



cgt.de@airbus.com,

Telfs: 913470787 Int: 900787

913470786 Int: 900786

*Quedan 27 días*

Sección Sindical de CGT

AIRBUS GROUP Getafe

09 de Septiembre 2016

## + HEMEROTECA

Cuando decimos que la historia se repite, y que las movilizaciones planteadas esta semana son un paripé, lo decimos por algo. Hemos tirado de publicaciones nuestras anteriores que confirman lo dicho.

### **LA DOCTRINA DEL SHOCK Y EL CONVENIO.** (Hoja del viernes 06/07/2012)

La doctrina del shock es una tesis que concluye que, si de inicio planteas una situación muy, muy, muy chungu, lo que venga después y cambie ese escenario inicial, será bienvenido y celebrado. En este convenio la dirección ya ha planteado el escenario, es su papel, es de esperar. Los sindicatos le decimos a la dirección que estamos "mú enfadaos", y disparamos con piedras frente a sus bombazos. Incluso las medidas que se acuerdan, tibias de por sí, no son ni llevadas a cabo con contundencia. El buenrollismo sigue presente. Todo parece un paripé, donde ahora la cosa está "mu mal", para luego sacarnos un acuerdo que sea "el menos malo". Eso, o que la empresa nos ve tan "entregaos" que no se pone ni "colorá", planteando bajarnos el sueldo, aumentar jornada, más ETT's, subcontratación in situ y se ríen de nosotros diciéndonos que con ello quiere conseguir más motivación e implicación. ¿Doctrina del Shock o debilidad de los trabajadores?, ¿Tú qué crees?.

**¿Te suena? conicide casi en las fechas.**



### **!!TOMAAAAA CONVENIOOOOii.** (Hoja del viernes 12/07/2012)

Estamos flipando, el 2 de Julio se ha autorizado a la dirección, por parte de CCOO y SIPA, para que subcontrate in situ un paquete de trabajo de control de calidad en la Airbus. En cuanto a horas extras lo mismo, para este fin de semana y el que viene, barra libre en el 350, tankeros, EFA...¿Pero no habíamos quedado en la no colaboración?, ¿Y nada de prolongaciones de jornada?, ¿que había que "presionar para el convenio"?. Ja, ja, ja, ja, ja.

### **CONVENIO COLECTIVO.** (Hoja del viernes 20/07/2012)

Después de la reunión del 16 de Julio nada ha cambiado. La dirección no mueve ficha. Sus planteamientos son los mismos. La mayoría sindical tampoco cambia, seguimos instalados en la tranquilidad. Las medidas que se practican que ya no son de presión, si no de depresión. El parte de horas extras para esta semana.....viene el 350, el EFA de Corea y Tanqueros más de 300 personas en taller. Novedad: asambleas generales la semana que viene, a buen seguro con portavoz único que dirá lo que le venga en gana. Sinceramente, ¿vamos a cambiar los derroteros de la negociación así?. Tomemos nota de los compas de John Deere, que han conseguido un acuerdo más que decente presionando realmente con paros, asambleas participativas y votación del preacuerdo alcanzado.



# ¡Felicidades!

# SABEMOS LO QUE PIDE LA DIRECCIÓN, PERO ¿Y EL RESTO DE SINDICATOS?.

(Hoja del viernes 27/07/2012)

Las asambleas unitarias han demostrado el punto de encuentro de todos los sindicatos: Es necesario borrar del mapa las propuestas de la dirección. Quedó claro ayer. Lo que sigue sin quedar claro son las contrapropuestas de CCOO-UGT-ATP. ¿Qué piden?, ¿Qué es para ellos aumento del poder adquisitivo?, ¿Cuánto?, ¿Qué es regular la subcontratación?, ¿Cómo?, ¿Plan de empleo, en qué términos?. Que vale, que la dirección es muy mala, pero queremos el mismo nivel de detalle en las propuestas sindicales como en el rechazo a las propuestas de ésta.



