



Confederación General del Trabajo de Aragón

C/ Coso 157
50001 ZARAGOZA
Teléfono: 976 29 16 75
Fax: 976 39 23 06
cgtopel@hotmail.com
cgtopel.blogspot.com.es/

SECCION SINDICAL DE CGT
G.M. ESPAÑA, S.L. Edif.54
TFNO. 976 65-8085
FIGUERUELAS – ZARAGOZA
www.facebook.com/cgt.opelzaragoza

DON VITO y LA REVUELTA EN EL FRENOPÁTICO

Ya hemos vuelto y zasca, en la boca!!!

Regresar de vacaciones y comprobar cómo y por qué se introducen –cambios- en esta empresa es cada día más preocupante. Para esta Dirección debería serlo, pero más debiera serlo para nosotros, los trabajadores, por las repercusiones que está teniendo y tendrá en nuestra salud, nuestros derechos y nuestros salarios. Y no basta que, hace unos días recibiéramos con un “fuerte aplauso” al “jefe”, quién prácticamente compartió con CGT un análisis sobre esta empresa: En Zaragoza “*semos diferentes*”, “*semos especiales*”, pero también somos los que hemos aumentado la productividad de esta fábrica a extremos inimaginables, a pesar de TODO. Aunque para ello hayamos entrado en un claro declive de la Salud, de las relaciones humanas, laborales, sindicales y andemos aturdidos.

Por Responsabilidad Social Corporativa, pero sobre todo, **por Justicia Social, alguien debería poner freno a la precariedad que está trayendo GM en los últimos años a Aragón..** O de lo contrario, reventaremos. La pérdida de derechos tan salvaje, entrando en una subasta vergonzosa de precariedad absoluta, forzando despidos para nuevas contrataciones algunos miles de euros inferiores, sin más ventaja, no nos deja impasibles. La –mejora continua- de GM no se puede sustentar en la continua reducción de salarios y derechos de su tejido productivo, tanto de forma directa como indirecta. Y la mejora de “sus procesos” no puede ser a base de “reventar” a los trabajadores de producción, cuando a “Don Vito” le da la gana o “el mercado” con el que se casan UGT y CCOO dicte. Y “los lunes al sol”. El martes a hacer “la quiniela” con las hojas ML-SOS y sus Kaizen...y al día siguiente, a aplaudir!!!

El Plan de desmantelamiento y subcontratación de las FM/Taller Central, comentado al CE recientemente, es una prueba más de hacia dónde nos llevan; en este caso, como con Carreras, por mucho que los trabajadores de GM sean reubicados no podemos mirar hacia otro lado.

A principios de este año, tras intentar que la Dirección de GM no permitiera que “el personal en formación de chaleco verde” fuera empleado como un extra –gratis- en las líneas no quedó mas remedio que invitar a Inspección de Trabajo para que emitiera informe de lo que estaba sucediendo realmente, ya que al parecer, sólo lo estábamos viendo algunos, con ojos de CGT.

Esta semana hemos recibido dicho informe del que os extraemos el último párrafo:

“Del Convenio de colaboración suscrito entre la empresa y el SEPE se establece un periodo de formación teórico-práctica, previo a la relación laboral, y en el que la actividad del trabajador tiene como objeto valorar sus competencias en el desempeño del puesto, y tal como se señala en el mismo, bajo la supervisión y tutoría de un coordinador, en ningún caso la finalidad debe ser la realización de un trabajo productivo, ni la sustitución de posibles ausencias de otros trabajadores de la empresa, por lo que SE REQUIERE a la empresa para que, de modo inmediato, las condiciones de prestación de los trabajadores en formación se ajusten a lo dispuesto en el Convenio de colaboración, siendo una práctica no productiva, y bajo la supervisión del coordinador, sin perjuicio de que dicha práctica conlleve la realización de trabajo en línea, siempre bajo la oportuna supervisión.”

El brazo lo formáis vosotros, el martillo lo pone CGT. **Bienvenidos, y no digáis que tenéis “ojos de CGT”**, hasta haber firmado un contrato indefinido y haber pasado el periodo de prueba, y hasta que la libertad sindical en GM se restablezca...mientras tanto, el diezmo será para los de siempre.

Mañana sol y buen tiempo

SALUD, Y ANARCOSINDICALISMO
20/09/2016