



*¡ESPERA VER LOS PROXIMOS AJUSTES, CUANDO LES HAGA MODIFICAR EL art 38, PIDA MAS RECORTES Y TENGAN QUE PAGAR LA DEUDA CON SUS AHORROS! ¡VAN A VER LA PLAYA SOLO EN DOCUMENTALES! JAR JAR JAR

TRES SEMANAS

Ante la indiferencia generalizada que estamos demostrando la clase trabajadora de este país, no es de extrañar que cualquier día, una vez que se haya formado Gobierno, nos vuelvan a sacudir con otra Reforma Laboral. Esas reformas, o más bien demoliciones controladas, suelen modificar el Estatuto de los Trabajadores (Ley que regula las relaciones laborales) con la intención de beneficiar a la santa patronal a costa de recortarnos derechos. Cuando eso ocurre, nuestra reacción suele ser tan pobre que finalmente acaban saliéndose con la suya. El cabreo dura poco: El fútbol existe.

De momento, el Artículo 38 del Estatuto sigue en pie. Ya ha habido algunas insinuaciones por parte de los grandes tiburones de la patronal de meterle mano. Hasta ahora solo están nadando alrededor de la presa, trazando círculos de advertencia mientras asoman la aleta dorsal por encima de las aguas revueltas. Tarde o temprano entrarán a morder con toda su furia irracional para saciar su sed de sangre obrera caliente.

El Artículo 38 es el que habla de las vacaciones anuales retribuidas, eso que esperamos durante todo el año para poder disfrutar junto a nuestras familias y personas a las que queremos. En Renault ya las tenemos encima, tan solo unos días más de trabajo y por fin podremos saborear la vida, la libertad, el mundo Real que nos es negado durante el resto de meses. Es como si cada año, durante tres semanas, nos reencarnásemos en nosotros mismos. Pasado ese tiempo, volvemos a expirar nuestro último aliento al desfilarse bajo el rombo.

Los problemas que padecemos en todas las factorías nos recibirán con los brazos abiertos y sonrisa de muerte desdentada. Nuestro querido turno antiestrés de motores seguirá siendo la mayor chapuza del siglo después del invento de la bolsa de horas. Tras una negociación de convenio en la que tan solo CGT ha propuesto un 6-4 y el resto de sindicatos no ha dicho ni pío, seguirán trapicheando con la empresa en la sombra y a espaldas de los trabajadores para conseguir un ridículo apaño que justifique su agónica existencia. En Palencia se seguirá desatando el caos con el turno fin de semana recién firmado en el Plan Industrial en el que empresa y firmantes han demostrado tener claro lo que quieren pero no tienen ni pajolera idea de cómo hacerlo de manera "correcta" (nada nuevo bajo el sol). En embutición los compañeros y compañeras seguirán haciendo cábalas e intentando descifrar las profecías sobre el cuarto turno. En montaje continuarán haciendo cambios de organización hasta que den con la combinación exacta que abra un vórtice espacio-temporal que engulla este universo. En Sevilla se seguirá poniendo en práctica la política del terror repartiendo partes por escrito a diestro y siniestro como un árbitro de tercera enfarlopadado.

En fin, a disfrutar mientras podamos, que todo lo bueno se acaba... o nos lo dejamos robar.

COLABORADOR Y MANAGEMENT

Este último mes hemos podido leer en comunicados, boletines varios y publicaciones de la empresa y sindicatos firmantes de lo que haga falta, palabras como “colaborador” y “management”. Pero, ¿alguien sabe realmente el significado de estas palabras que emplean unos y otros?

Veamos que es lo que dice la RAE (Real Academia de la Lengua):

- Colaborar: trabajar con otra u otras personas en la realización de una obra.
- Management: ni se sabe, no aparece en el diccionario. Tal vez sea un término élfico.

En definitiva, en una empresa colaborador es ser un trabajador, por lo tanto una persona que realiza una labor a cambio de un salario y, dicho sea de paso, en esta empresa cada vez más bajo.

¿A qué le llaman “colaborar” en Renault? Lo llaman al hecho de hacer horas extras, reír las gracias al JU de turno, acudir a una UET fuera de jornada, ofrecerse como testigo en contra de un compañero, hacer relevos en los descansos y un largo etc. Si no haces nada de esto pero sin embargo cumples con tu trabajo, defiendes tus derechos, exiges lo que te corresponde (por ejemplo, un nivel), descansas al toque de sirena, etc.. serás señalado como un “no colaborador”. Ya está bien de discriminaciones y de que se inventen palabras nuevas para intentar modificar la realidad modificando el lenguaje; aquí todos somos personas trabajadoras.

