

A PARAR POR EL CONVENIO

Ya hace una semana que se firmó el preacuerdo de la vergüenza, ¿has tenido tiempo de leerlo? Si lo has hecho seguramente haya cosas que no te encajen entre lo que está escrito y lo que te van contando. Es normal. Desde que se tragó con negociar el convenio en base a la propuesta de la dirección, estaba claro que esto no podía acabar bien. Los firmantes ya han demostrado hasta donde estaban dispuestos a llegar, ahora es el momento de que los trabajadores nos pongamos en el centro del tablero y avancemos hasta conseguir un acuerdo digno, y el primer paso es rechazar el preacuerdo.

Las tres asambleas de ayer decidieron dar un paso adelante, y convocar la semana que viene una asamblea de una hora en paro como muestra de rechazo al preacuerdo, que sirva para abrir un espacio de encuentro con quiera pelear por un convenio justo y digno.

Ya no podéis esperar nada de vuestros representantes, os toca decidir a vosotros y a vosotras hasta donde vais a llegar y que vais a hacer por conseguirlo. ¿Cortamos de una vez las horas extras?



ELECCIONES EN LA REPUBLICA BANANERA DE AIRBUS

Imagina que hay elecciones. Imagina que hay votos por correo que tienen influencia en el resultado final. Imagina que esos votos por correo se han sellado en una oficina de correos el mismo día, con intervalos de dos minutos. Imagina que la letra del remitente de estos votos es la misma. Ahora deja de imaginar. En las elecciones sindicales de hace un año, 22 votos por correo para el comité de Airbus defensa Getafe, fueron sellados en la misma oficina,

y con la misma letra en el remite. Sospechoso, ¿no?. Estos 22 votos han tenido influencia en el resultado final, pues hubo dos sindicatos empatados a votos. Recurrimos a arbitraje que se celebró esta semana para ver este tema, y determinar si hubo algún tipo de ilegalidad. En este arbitraje, la autoridad laboral citó el martes a las 22 personas que emitieron estos votos sospechosos, para intentar despejar si habían votado en persona en la oficina de correos, o alguien lo había hecho por ellos. La citación de la autoridad laboral se envió a la empresa, y casualidad a algunos el requerimiento se les entregó ayer miércoles estando la citación en la empresa desde el 11 de Octubre. Otros quizá hayan recibido instrucciones para no ir. El resultado es que ninguna de estas 22 personas se presentó a la citación, por lo que el arbitraje se celebró sin poder despejar las dudas. ¿Casualidad? Saca tus propias conclusiones.



CONCENTRACION DE CESA

Los que el miércoles pudimos salir a la puerta norte a apoyar a los compañeros de CESA, en su lucha contra la venta de su empresa por parte de Airbus (accionista mayoritario), asistimos a un nuevo espectáculo de cinismo por parte del comité interempresas de Airbus (nuestra empresa). Esos mismos que no han querido oír hablar de incluir a CESA en nuestro convenio colectivo (tras impedir que se tratase el tema de CESA en la negociación del quinto convenio) Así que el presidente del CIE, salió a escenificar, con un despliegue de fotografías y cámaras de vídeo de por medio, su supuesto apoyo a los compañeros. Sin embargo, pronto se le vieron las intenciones, en ningún momento se escuchó una oposición a esta venta, una vez más, lo que le interesaba era reivindicar su parte del pastel, a través del ya conocido "control sindical", ese que apaña contrataciones y firma ERES. Como siempre para este señor la culpa es del gobierno. Airbus es buena.



SIMA EN HUELGA



Los compañeros de la empresa SIMA (que a su vez, son contrata de MASA, y esta a su vez es contrata de Airbus), que hacen labores de mantenimiento industrial en Airbus Operaciones, el lunes 24 comenzarán una huelga. Simplemente demandan que ante el inminente cambio de empresa, dado que el servicio será asumido por Siemens y Cegelec, los contratos de todos los trabajadores/as sigan vigentes. De momento, a 4 compañeros temporales los botan a la calle el día 1 de Noviembre, y el resto no tienen garantías claras de cuando los subrogarán y con

quién. Desde aquí decir a Airbus que la solución al conflicto es fácil: que exija la retirada de las cartas de despido a los 4 compañeros a SIMA, y para el resto, que se diga con claridad a que empresa pasarán y cuando. A los trabajadores de Airbus os pedimos solidaridad y comprensión, y sobre todo que deis la voz si observáis algún tipo de esquirolaje si finalmente no hubiera solución al conflicto antes del lunes.

1.000.000€ A QUIEN DESCUBRA LA FÓRMULA DE LA PRODUCTIVIDAD.

Ya sabéis, si queréis ganar un dinerito extra fácil y rápido, tenéis una semana para intentar descubrirla y llevarte la pasta, mándanos un correo y te pasas a por el cheque. Te damos una pista, se parece bastante a la fórmula de la coca-cola, mismos ingredientes, cafeina para poder aguantar esas reuniones larguíisimas, con recesos más largos que una jornada de trabajo y charlas insufribles, que solo esta planta de origen colombiano es capaz de aportar. Y cola, que no se ofenda nadie, porque se dan ciertas dosis de testosterona y berrea, que asustan al más pintado.



CUANDO LAS BARBAS DE TU VECINO VEAS PELAR...

Muchos de los ingenieros que hoy trabajan en esta empresa, antes pasaron por Indra, y seguramente esos mismos y muchos otros, tengan que colaborar laboralmente con trabajadores de esa empresa. Así que desde aquí les invitamos, a que si no lo conocen, pregunten qué tal les ha ido a los de Indra con los últimos convenios que firmaron, sospechosamente muy en línea con lo que se quiere hacer en nuestra empresa. No pongamos las nuestras a remojarse.



EL RINCON DE HODOR

Querida Hodor, necesito de tu consejo. Tengo un problema de librepensamiento en mi sección sindical y estoy consternada! ¿Qué puedo hacer!?

Querida amiga me alegra que me hagas esta consulta, pues es un problema que a estas alturas me extraña que ocurra; pero que sin embargo soléis preguntarme recurrentemente.

Cárgate siempre de razón diciendo que tienes el respaldo de LA_OR_GA_NI_ZA_CIÓN, hazles ver que no tienen sitio dentro de LA_OR_GA_NI_ZA_CIÓN y si hace falta di en alguna asamblea -sin sonrojarte, eh- que te sientes maltratada por su libre albedrío. Si puede ser con el respaldo de un prócer de LA_OR_GA_NI_ZA_CIÓN, mejor que mejor. No dudes en cargarte una sección sindical si es necesario. En poco tiempo serás la lideresa de un sección sindical sin atisbos de ese mal que nos aqueja.

Susana Díaz siguió mis consejos y mira...

Espero haber sido de ayuda para todas vosotras.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

