factoría de montaje Valladolid fue despedido por estar de baja por contingencias comunes.

No contentos con el mero hecho de despedirle, la actuación de Renault en este despido fue totalmente intolerable:

- En el momento de su despido, el compañero se encontraba de baja por ansiedad, debido a problemas laborales generados con uno de sus mandos. Renault no contabiliza esta baja para el despido, son muy listos y tiran de bajas anteriores para deshacerse del compañero, sabiendo que si contabilizaban esta última, el despido llegaría a los tribunales.
- El compañero se enteró del despido por el ingreso de la indemnización en su cuenta bancaria. Al ver un ingreso de una cantidad superior a la habitual de Renault, el compañero llamo al departamento de paga y estos le dijeron que ese dinero era de la indemnización de su despido. Recibió el burofax con la carta de despido después de realizar esta llamada.
- El compañero es afiliado a **CGT**, y la sección sindical no recibió notificación alguna de ese despido, cosa que la empresa tiene que hacer siempre que esta sepa que el compañero está afiliado (estaba afiliado por nomina, así que lo sabían de sobra).
- El pasado 5 de mayo, el compañero acudió a la fábrica a recoger sus pertenencias y la vigilancia no le dejó pasar excusándose en que había una visita y no le podían acompañar a la taquilla.
- Al día siguiente, 6 de mayo, el compañero volvió a la factoría para recoger su taquilla, y cuando llegó a ella (acompañado por un delegado de **CGT** y un vigilante), comprobó que habían cambiado la cerradura y que todas sus pertenencias las habían tirado a la basura, de donde las tuvo que recoger.

No encontramos palabras para describir tanto el despido, como la actitud que después ha tenido la empresa, aunque si hay una calificación que se aproxime es la de **VERGONZOSA**. Renault

empieza a aplicar la reforma laboral en uno de sus artículos más sangrantes, despidiendo a un compañero por estar de baja. Le recordamos a la dirección de esta empresa, que las bajas medicas no se las coge la gente porque le da la gana; las bajas medicas las da un médico de cabecera, que tiene una carrera y unos estudios lo suficientemente amplios como para saber que ese señor no debe acudir a trabajar.

Aunque tanto el compañero como nosotros, tenemos bien claro que la aplicación del artículo 52 en el despido tan solo ha sido una excusa para quitarse a un trabajador que a la fábrica no le interesaba tener. Es más que sabido que Renault no quiere trabajadores con procesogramas (IOM), que tengan que ver reducida su capacidad productiva por un problema de salud. El lema de Renault desde hace unos años está bien claro: **NO PRODUCES, NO NOS VALES**. Y en esta ocasión ha quedado más que demostrado, ya que teniendo un contrato relevo y quedándole menos de un año para poder hacerle indefinido, la empresa ni se ha esperado a que el contrato finalizara, se ve que le estorbaba demasiado.

Desde **CGT**, como no podía ser de otra manera, nos volcamos desde el primer momento con el compañero, tanto anímicamente como asesorándole con la ayuda de nuestro abogado.

Por desgracia en el tema del despido no hay nada que hacer, la asesoría jurídica de Renault lo tiene todo atado y bien atado. Por su parte, Rubén nos ha manifestado su deseo de no volver a pisar Renault en su vida, tras la experiencia vivida y el trato tan “humano” recibido, rehusando a adoptar otro tipo de medidas de presión encaminadas a su readmisión. Pero lo que sí que hemos interpuesto es una denuncia por los hechos ocurridos el día que fue a recoger su taquilla, ya que es una clara violación a su intimidad. Esperemos que la inspección actúe en consecuencia. Por nuestra parte, presentaremos en la próxima negociación del convenio una propuesta encaminada a evitar la aplicación de ese artículo del Estatuto.

Rubén está en la calle, y eso no lo va a remediar nadie. Tendrá que agradecer su despido a los más de once millones de “personas” que votaron al PP hace cuatro años y medio y permitieron acortar aún más los plazos de baja para poder ser despedido.

Desde **CGT** mucho nos tememos que lo que pretende Renault con este despido es advertirnos a toda la plantilla que lo de estar de baja nos lo vamos a tener que pensar dos veces, y que si es necesario alguno tendrá que venir a trabajar con la cabeza debajo del brazo, ya que en el momento que legalmente pueda darte la patada, no le va a temblar el pulso.

27 de mayo de 2016