Luego está el “management”, que seguro que nadie sabría definírtelo. En algunos departamentos te hacen descansar a costa de tus propios días. ¿Que hay una avería o simplemente le da la gana al jefe de taller?, pues te aplican días de management. Encima quieren planificar tu vida y decidir cuando disfrutas tus propios días... venga, ¡¡¡¡¡anda ya ¡!!!! En otros departamentos, cuando tu JU te lleva a la oficina y te “explica” (amenaza) que no eres colaborador, lo denominan como un trabajo de “management”. Aquí, este término enlaza con el anterior. Desde CGT queremos solicitar a la empresa que elabore un diccionario alternativo al de la RAE, para que todos nos podamos entender.

Mientras esa primera edición llega tened presente una cosa, compañeras y compañeros: TOD@S somos trabajador@s por cuenta ajena y, por encima de todo: SOMOS PERSONAS.

NOTICIAS DEL AUTO

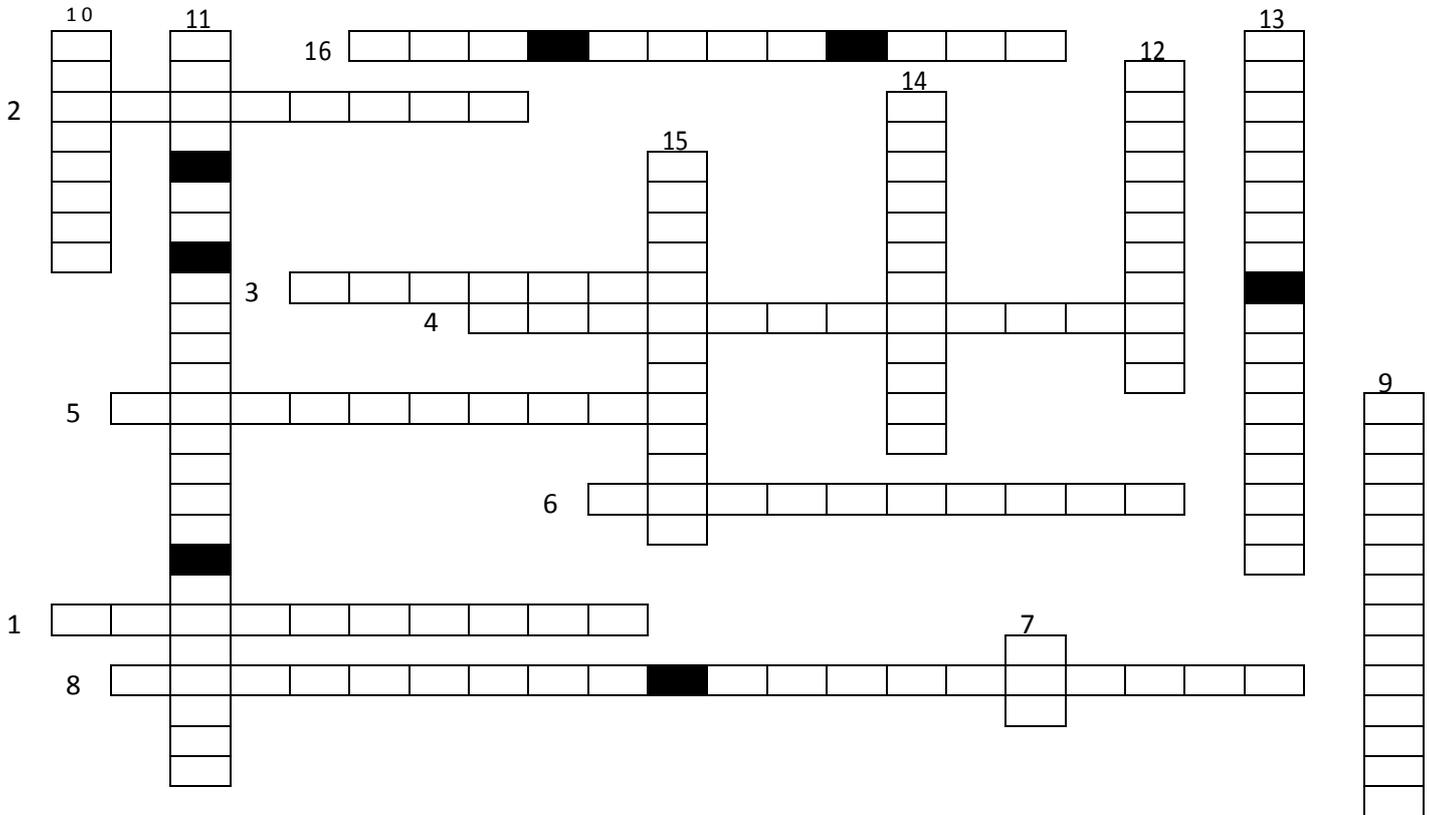
FORD ALMUSAFES: La dirección de la empresa ha anunciado el despido en el mes de Septiembre, de 430 trabajadores debido a un descenso de la demanda (como siempre las malas previsiones de la empresa las pagamos los curritos). A estos despidos hay que sumarles otros 160 eventuales que acabarían en el mes de Julio. Con lo cual la cifra asciende a 600 puestos de trabajo directos. Lo que no nos dicen es el empleo indirecto que se va a perder. Una vez mas, los sindicatos mayoritarios están dispuestos a sentarse a hablar del tema, como siempre intentarán que entre esos 430 no estén sus allegados. Por desgracia será lo único que estén dispuestos a

