

ROPA DE TRABAJO EN AIRBUÑISTAN

Ya estamos en el mes de Junio y el personal sigue con la ropa de trabajo de año pasado. Que la ropa que nos identifica en esta empresa es de mala calidad, nadie lo duda. Pregunten en el taller, que hay empresas de subcontratas con ropa de trabajo de mejor calidad y eficacia para el trabajo se ve. Mientras tanto, pasan los meses y ya queda poco para que se vean más compañeros/as con harapos a modo de walking dead y con una bolsita-fod para meter los cerebros sobrantes. Y de la posibilidad del servicio de lavandería para la ropa, ni hablamos. (propuesta de CGT de convenio) .



SALARIOS Y DEMAGOGIA



Insiste el “señorito”, así le llamaban en LANNISSAN, que trabajamos poco, cobramos mucho y que estamos siempre malos...está empeñado en que adecuemos nuestro sueldo al sector. Y yo me pregunto ¿Por qué al sector? ¿No es cierto que con quién te tendrías que comparar es con empresas similares en complejidad (telecos, energéticas o bancos) con una historia similar, de 100 años, no con empresas que se han creado hace 15 bajo el yugo de “la nueva economía”? Dicen que nos va a presentar una comparativa de sueldos en el entorno... Tampoco estaría de más que nos mostraran los gastos generales y de administración, lo que ganan los que gestionan y que nunca contabilizan. ¿Nos darán todos los datos? Sería bueno tener una tabla en la que nos especificaran los sueldos de banda IV, III, II, del grupo... alemanes, franceses, ingleses, españoles, todos...junto con el resto de remuneraciones por categorías. La sorpresa sería mayúscula porque ELLOS POR ARRIBA SÍ COBRAN IGUAL. 150000€ es el coste mínimo de un

banda IV. Por eso, no permitamos la demagogia, pongamos encima de la mesa lo que creamos, pero no dejemos que nos traten como a idiotas.

ABSENTISMO

Cada día es un problema más visible. Nos encontramos con secciones donde los ritmos de trabajo son cada vez más frenéticos, con jornadas eternas, de lunes a sábado, incluso a veces hasta el domingo. Esta fórmula, con el tiempo sólo genera sobreesfuerzos, estrés laboral, y un sinfín de enfermedades derivadas del trabajo.

Aquí es donde se debería incidir más, para controlar el absentismo, rotando a los trabajadores de los puestos de trabajo más críticos a los que no lo son, respetar las jornadas de trabajo, poner todos los medios mecánicos para evitar los sobreesfuerzos, y lo que es más importante, tener una formación e información constante de los riesgos derivados del trabajo, creando así una cultura preventiva.

PLAN CONTRA EL ABSENTISMO LABORAL





EJERCICIO DE AGUDEZA VISUAL:

Averigüe en menos de 5 segundos, ¿dónde reside la “diversidad” de Airbus en el Lean Leadership Testimonies?

Solución:

Efectivamente

COINCIDENTES LABORALES

Es sorprendente ver como algunos de aquellos que fueron compañeros nuestros (viéndolo con perspectiva simplemente eran coincidentes laborales) con los que incluso nos tomábamos el café, ahora se dedican a presionar y perseguir a la gente. Parece increíble la rapidez con la que llegan a asumir su nuevo rol.

Lo que nos preguntamos es como le pueden perder el respeto al trabajo que hasta no hace tanto ellos mismos realizaban. Ahora no dudan en presionar a los que eran “coincidentes” y mucho más a nuestros compañeros de ett, para que la gente trabaje más rápido, para que hagan cursos fuera de jornada...y otro sinfín de cosas que se nos ocurren a todos. Por supuesto algunos, tampoco dudan en perseguir a aquellos que se les ocurra tomarse un café fuera de la PTR. aunque ellos no duden en tomárselo cuando les place, eso sí, en otras áreas para que no se les vean.

De verdad, tengan un poco de respeto a los trabajadores y al trabajo que desempeñan. Por el bien de todos no estiren tanto la cuerda.



Él es Juan:



Juan nunca ganó la lotería, no es dueño de un medio de producción, ni tuvo la suerte de nacer millonario.

Juan no contrasta la información de forma crítica y cree pensar como empresario o capitalista. Esquiva los debates políticos



pero critica todo lo que tenga que ver con huelgas, paros, marchas o luchas de trabajadores.

Juan defiende los derechos de una clase a la que no pertenece.



Juan es un chupaculos de la patronal.

Juan debe trabajar para sobrevivir de un salario, no lee, no se informa, repite lo que dicen los medios de



información privados o dependientes de un partido político dominante.



Juan odia todo lo que tenga que ver con resistencia, solidaridad o lucha de la clase trabajadora.

Juan no tiene conciencia de clase. Juan es un boludo.



NO SEAS COMO JUAN!

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

