



LIBERTO, CESIÓN ILEGAL  
SEAT INCUMPLE AL SUPLENTE  
¡¡CONTRACTACIÓN YA!!



Cgt en seat martorell  
@cgtseat  
cgtseat@inicia.es  
MRT 937 731 478

14 - JUNIO - 16



### UN CONVENIO MISERABLE, QUE PODEMOS MEJORAR

Para la CGT es totalmente insuficiente lo pre acordado por la empresa y la mayoría sindical, para llegar a un acuerdo de convenio colectivo. No sólo es un acuerdo miserable para la mayoría de la plantilla; **LA FLEXIBILIDAD QUE CONSIGUE SEAT, LE PERMITIRIA GANAR UNA MILLONADA CADA AÑO.**

*Cálculos aproximados, ya que la empresa ha incumplido su obligación de dar los datos de plantillas y sueldos, a la Mesa Negociadora. No hemos podido valorar económicamente lo que cuesta a la empresa el adelanto de la paga de julio a junio. En caso de beneficios en el R.O. el aumento para la plantilla queda en un 8% con un límite de 17 millones. El otro 92% y todo lo que pase de 187 millones es para la empresa.*

TEMA POSITIVO PARA LA PLANTILLA	Valoración
Incremento salarial 0,25%	1.799.500
Beneficios, 150 euros mínimo asegurado	1.950.000
10% incremento Plus de equipo	356.200
Del 15 al 20% en Técnicos/as Mantenedor	280.000
40 horas en Bolsa de Horas (anual)	3.363.551
16 horas bolsas negativas (3000)	1.552.408
Oficial 2ª a los 20 años (600/año)	720.000
Letra E a los 30 años (500/año)	960.000
Nuevos permisos (500 jornadas/año)	88.000
Incremento 1,5% en concepto Prima.	780.000
<b>TOTAL</b>	<b>11.849.660</b>

TEMA POSITIVO PARA LA EMPRESA	valoración
Nuevo sistema de revisión salarial.	1.820.000
Cuarto turno/18 turnos (5000 coches más)	7.500.000
Turnos especiales (5000 coches más)	7.500.000
Vacaciones 3 + 1, (11000 coches más)	13.500.000
J. Industrial anual (22.000 coches más)	24.200.000
Nueva categoría de ingreso (por 500)	480.000
<b>TOTAL</b>	<b>55.000.000</b>

<b>Diferencia anual a favor de Seat</b>	<b>43.150.340</b>
---	-------------------

Queremos analizar aquellos puntos de los que ni la empresa ni la mayoría sindical han querido concretar una solución y que para la CGT son importantísimos:

**Ritmos de trabajo y factores de Fatiga:** Sólo la empresa sale beneficiada si no se revisan los factores de fatiga ni se rebajan los ritmos de trabajo en este convenio. Seat mantendrá su chollo, y a la plantilla nos seguirán machacando las enfermedades y las lesiones. Peor aún, en dos semanas hemos tenido tres despidos por "ineptitud sobrevenida", nos machacan la salud y cuando no somos productivos; "a la puta calle". **NO PODEMOS ACEPTAR ESTA ABERRACION. LA CGT EXIGE QUE TODA LA PLANTILLA TENGA UNOS RITMOS DE TRABAJO DIGNOS Y HUMANIZADOS. Y por supuesto, lucharemos contra esos despidos inhumanos.**

**Reducción de jornada:** Llevamos 4 convenios sin un minuto de reducción de Jornada!!! Con lo que se nos viene encima con la Industria 4.0 (busca en google y alucina, pero sólo en T9 de Martorell, han desaparecido 15 puestos en logística con las AGV), **o rebajamos la jornada de forma importante, o podemos tener en poco tiempo problemas de empleo.** ¿Los otros sindicatos no lo ven? Y la Jornada Industrial no puede ser un cheque en blanco para que la empresa la utilice a su antojo.

