



"LA VUELTA AL COLE"

El sonido del despertador en la madrugada del 25 de Agosto nos sacó de un sueño de tres semanas. Miras hacia atrás y esos días dorados en compañía de los tuyos se pierden en la bruma. Ya no puedes discernir si ha sido realidad o ficción. El contraste entre trabajo y vacaciones es cada vez más fuerte, como pasar de gas a sólido de manera directa, o como vivir dos vidas de manera simultánea. La explicación es simple: Nuestra esencia como personas es absorbida por el despertador con su diabólico canto. Quien lo inventó tenía un propósito bien claro: atrapar nuestras almas dentro de un péndulo. Sólo nos podemos librar de su influjo cuando los números que muestra la pantalla no nos aportan ningún significado y el muy cabrón permanece callado.

Pero hemos vuelto, ¿qué nos creíamos? Y ya que estamos aquí, seguiremos intentando cambiar el mundo hasta que los inventores de despertadores y otras armas de destrucción masiva se muden al averno. De momento empezaremos por lo más cercano.

Hay una serie de cuestiones que quedaron pendientes antes de las vacaciones. Seguimos esperando a que la Dirección de la Empresa conteste a la propuesta que hicimos de negociar un Plan de Movilidad que evite o reduzca el elevado número de accidentes in itinere que sufrimos en Renault España. Un Plan que fomente, entre otras cosas, la utilización del transporte colectivo, modificando y ampliando las líneas de autocares y el número de paradas (que son las mismas desde hace treinta años, si no las han quitado). También tenemos pendiente la aplicación por parte de la empresa de algunas de las propuestas que hicieron muchos compañeros durante la negociación del convenio colectivo y que **CGT** reflejamos en nuestra plataforma. La empresa se comprometió a tratar esas cuestiones en la Comisión Central correspondiente; continuamos esperando. Otra de las cuestiones que no olvidamos es la de la contaminación por radio frecuencia que emiten los equipos Wi-Fi; tras la lucha mantenida en Valladolid, ahora volvemos a la carga también en Palencia tras la última resolución del Parlamento Europeo.

Y sin olvidarnos del trabajo de información y concienciación sobre las nefastas consecuencias que nos acarrearán el Plan Industrial recientemente firmado. Tras la propuesta por parte de **CGT** de un turno antiestrés 6-4, voluntario, sin pérdida salarial y con el silencio de los sindicatos firmantes durante la negociación, ahora nos enteramos que estos están trapicheando algo con la empresa a espaldas de los trabajadores y fuera de cualquier foro legal de negociación. Mientras, el Ministerio de Trabajo ha dado un "toque" a los firmantes de ese acuerdo porque varios puntos del Convenio firmado no se ajustan a derecho y de no corregirse, sería rechazado ¡y eso que hace años decían que iban a actualizar el texto! Ya dijimos en un comunicado reciente que estos representantes de no se sabe muy bien qué, firman sin leer ¡y hasta lo que no negocian!

OBREROS DE DERECHAS

El Secretario General de UGT, Josep María Álvarez, ha declarado recientemente en una entrevista que uno de sus objetivos es hacer que los militantes del PP se sientan cómodos dentro de UGT. Inaudito. Las consecuencias que podrían acarrear esas declaraciones supondrían un terremoto sindical sin precedentes en este país. Tal vez eso sería bueno para el panorama tan marchito de estos tiempos. Probablemente removería los cimientos de esa histórica organización y todas sus bases. Todos esos (cada vez menos) delegados de empresas pequeñas, de sectores precarios y explotados en continua confrontación contra la patronal en defensa y conquista de sus derechos, toda esa afiliación que sufre una reforma laboral ante la que su sindicato convocó dos huelgas generales contra el Gobierno del PP, todos esos trabajadores que sufrieron persecución y despidos en los años setenta, se revolverían contra la Dirección del sindicato y reconducirían su errada trayectoria. Un militante del PP jamás podrá sentirse cómodo en una organización que cuestione las reformas laborales, los recortes en sanidad y educación, los desahucios, las guerras, la violencia policial, la negativa institucional ante las exhumaciones de fosas comunes, etc... A no ser que esa organización deje de cuestionarlo.

