



Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478

20 – sept – 2016



LIBERTO, CESIÓN ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENTE
¡¡CONTRACTACIÓN YA!!

DE VUELTA A LA REALIDAD

A la vuelta de las vacaciones, justo antes de entrar por la puerta el primer día, siempre pensamos: “a ver qué nuevo invento nos encontramos este año”... Y grande fue nuestro asombro al ver que en agosto la empresa ha invertido cantidad, en minar los talleres de pantallitas de plasma y en colocar estratégicamente en las entradas de fábrica unas placas generadoras de energía que se accionan con cada pisada. Con esto nos dejan claro que aprovechan hasta el aire que respiramos (y las pisadas). Además, con el lujo de añadir una frase de claro contenido subliminal: “PISA FUERTE Y EMPIEZA EL DIA CON ENERGIA”. Lo de “PISA FIRME HACIA UN FUTURO SOSTENIBLE” suena más a una más que dudosa lavada de conciencia, tras el fraude de los motores diésel de VW.

Hace dos meses nos tomaron el pelo con la firma de un pobre convenio. Durante la “negociación” nos dijeron que era un gran convenio y que a la empresa no se le podía pedir más. Para inventos del tebeo hay dinero, pero **para mejorar el aire acondicionado, rebajar los ritmos de trabajo, reducir la jornada anual, crear nuevas líneas de transporte, escaleras mecánicas o para aquello que SI redunde en un beneficio real para los/as trabajadores/as, nunca hay dinero**. Tras la firma del convenio hubo un compromiso por parte de la empresa de reunirnos para solucionar la problemática del transporte en la zona norte. Seguimos esperando fecha para esta reunión.

Los nuevos modelos y las inversiones que se están produciendo DEJAN CLARO QUE SEAT Y VW NECESITAN MUCHAS PRODUCCIONES EN LOS PRÓXIMOS AÑOS.

- Por eso, la adjudicación del Ateca a una planta checa colapsada por los modelos de Skoda, el juego triler de Q3 versus A1 o las amenazas veladas sobre SEAT Componentes, son sólo maniobras de la multinacional para aumentar la resignación de la plantilla y, posiblemente, sacar unos cientos de millones de euros de los Gobiernos, para “mantener el empleo”.
- Porque los datos que hemos obtenido, hablan de un aumento en las **previsiones de producción para 2017 de 15.000 coches**. El nuevo Ibiza comienza en febrero y la producción normal en mayo. El Ibiza SUV, entre julio y octubre. La línea del León mantiene producciones en 2017, con subidas en algunos meses. El Q3 prevé unas 114.000 unidades, más 5.600 CKD para India y Brasil.
- Y si hay una necesidad técnica de montar las nuevas instalaciones más robotizadas, que pueden obligar a parar días, **lo tiene que cubrir la empresa con días de paro técnico**.
- Sabemos que la plantilla alemana rechaza las maniobras de VW. Las asambleas, históricamente plácidas, son conflictivas y una parte cada vez mayor de la plantilla exige dimisiones y consecuencias a los dirigentes del fraude de los motores. **Pero sobre todo, se oponen a rebajar sus condiciones y exigen reducir la jornada**. La CGT exigimos información oficial y transparente de todo esto.

TODOS/AS TRABAJADORES/AS, TODOS/AS DE SEAT!!

No nos cansaremos de transmitir a la plantilla nuestro rechazo frontal ante las contrataciones precarias. Mientras marchábamos felizmente de vacaciones, a otros/as les esperaba un largo mes de incertidumbre.

Una vez más nuestros/as compañeros/as de ETT han sufrido las lamentables prácticas que ejerce la empresa, acogiéndose a la libre interpretación que hace de la ley. Mientras se justifican intentando hacernos creer que no hay necesidad de más plantilla, vemos como los/as compañeros/as se van a la calle y otros nuevos/as de ETT, al día siguiente, ocupan su lugar. La empresa tiene bien aprendido el guión ante las explicaciones que exigimos sobre esta insultante situación que ya se alarga desde hace años. Pero la CGT no nos resignamos a ver cómo mientras el puesto sigue estando ahí, “unos salen y otros entran...” personas con los que trabajamos codo con codo, a quienes la jefatura les exige la máxima disponibilidad, el máximo esfuerzo, la máxima calidad, pero no se les da la oportunidad de tener un trabajo estable en esta empresa “top employer”. Personas con nombres y apellidos, con hijos, con neveras que llenar, con hipoteca, con alquiler, con gastos escolares, etc... que tienen de todo menos un contrato decente.