OPEL FIGUERUELAS: El Comité de Empresa de Lear Épila ha convocado huelga porque la fábrica ha perdido la producción de asientos para el Corsa de 2018, en favor de Johnson Controls, por lo que ven peligrar el futuro. Lo que ha obligado a Opel a parar la producción del Corsa por un serio riesgo de falta de suministros de asientos. El paro ha sido convocado desde el día 18 hasta el 29 de Julio.

VEHICULOS INDUSTRIALES: Bruselas ha multado con 2.300 millones de euros a 5 marcas de camiones (MAN, VOLVO/RENAULT, DAIMLER, IVECO Y DAF). Encima de pactar los precios de los vehículos pesados entre dichas marcas, retrasaron los calendarios de puesta en marcha de la tecnología necesaria para que sus vehículos contaminen menos. Después pasarán todas las auditorias de medio ambiente, “está todo perfecto”. Auditores que en muchos casos pagan las propias empresas y obtienen así certificados válidos que les permita acceder a la subvención del Gobierno de turno.

CRUCIGRAMA

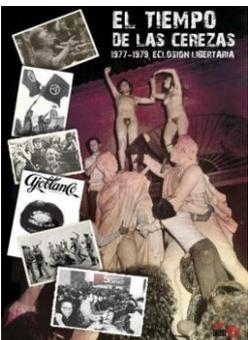
Desde el Megáfono queremos obsequiaros con un entretenido crucigrama que ponga a prueba vuestra memoria sobre los últimos acontecimientos vividos en Renault España. Ideal para los ociosos momentos de playa, montaña o cheslón. Entre los ganadores se sortearán un "Plan Industrial" encuadernado y autografiado por sus firmantes.



1. Listado de 128 propuestas de los trabajadores 2. Reunión de 15 minutos para informar a los trabajadores 3. Por uno de estos nos han vendido en la firma del plan industrial 4. Situación actual de más de la mitad de la plantilla 5. Muchas veces es como se asciende en esta empresa 6. Actitud de la empresa hacia CGT 7. Empresa que usa a los trabajadores como mercancía de usar y tirar 8. Trabajador que trabaja de sol a sol del turno especial de fin de semana 9. Capacidad que tiene la empresa de obtener la máxima rentabilidad en perjuicio de sus emplead@s 10. Arma usada por la empresa para satisfacer sus necesidades durante los próximos años 11. Alternativa de CGT al tercer plan industrial de Renault España S.A 12. Situación que viven los trabajadores que, por razones diversas, sufren procesos que conllevan inseguridad, incertidumbre y falta de garantía en las condiciones de trabajo 13. Acuerdo entre sindicatos y empresa que empieza a sustituirse por planes industriales 14. Como sigamos doblándonos así algún día nos romperemos a la mitad 15. Convocatoria con distintos colectivos de la ciudad celebrada en Plaza Fuente Dorada. 16. Sindicatos firmantes del chantaje.

CULTURIZA TU RABIA:

DOCUMENTAL: EL TIEMPO DE LAS CEREZAS. 1977-1979 ECLOSION LIBERTARIA



El tiempo de las cerezas en una buena alegoría del eterno renacer de la vida y, por ende, de las ideas, de la esperanza. Los tiempos revolucionarios podrán ser intensos y breves, y aunque aparentemente sean vencidos, siempre volverá a darse otra nueva oportunidad. En este documental se aborda una etapa de la historia de este país, que no por muy tratada deja de ser una gran desconocida: la llamada Transición. Y especialmente en lo que atañe a la óptica libertaria. Pretendemos arrojar luz precisamente sobre uno de los actores sociales de esa época, y menos conocido: el movimiento libertario, preguntándonos por las condiciones de su auge en estos años y el porqué de su caída. "Nuestros destinos siempre vivos en el corazón del cerezo"

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Como siempre, a Renault, la importa un carajo todo que no sea la producción. En el aparcamiento de Palencia estamos teniendo muchas quejas, en los vehículos particulares están apareciendo partículas de mástico en sus carrocerías. Después de comprobar que es verdad, desde CGT enviamos un escrito a la Empresa denunciándolo y exigiendo que se solucione este problema, Esperamos que sea pronto para no tener que continuar con las denuncias.