Pero, tras esas declaraciones, nada ha sucedido. Ya todo da igual. Estamos tan acostumbrados a escuchar este tipo de barbaridades que ya nadie se escandaliza por nada. O tal vez lo que sucede es que la mayor parte de ese sindicato piensa así. Quizá su estrategia consista en pasarse al enemigo para que su estructura se perpetúe y seguir disfrutando de sus privilegios a costa de asesinar el sindicalismo de clase, o el sindicalismo a secas, porque esto es otro nivel. UGT ya se ha convertido en una gran empresa del sector servicios. Han llevado la "paz social" demasiado lejos. Incluso han aplicado la Reforma Laboral a sus propios trabajadores.

Al día siguiente CC.OO decidió subirse también al carro de las estupideces para no dejar sola a su eterna compañera de viaje: *"ser sindicalista no es incompatible con ser de derechas"*. Lo escuchas y te das cuenta de que el mundo ya no tiene arreglo, de que en occidente vivimos en un eterno colapso a causa de algún psicotrópico que nos echan en el agua. Esto ya no hay quien lo pare. El sindicato históricamente vinculado al Partido Comunista hace compatible ideas diametralmente opuestas. Revolución contrarrevolucionaria, progresistas conservadores, empresarios sindicalistas, izquierdistas de derechas... Organizaciones obreras con trastorno bipolar iluminadas por la esquizofrenia. Recuerdo a viejos compañeros, ya jubilados, que cuando ingresé en la fábrica me decían: "niño, recuerda: no hay nada más tonto que un obrero de derechas"

NOTICIAS DEL AUTO

Volkswagen: Después de aprovecharse de la subvención del plan Renove (dinero público que nunca tenía que haber cobrado), la Audiencia Nacional abre un proceso contra VW por la estafa de sus motores contaminantes. Bueno, pues no conforme con eso anuncia una reducción de plantilla a nivel mundial. Eso sí, su presidente garantiza el empleo en sus fábricas alemanas. Al final pagarán los compañeros la crisis del diésel, aunque probablemente se podría haber evitado ya que los funcionarios alemanes conocían este problema desde 2008.

Desde la firma del Primer Plan Industrial en Renault, nos tienen acostumbrados a que a "nuestro Presi" le lluevan los premios, homenajes y alabanzas por parte de organizaciones empresariales y estamentos públicos. El último premio que han concedido a José Vicente de los Mozos ha sido el de la Fundación Eduardo Barreiros. Uno de los motivos estrella ha sido la firma del tercer Plan Industrial en Renault, que como todos los planes firmados, por desgracia, abre el camino para el resto de empresas del sector. José Vicente: creemos que es el momento de que reconozcas y compartas los premios con tus compañeros de fechorías (UGT, CC.OO y SCP), pues sin su colaboración tu salto al estrellato no hubiera sido posible.

IVECO: Con fecha 22 de Enero de 2016, la empresa despide a un trabajador enfermo aplicándole el Art 52 del Estatuto. Ante este despido, en defensa del compañero y en contra de la aplicación de dicho Art, la **CGT** convoca paros en los distintos turnos de trabajo. La reacción de la empresa no se hizo esperar, llamando a otros trabajadores para que ocuparan los puestos de los compañeros que secundaban los paros. Ante este acto de esquirolaje, la **CGT** interpuso una demanda ante la inspección de trabajo, que comprobó in situ cómo los puestos de trabajo estaban ocupados por otros trabajadores, mandos, jefes etc... los cuales no eran titulares del puesto. Tras este hecho de esquirolaje, la inspección de trabajo levantó acta sancionadora contra IVECO. Aviso a navegantes: estos comportamientos por parte de las empresas nos suenan a los más antiguos del lugar.

DECALOGO DEL COMPORTAMIENTO DEL MANDO EN RENAULT

¿REALIDAD O FICCION?

Circula desde hace tiempo por las factorías un “decálogo” editado por la empresa que indica a los mandos la manera correcta de tratar a sus subordinados, para llegar a ser buenos “managers” (que palabra tan bonita).

En la columna de la izquierda reflejamos lo que indica el decálogo; en la derecha, la cruda realidad.