Está más que demostrado que estos/as compañeros/as son **absolutamente imprescindibles** y exigimos que pasen **TODOS/AS** a plantilla SEAT y dejen de servir de escudos humanos con la eterna excusa de hipotéticos excedentes de personal. La reciente sentencia del Tribunal Europeo que condena la concatenación de contratos temporales en la Administración, nos da la razón para seguir exigiéndolo.

SEAT SE SALTA LOS MÍNIMOS PRINCIPIOS DE CONVIVENCIA

Durante los últimos meses la empresa ha demostrado su “talante”. Por una parte ha firmado una “Carta de Relaciones Laborales” en la que se compromete a cumplir con la ley y tener un ambiente de diálogo, información y hasta “cogestión”. Pero por otra ha modificado unilateralmente, por medio de disposiciones organizativas, el régimen disciplinario en materia de sanciones (ej: retirar el carnet de Seat a quien sea sancionado unos días de empleo y sueldo) y ha convertido la “voluntaria e inofensiva” entrevista Feedback, en una herramienta para detectar “bajos rendimientos” y tomar medidas contra estas personas.

A la CGT no nos consta que se haya informado oficialmente a ningún sindicato. Por eso hemos enviado una nota a la empresa, rechazando esta forma de actuar y exigiendo la retirada de estas decisiones. La plantilla debe tomar buena nota de que las voluntariedades que la empresa nos presenta (entrevista feedback), tienen siempre segundas intenciones. La CGT lo avisamos en su momento. Esperamos que los demás sindicatos coincidan con la CGT en no aceptar estos cambios, que entendemos inadmisibles.

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/pdf/Nota23-16_Cambios_disposiciones_organizativas.pdf

COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La semana pasada se constituyó el Comité de Seguridad y Salud Intercentros del Grupo SEAT, que como marca el convenio, se reunirá una vez al año para tratar sobre aspectos generales.

En dicha reunión se hizo la presentación del CARS (Centro de Rehabilitación situado junto a Botiquín Central de Fábrica Martorell) que estará totalmente operativo en enero y ofrecerá una serie de servicios médicos de los que hasta ahora no disponía la plantilla.

Desde la CGT vemos positivo que se amplíen dichos servicios. Pero manifestamos nuestra crítica ya que en la empresa se destinan pocos recursos a la prevención y, en cambio, se destinan demasiados recursos a la reparación de los daños causados por el trabajo. No se adaptan los procesos de trabajo a las personas si no al revés, lo que hace que cada vez más trabajadores/as sufran lesiones acarreando graves problemas a los/as afectados/as, pero también a la propia a la empresa y a la sociedad.

Y no lo decimos por capricho, las Memorias Sanitarias que publica la empresa reflejan un nefasto estado de salud de la plantilla. Y aunque la empresa intenta justificar que sus informes tienen errores y hay menos enfermedades profesionales, **la realidad es tan alarmante que habla por sí misma.**

Le recordamos a la empresa la obligación de adaptar los puestos de trabajo al personal con perfiles médicos ya que éste es el gran problema que existe en la empresa. **Los criterios médicos y preventivos deben estar siempre por encima de los criterios productivos.** La impactante noticia de la subida de un 76'5% de accidentes mortales y de un 11,74% de accidentes laborales en Catalunya, nos obliga a todos/as a redoblar los esfuerzos en materia de prevención y de Seguridad y salud.

MAREA PENSIONISTA

El pasado día 12 de septiembre, tuvo lugar un encuentro de toda la Representación Social con la Marea de Pensionistas. Dicho movimiento nos manifestó que persiguen defender y mejorar las pensiones públicas. Toda la RS mostró la necesidad de unir esfuerzos para la defensa de las pensiones y adquirimos diversos compromisos. Desde CGT somos conscientes de que están recortando las pensiones públicas y que son un derecho generado durante toda la vida laboral que no se nos puede quitar. No es verdad que no haya dinero para las pensiones, cuando hay dinero para rescatar a la banca, dinero en paraísos fiscales, etc. El objetivo del gobierno es convencer a los/as trabajadores/as de que cuando se jubilen no habrá dinero para pensiones públicas y que tienen que depositar sus ahorros en planes de pensiones privados (¿os suena?).

Los recortes en pensiones han sido posibles gracias a un cierto consenso social y político. Los sindicatos mayoritarios que tienen representación en fondos de pensiones de distintas empresas, de miles de millones de euros, tienen que tomar cartas en el asunto si no quieren ser colaboradores de dicha agresión. **Para defender el sistema PÚBLICO de pensiones y contra su privatización, debemos sumarnos y luchar.**