



LIBERTO, CESIÓ IL·LEGAL
SEAT INCUMPLEIX AL SUPREMAT
¡¡CONTRACTACIÓ JA!!

PLENO DEL COMITÉ

Tras meses de rumores, la plantilla sigue recibiendo mensajes confusos de la empresa y de algún sindicato. En una fábrica que se va a quedar sin espacio por ampliación de talleres y oficinas, es evidente que VW tiene un chollo en Martorell y quiere exprimirlo a tope. Pero en ese objetivo también está el de exprimir al máximo a la plantilla. **Por eso quienes mandan, continúan generando miedo e incertidumbre con mensajes mentirosos de que hay riesgos para el futuro, PARA QUE ACEPTEMOS CUALQUIER COSA QUE NOS IMPONGAN.**

En realidad, las continuas informaciones contradictorias responden a la obsesión de la Dirección de la empresa para buscar cada día una nueva medida que le genere más beneficios, mayores medallas y bonus.

La semana pasada, en el Pleno del Comité de Martorell, la CGT planteó temas que afectan a la plantilla:

- **TRANSPORTE:** Ante la pasividad de la empresa para cumplir con el acuerdo de convenio de negociar este tema, hemos propuesto una nota unitaria exigiendo nuevas líneas, incluidas las de la zona norte. **Se ha conseguido que todos los sindicatos lo exijamos a la empresa.**
- **EMPRESAS EXTERNAS:** Propusimos a los demás sindicatos que la empresa entregue la información detallada de todas las empresas externas, los puestos ocupados, las personas que las ocupan y el tiempo que llevan en ellos. Todo ello con el objetivo de conseguir que aquellas personas que están trabajando para Seat, se conviertan en plantilla Seat. Y se limite la contratación externa a servicios y trabajos coyunturales. **Es inaceptable que personas con más de 10 años, en puestos “temporales”, no sean plantilla de Seat.**
- **PREVISIONES DE PRODUCCIÓN:** Instamos a exigir a la empresa informaciones veraces, aunque sean previsiones, de las producciones, modelos y planificación. La mayoría de los proveedores tienen las producciones de 2017, pero el Comité Intercentros de Seat no, algo inaceptable. En este caso, **el objetivo es poder reivindicar alternativas y soluciones a cualquier problema que pueda tener el conjunto de la plantilla.**
- **EMPLEO DECENTE:** En los Comités Internacionales, donde sólo participa la Mayoría Sindical, en lugar de plantar cara a la multinacional se limitan a aceptar lo que diga VW. Por eso, la CGT les ha planteado que los Comités de Grupo Europeo y Mundial deben convertirse en un foro de solidaridad internacional, para que no jueguen con los cientos de miles de personas que componemos el Grupo VW. La garantía de empleo se defiende con:
 - LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA HACIA LAS 30 HORAS
 - REBAJANDO LA FLEXIBILIDAD, EL MAYOR RIESGO DE PÉRDIDA DE EMPLEO.

Hemos de felicitarnos de los temas que los demás sindicatos han apoyado y defenderemos unitariamente. Sin embargo, la mayoría sindical ni nos ha contestado a nuestra propuesta de llevar al Comité Mundial temas como la reducción del tiempo de trabajo, que es la única manera de garantizar el empleo para todos y todas ante la imparable implantación de las nuevas tecnologías (INDUSTRIA 4.0).

- **PRODUCTIVIDAD Y SUS DAÑOS:** Destacamos el debate que hubo respecto a las consecuencias que los ritmos de trabajo, la productividad y la flexibilidad, están generando en la plantilla de producción. La empresa ni informa ni negocia los temas de productividad y no proporciona puestos realmente adaptados a las personas que enferman trabajando. Pero con lamentarnos no solucionamos el problema.

La subida de producción del Ibiza a 1050 coches/día y la eliminación de un turno en el León, aumentando la producción por turno, puede agravar esta situación. **Es necesaria una acción unitaria, para acabar con las colas de lesionados/as en el servicio médico y con el aumento de personal discapacitado. Hay que bajar los ritmos de trabajo** y para ello los sindicatos tenemos, primero la negociación. **Pero si la empresa no entiende que no basta con “rehabilitarnos” si luego volvemos a la fuente del problema, habrá que pasar a la acción unitariamente.** La CGT también seguirá proponiendo a los demás sindicatos reducir los factores de fatiga y reducir los ritmos de trabajo en las cadenas.

SOM 27 I MÉS



Desde la CGT mostramos nuestro incondicional apoyo a los 27 encausados injustamente tras la ocupación del Rectorado de la UAB en defensa de la universidad pública y contra los recortes, entre ellas el Secretario General de la CGT de Catalunya. A tod@s ell@s se les piden penas de entre 11 y 14 años de prisión, aplicándoles la “ley mordaza” del PP. Queremos recordar que desde el año 1966, la Universidad no denunciaba a sus docentes, en pleno franquismo. Todo nuestro apoyo y solidaridad con la lucha de SOM 27 I MÉS. Os emplazamos a acudir el día 20 de octubre a las 11:30 al acto/concentración en Via Laietana, 18. Así mismo, recordar que se harán acciones descentralizadas por todo el territorio.

SI ENS TOQUEN A UNA, ENS TOQUEN A TOTES!!

OTROS ACTOS Y MOVILIZACIONES

- **15 DE OCTUBRE:** Manifestaciones descentralizadas contra el TTIP.
- **18 DE OCTUBRE:** Actos en la Zona Franca en conmemoración del 45 aniversario de la muerte del compañero Antonio Ruíz Villalba, vilmente asesinado por la policía franquista mientras defendía los derechos de los trabajadores en el marco de una huelga en el recinto de la Zona Franca. Tras la irrupción de la policía a caballo en la fábrica efectuando disparos indiscriminados, el compañero Ruíz Villalba cayó abatido. **Que nunca caiga en el olvido y sirva para mantener viva la llama del Movimiento Obrero.**

http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/16-10-18_Aniv_A_Ruiz_Villalba.jpg