

La Empresa gana y tú, a caERTE

Ayer se celebró la primera reunión del periodo de consulta de este nuevo ERTE que pretende la Dirección de la Empresa.

Después de los recortes sufridos por un convenio regresivo y a la baja para los trabajadores/as y grandioso para los intereses de la empresa, con la firma de ciertos sindicatos, donde sufrimos **perdidas económicas** imponiéndonos la eliminación de varios complementos de nuestra nomina, **en lo social** nos impusieron la eliminación del transporte, **en el empleo** se eliminó los fijos que se hacían por año, se rebaja el salario de entrada etc... y todo ello para garantizar un futuro a esta factoría, así lo dijo el director de la fábrica, en su famoso video-chantaje.

Pues bien después de este convenio, este es el segundo ERTE que se negocia, ¡TOMA YA! ¿No teníamos garantizado el futuro?

Con los ERES no nos recuperamos, lo contrario, nos hundimos poco a poco, así llevamos desde hace muchos años, menos carga de trabajo, menos plantilla, peores condiciones laborales, menos paro, menos salario, menos futuro.



**EL VIERNES 23, DIGAMOS NO AL ERTE.
CONCENTRACIÓN EN LA PUERTA 1
C/EDUARDO BARREIROS 110. DE 13 A 16 HORAS**



Desde este Sindicato presentamos entre otras las siguientes propuestas y hacemos las siguientes peticiones para poder valorar con más exactitud las causas que motivan este ERE.

- La prioridad para este sindicato es que la Dirección nos presente por escrito un plan industrial, con nuevos modelos y más volúmenes de producción para el Centro de Madrid, que aseguren la viabilidad y el futuro de esta fábrica y de su plantilla más allá del modelo que estamos fabricando actualmente.
- Solicitamos las propuestas y alternativas a la Dirección Central del Grupo PSA para asignar más modelos a este centro de trabajo realizadas por PSA Madrid, asimismo solicitamos el VAPRF de todas las fábricas del grupo.
- Complemento salarial al 90% por parte de la empresa para todos los trabajadores/as, con su retribución bruta establecida en tablas y todos sus complementos salariales (complemento individual, régimen de trabajo a turnos, complemento de función).
- Excluir del ERTE a toda persona que no pueda percibir prestación por desempleo, por el coste económico que tendrían que soportar.
- Eliminación de la contratación por ETT (Adecco) en la zona de almacén de piezas de recambio, contratando al personal directamente por PSA Madrid o cubrir esos puestos de trabajo en días de ERTE por los afectados al mismo.
- Jubilación parcial para todo el personal que cumplan los requisitos para poder acceder a dicha jubilación y los que estén acogidos a ella que no recuperen el 15% o el 25 %
- Petición de un listado nominativo de todo el personal en activo que cumple los requisitos para acceder a la jubilación parcial.
- Petición de un listado nominativo del personal acogido al ere de extinción hasta la fecha de hoy.
- Petición de un listado nominativo del personal afectado por el ERTE anterior, desde septiembre de 2015 hasta septiembre 2016, donde se indique la afectación por días de cada trabajador/a.
- Adaptar las producciones al personal existente en la plantilla actualmente.
- Eliminación de horas de cualquier naturaleza realizadas fuera de la jornada ordinaria durante la vigencia del ERE.
- Solicitamos los resultados de ventas del C4 cactus, desglosados por países durante el año 2015 y lo que llevamos del 2016.

HONESTOS, SOLIDARIOS Y COMBATIVOS