Ahora de repente, parece que a algunos sindicatos les corre prisa ponerse a hacer asambleas, con ciertos temas (como es el Ántiestres) que los trabajadores propusimos a la Empresa a través de la plataforma de Convenio presentada por **CGT** y que la Empresa rechazó. No os dejéis engañar, no son propuestas tuyas sino de todos. Igual es que llevan tanto tiempo acomodados que no son capaces de ver lo que los trabajadores demandan hasta que se lo ponen delante de las narices. Por cierto, la propuesta no la quisieron apoyar en la mesa de negociación. ¿Por qué AHORA SI?

Trabajadores gratis, el ansia de esta empresa y de algún JU llega a tal punto que recurren a cualquier tipo de explotación con tal de conseguir la producción. A los compañeros del programa Experience les hacen trabajar solos en los puestos durante el tiempo de descanso, sabiendo que no perciben ningún salario por estar de formación. Sabemos que no es un hecho puntual, por lo menos con este JU. Lo único puntual es la hora a la que les pone a trabajar: la del toque de sirena del descanso. Parece ser que duerme tranquilo dicho personaje, porque tiene buen colchón. Esperemos que no se produzca ningún accidente grave (la Empresa saldrá al paso diciendo que es un caso aislado).

La DLI de carrocería-montaje Valladolid ha decidido pasarse por el forro lo acordado en el Plan Industrial sobre el nuevo turno fin de semana (se implantará por Departamentos enteros), y está organizándolo únicamente para una parte del Departamento. Y por si fuera poco, está engañando a los trabajadores que contrata para una jornada de 40 horas semanales, haciéndoles firmar un nuevo contrato de fin de semana falseando la fecha para poder precarizar las condiciones que firmaron en un primer momento. Aquí están los frutos del Plan Industrial. CGT tomará las medidas legales oportunas ante estos hechos

Seguimos sin contestación. Se acerca Agosto y después de un largo año de trabajo, todos necesitamos vacaciones. El cansancio se acumula y los accidentes aumentan; concretamente los "in itinere", que se están multiplicando especialmente en la factoría de Palencia (semanas de 6 días, prolongaciones de jornada, horas extra, ritmos inhumanos,...). Recordamos que en 2015 se produjeron 70 accidentes de este tipo en Renault España. La empresa continúa sin dar contestación a la propuesta realizada por CGT ante la Comisión Central de Salud Laboral de elaborar un Plan de Movilidad encaminado a reducir los accidentes "in itinere" en todas las factorías, fomentando la utilización del transporte colectivo y trabajando con la administración correspondiente para que el uso de la bicicleta sea más seguro. ¿O es que lo que le interesa a la empresa es que cada uno venga con su coche para quedarse a prolongar? CON LA SEGURIDAD Y NUESTRA SALUD NO SE JUEGA.

Aquí todo marcha bien. Todo es perfecto y no es necesario mejorar nada porque todo está bien como esta. Celebrada la reunión cuatrimestral de formación, la sensación que nos hemos llevado ha sido completamente psicodélica. No sabemos si al agua de las fuentes contenía ácido lisérgico, pero todas las cabezas de los representantes de la empresa parecían emoticonos sonrientes. No hacen falta propuestas, ni mejoras, ni nada nuevo que inventar. Los niveles van bien, los experience no trabajan en cadena y no hacen falta horas de examen para sacarse el carnet de conducir... Vivimos en el país de la gominola y nos reunimos en el palacio del caramelo fundido.

Desde **CGT** por fin hemos conseguido que se hable de lo que venimos denunciando en Valladolid y Palencia desde hace tiempo: los riesgos por exposición a campos electromagnéticos (tal es el caso de las WIFI). Aunque en Palencia estamos esperando respuesta a un escrito que hemos interpuesto ante la Empresa recientemente. Por otra parte, este pasado viernes se ha aprobado un RD sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, frente a los riesgos producidos por los campos electromagnéticos. La norma habla, de que los riesgos se eliminen en su origen o se reduzcan al nivel más bajo. Sequiremos informando.

Soluciones: 1.PLATAFORMA. 2. ASAMBLEA 3.BILLETE. 4. EVENTUALIDAD.5.DEDOCRACIA. 6. HOSTILIDAD. 7. ETT. 8. JORNALERO INDUSTRIAL. 9. COMPETITIVIDAD.10.CHANTAJE. 11. PLAN DE BIEN ESTAR LABORAL. 12. PRECARIEDAD. 13. CONVENIO COLECTIVO. 14. FLEXIBILIDAD. 15. CONCENTRACION. 16. UGT-CCOO-SCP.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"