TEORIA

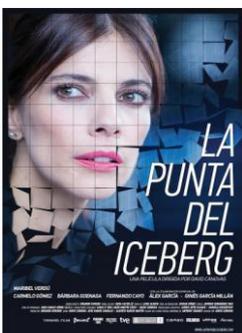
REALIDAD

CUANDO LLEGO A TRABAJAR DOY LOS BUENOS DIAS	↔	A VER SI HOY HACEMOS MAS PRODUCCION
CUANDO TENGO A ALGUIEN QUE TIENE ALGUN PROBLEMA, ME INTERESO POR EL. PREGUNTO REGULARMENTE Y ESCUCHO	↔	ESTOY MUY OCUPADO. HAY QUE HACER MAS Y QUEJARSE MENOS. SI NO TIENES PROBLEMAS, TRANQUILO, YA TE LOS BUSCO YO
SI ALGUIEN CELEBRA UN ACONTECIMIENTO (CUMPLEAÑOS, COMUNION HIJ@,ETC.) LE DOY LA ENHORABUENA Y LE FELICITO	↔	ME IMPORTA UN HUEVO TU FAMILIA. NO TENGO GENTE ¿CUANDO SE TE ACABABA EL CONTRATO?
CUANDO ALGUIEN PROMOCIONA, LE FELICITO POR SUS MERITOS	↔	MIRA LO QUE TE HE CONSEGUIDO, YA PUEDES TRAER PASTELES Y HACER MEJOR LAS 5S. HABER SI SIGUES ASI Y HACES MAS
CUANDO SE INCORPORA ALGUIEN NUEVO, LE INTEGRO PRESENTANDOLE A TODA LA UET	↔	ESTE ES EL COMPAÑERO AL QUE VAS A SUSTITUIR, APRENDE BIEN QUE MAÑANA ESTARAS SOLO
CUANDO UNA PERSONA DEJA LA UET LE ASISTO EN SU DESPEDIDA CORRECTAMENTE	↔	NO TENGO GENTE, CUANDO TOQUE LA SIRENA RECOGES TU TAQUILLA Y DEJAS LA LLAVE EN PORTERIA
TRATO CON RESPETO A MIS COLABORADORES, NUNCA LEVANTO LA VOZ, NO ABRONCO EN PUBLICO NI RIDICULIZO	↔	¡ARRANCA LA PUTA MAQUINA DE UNA VEZ!, ¡COÑO!, ¡QUE LLEVA 10 MINUTOS PARADA! ¡INUTIL!
TRATO CON EQUITAD A TODOS LOS MIEMBROS DE LA UET, SIN REALIZAR NINGUN TIPO DE DISCRIMINACION NI FAVORITISMO	↔	ESTO ES UNA EMPRESA FAMILIAR ¿COMO DICES QUE SE LLAMABA TU PADRE? ¿AH QUE ERES PRIMO DE...? FIRMA EL NIVEL 7
TRANSMITO SIEMPRE UNA BUENA IMAGEN DE RENAULT Y SUS PRODUCTOS. ME PREOCUPO POR EL PATRIMONIO DE LA EMPRESA Y SUS INSTALACIONES	↔	YO TENGO UN BMW, RENAULT ES UNA MIERDA. ¿QUE LA MAQUINA SUENA RARO? DEJALO, NO LLAMES A MANTENIMIENTO QUE HAY QUE PRODUCIR. SI CASCA QUE CASQUE.
SOY EJEMPLAR EN MIS COMPORTAMIENTOS. ME OBLIGO A HACER LO MISMO QUE PIDO A MIS COLABORADORES	↔	ME VOY A TOMAR CAFÉ, VETE DANDO LOS RELEVOS QUE VAMOS POR DEBAJO EN LA PRODUCCION.

CULTURIZA TU RABIA:

PELICULA: LA PUNTA DEL ICEBERG, David Cánovas

Una gran empresa multinacional se ve sacudida por el suicidio de tres de sus empleados. La protagonista, alto cargo de la compañía, es la encargada de realizar un informe interno para esclarecer los hechos. A través de sus entrevistas con los empleados irá descubriendo abusos de poder, mentiras y la existencia de un ambiente laboral enfermizo.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Parece ser que cuando un trabajador comete un error se le sanciona. Pero cuando un departamento **REITERADAMENTE** lo comete con la organización de la producción, quedan impunes los responsables. En la factoría de Motores ya nada nos resulta increíble, aunque sea ilegal. Ahora los jefes piden a los trabajadores que prolonguen su jornada a la vez que se aplica bolsa de descanso al turno siguiente. Tras haberlo comprobado in situ, desde **CGT** hemos comunicado a la empresa que no vamos a tolerar ese comportamiento. Inmediatamente la Dirección de la Empresa ha hecho caso a nuestras advertencias y ha corregido su actitud. Lo paradójico de todo esto es que UGT, CC.OO, SCP y empresa, siendo los que firmaron el reglamento de la Bolsa de Horas, no velen por su cumplimiento y seamos **CGT** los que lo hagamos (sin ser nosotros firmantes).