## LA MAYORÍA SINDICAL VALORA MUY

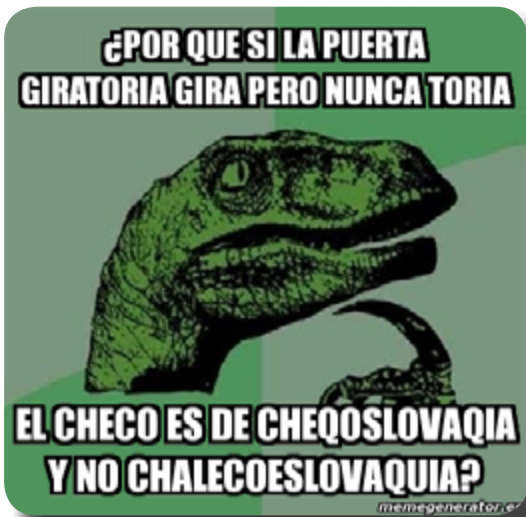
## POSITIVAMENTE EL GIRO DE 360° DE LA DIRECCIÓN (Hoja del viernes 14/09/2012)

“Nos han dado café y pastas y nos han preguntado por las vacaciones. Así da gusto, hombre”

Tras la reunión celebrada el pasado 10 de Septiembre en la que miembros de la di-rección y representantes sindicales tenían por objetivo negociar las condiciones del próximo convenio colectivo, tres de los cuatro sindicatos presentes en la reunión se han mostrado encantados con el cambio de actitud mostrado por la dirección, quien se ha mantenido firme en los planteamientos que ya les ofreció el pasado mes de junio.

Miembros de la comisión negociadora encuentran reconfortante saber que la dirección se ha mantenido firme y no ha cambiado ni una coma de la plataforma que presento antes del verano: “Hombre es un alivio, porque nos han pedido revisarla otra vez. Y claro, después de un mes, si hubiera cambiado algo, tendríamos que analizar cosas nuevas con el peligro de hacer avanzar la negociación... Esto nos ahorra mucho esfuerzo y hay que agradecerlo”

Lo siguiente que encontramos es la firma del preacuerdo Oct 2012... Ahora, visto lo visto, ¿que nos queda?



## EPÍLOGO (Hoja del viernes hoy)

Lo que acabas de leer, es lo que ocurrió hace cuatro años cuando se negoció el convenio. ¿Podrías encontrar las diferencias con la actual situación? Salvo el NO de CGT a los paros-paripé, no parece que haya muchas diferencias. El objetivo este año es: **DESBLOQUEAR LA NEGOCIACIÓN**. ¿Pero eso que éééééééé? Que hablen claro, y nos digan que es exactamente eso, aunque mucho nos tememos que no lo aclararán, pues una vez lleguen a un mal acuerdo de convenio, nadie les podrá decir que si esto o aquello no se consiguió con los paros. Total el objetivo era “desbloquear la negociación”.

¿Y la CGT qué?. Pues esta vez no nos dejamos engañar como hace cuatro años. Resulta difícil luchar por algo que no sabemos qué es. O, ¿Acaso tu sabrías decirnos para que están planteados los paros?. Nosotros queremos movilizarnos y parar, no por desbloquear la negociación, si no por **LA ELIMINACIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR ETT; LIMITAR LA TEMPORALIDAD A DOS AÑOS; SUPRIMIR LA DOBLE ESCALA SALARIAL; REDUCIR LOS NIVELES DE SUBCONTRATACIÓN HASTA LLEGAR A LOS NIVELES DE EUROPA; DESLIGAR SALARIOS DE LA PRODUCTIVIDAD Y DEFINIR CARRERA TÉCNICA PARA GP4-GP6**. Estos son objetivos claros y concretos, por los que merece la pena luchar. ¿Lo demás? Tú lo sabes.

### PROPUESTAS DE LA DIRECCIÓN

Adecuar salarios al sector  
Contratos fijos discontinuos  
Contratos fin de semana  
ETT's contratación prioritaria  
De 6 meses a 2 años salario ingreso  
Más niveles GP1-GP3  
No carrera profesional GP4-GP6

### RESPUESTA CCOO, UGT, ATP y SIPA

SILENCIO  
SILENCIO  
SILENCIO  
SILENCIO  
SILENCIO  
SILENCIO  
SILENCIO

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