**Subida salarial:** Hace años nos vendieron la "moto" de que si nos absorbían los Alemanes, podríamos cobrar como en Alemania. El 0,25 es una burla en comparación con todo lo que hemos trabajado estos últimos años en turnos adicionales, turnos especiales, aumentos de productividad continuos y mucha, mucha calidad. El aguinaldo de 300 euros es una miseria, la plantilla de VW, acaba de cobrar 3.950 euros de beneficios y una subida del 2,88% anual, que se renegociará dentro de 20 meses.

**Líneas de transporte:** Las firmas que ha recogido la CGT han servido para algo. La empresa y la mayoría sindical han tenido que aceptar que hay un problema en el transporte, pero se han limitado a convocar una reunión para tratar el tema. ESTO DEBERÍA CERRARSE ANTES DE FIRMAR EL CONVENIO O NOS PODEMOS ENCONTRAR CON UNA NUEVA MENTIRA DE LA EMPRESA, O CON UN MAL ACUERDO.

**ETTs:** En CGT, NOS OPONEMOS frontalmente a este tipo de contratación, ahora más que nunca. Porque es la precarización máxima de contratación del mercado de trabajo. Como Sindicato de Clase no entendemos que otros acuerden estas contrataciones.

**Conciliación de la vida familiar y laboral:** este convenio pone en manos de la empresa nuestro calendario anual, la realidad semanal y las vacaciones. Llevan 30 años con la misma trampa; firman cosas voluntarias y, AL CABO DE UNOS AÑOS, SON OBLIGATORIAS. Por cierto, a quienes firmaron y a quienes vinisteis voluntarios/as el año pasado la semana de agosto del Q3: **¿No os dais cuenta de que la CGT tenía razón cuando os dijimos que lo de ir voluntariamente lo acabarían aplicando a la fuerza a toda la plantilla, y más barato?** Además, los firmantes se han olvidado de quienes necesitan un turno concreto para cuidar de sus hijos/as.

Esto es lo que quieren firmar: Opina, tú mismo/a.

La plantilla ha trabajado mucho como para conformarse con un convenio tan miserable. La empresa puede dar mucho más, por la situación positiva que tienen las cuentas de Seat y lo que debe por las congelaciones de años anteriores. Aún más, esos 43 millones que la empresa piensa ganar cada año en este convenio, son motivo suficiente para que **EVITEMOS LA ABERRACIÓN DE LAS VACACIONES 3+1**, pero también para que consigamos mejoras sustanciales en temas como: **Ritmos de trabajo y factores de Fatiga humanos, Nuevas líneas de Transporte, asegurar nuestra salud en todos los puestos de trabajo, REDUCCION DE JORNADA, media hora de bocadillo, ocho horas de presencia en turno diurno, letra E y of. 2ª a los 12 años, elección de turno en Guarda Legal, turnos cada dos semanas, elegir la Jornada Industrial individualmente...**

¿Sabes que la mayoría sindical justifica que lo está haciendo bien porque tiene el apoyo de miles de cuotas mensuales? **Y desgraciadamente para todos/as, es verdad. Si no quieres seguir siendo cómplice involuntario de este convenio, deja de quejarte y actúa. Quizás pienses que esta miseria de convenio es el precio que tienes que pagar por los trapicheos y el clientelismo de algunos/as. ¡No tienes porqué!!!**

**Aún tenemos una oportunidad para conseguir un buen convenio.** El amago de huelga en festivos, fue la prueba de que han estado negociando a tus espaldas. Si no estás de acuerdo con lo que hay, lo lógico es expresarlo a tu sindicato y rechazar esta miseria. **Si tienes miedo de hacerlo, piensa si estás en el sindicato correcto.**

**Claro que podemos conseguir un buen convenio, pero hay que obligar a la actual mayoría sindical a que no firme y renegociar lo que quiera la plantilla.**

**ESTO NO ES LO QUE HAY, ES LO QUE TU PERMITES.  
SI TÚ CAMBIAS, TODO CAMBIARÁ.**

**Convocamos Asamblea de afiliados y afiliadas:  
Sábado 18 de junio, a las 9:30 horas.  
Carretera Esplugues 46, CORNELLÀ**