La cacería: Se abrió la veda!! Esta vez en el **Departamento de Piezas Cilíndricas de Valladolid** (otras veces la finca en la que se desarrolla la actividad cinegética es Sevilla o Palencia). Parapetados detrás de cualquier máquina o columna, intrépidos JU's observan agazapados como la ojerosa y somnolienta presa se acerca a la máquina de café. Llega entonces el momento del implacable ataque. *"Te pillé!!: Te recuerdo que no te pagan por tomar café, y no es la hora del bocadillo, la próxima vez te meto un parte..."* Pero el ave rapaz desconoce que la presa puede ejercer puntualmente su derecho al descanso de 15 minutos en el momento más inoportuno para el depredador, en mitad de la jornada. (Una avispa no puede parar un tren, pero puede llenar de picaduras al maquinista).

El Tribunal europeo, tras juzgar una causa remitida por el TSJ de Madrid, ha reconocido el derecho de una trabajadora interina a percibir una indemnización por despido en el momento en el que finalizó su relación laboral. Algunos no han perdido el tiempo y han lanzado la bengala para que los trabajadores eventuales se acerquen a sus sedes y se afilien con la promesa de conseguirles a ellos también 20 días por año trabajado; algo que no será inmediato: habrá que iniciar otro proceso judicial.

La Dirección de la empresa se ha consagrado a una nueva religión: **EL NOÍSMO**, cuyo Mesías ("**NO**") ha sido encarnado en la Negación Cósmica por obra y gracia de la paz social. Se acabaron los tiempos en los que había diálogo permanente con el objeto de llegar a acuerdos que mejorasen la vida de los trabajadores. Se terminó eso de hacer concesiones a los currítos aunque a la empresa le suponga coste cero. Todo aquello que no sean planes industriales nacerá bajo el sagrado signo de **NO**. Las reuniones obligatorias de salud laboral, formación, ritmos, asistenciales o calendarios, se desarrollarán bajo una liturgia repetitiva cuyo clímax se alcanzará en la transmutación de cualquier idea en **NO**. ¡Hasta que toda realidad sea **NO**! ¡Hasta que el universo infinito sea **NO**!

La sección sindical de **CGT** de Palencia ha estado muy cerca de **IMPUGNAR** las últimas plazas de oficial de 2ª que han salido a concurso en dicha factoría, y es que la empresa se ha limitado a colgar las convocatorias de dichas plazas agarradas a una cuerda del lateral de la cartelera, en lugar de ponerlo dentro bajo llave. La picaresca ha provocado que muchas plazas hayan desaparecido de dicha cuerda y las líneas jerárquicas se han encargado de difundir la información sólo a quien han decidido, lo cual ha provocado que mucha gente no se haya enterado de dicho concurso y se le ha pasado el plazo de inscripción. Gracias a nuestra intervención hemos conseguido que se amplíe el plazo varios días más y que se hayan publicado en todos los relojes de los departamentos para que se entere toda la plantilla que pueda optar a ellas.

Dicen que siempre ha habido clases y en la fábrica de Sevilla las hay pa'tó, desde la última moda de los brazaletes (tipo güeto de la Alemania nazi) para los chic@s de prácticas, las camisetas amarillas para los alumnos de formación... así como que ciertas empresas externas puedan aparcar en nuestras instalaciones y otras no... e incluso que operarios con el mismo IOM se les saque del taller y a otros se les siga machacando en su puesto...

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: Inspirados por el lamentable incidente reflejado en la reciente grabación de un J.U. de Palencia dando caña a un compañero, os damos la bienvenida a la nueva sección que inauguramos en este último número de "El Megáfono. En este rincón publicaremos detalladamente todos aquellos abusos de autoridad y acoso perpetrados por los mandos que se ganen ese honor a pulso. Ojalá no tengamos que editar muchas noticias, aunque la verdad es que con el descanso vacacional muchos "candidatos" se han relajado y han vuelto a las andadas previas a la universalmente famosa grabación. ¿O es la empresa la que se ha relajado en su discurso de que hechos así no tienen cabida en Renault? Nos vemos en el próximo número. A ver quién estrena el rincón...

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"