



CGT INFORMA Y OPINA

PARA CUALQUIER SOLUCION,
PRUEBA EN LA INSPECCION



¿DIALOGO?

La industria del automóvil nada tiene de ético ni filantrópico. En sus orígenes, el mismísimo Henry Ford (inventor de la cadena de montaje) reconoció en su autobiografía "My life and work" (1922) que su brillante idea de la línea de montaje automovilística le vino a la cabeza tras una visita a un matadero de Chicago. Esa fue su fuente de inspiración: carne despedazada y océanos de sangre.

Debemos tener clara una cosa: Toda empresa moderna busca maximizar crecimiento y beneficio, y no van a cambiar ni un ápice por muchas críticas que hagamos. La ética es un lujo que jamás se ha tomado el mundo empresarial. Los beneficios económicos de la industria automovilística han llegado a tal magnitud, que pedir que actúen de manera ética con sus trabajadoras y trabajadores no supone ninguna crítica, es directamente una gilipollez.

Renault ha demostrado en este sentido ser una empresa de su tiempo. Sólo hará lo que le obligue la legislación, y muchas veces como un funambulista en el filo de la navaja. Todo lo que haga fuera de esa obligatoriedad tendrá como móvil una certeza en la obtención de beneficio. Sólo hay tres maneras de conseguir cambios en su actitud hacia los trabajadores: mediante denuncias, presión social, o conflictividad laboral. Nos ha demostrado que el diálogo no sirve de nada. Si no, veamos algunos ejemplos:

En los últimos tiempos, debido al mal estado de los **APARCAMIENTOS** (que son propiedad de la empresa) muchos trabajadores han visto dañados sus vehículos por diferentes motivos (caída de ramas, baches del tamaño de los cráteres de Marte, bolardos mal colocados). Tras meses buscando una solución amistosa, la empresa decide no correr con los gastos del vehículo dañado (cuya cuantía no es ni calderilla para esta multinacional), y la única solución posible es la denuncia. ¡Manda narices que tengas más problemas con la empresa en la que trabajas que atropellando a un guardia civil!

Años de diálogo y diálogo... y reuniones y más reuniones... con la intención de que la empresa cumpla con su obligación de aplicar el convenio en materia de **NIVELES**. Actas y más actas de reuniones donde lo único que se hacía era marear la perdiz. Finalmente: La Empresa sentada en el banquillo de la Audiencia Nacional.

Turno **ANTIESTRÉS** (tiene guasa el nombre) chapucero, vergonzoso e inhumano. **CGT** propusimos un 6-4 sin pérdida salarial y ante el silencio de las organizaciones firmantes del Plan Industrial, la empresa decidió dejarlo como estaba. Mientras, esos sindicatos han firmado otro tipo de turnos donde se trabaja 200 horas menos al año y no se pierde salario. Sobre esta cuestión hemos convocado asambleas informativas en la factoría de motores (con bastante asistencia) y hemos dejado claro que ni la empresa, ni los firmantes, han querido abordar seriamente esta cuestión. No lo harán hasta que toda la plantilla se les eche encima.

Recurrir a la justicia burguesa, en la mayoría de las ocasiones no sirve para nada. Las leyes las hace quien las hace, y benefician a quienes benefician (a los mismos que las hacen). Los verdaderos cambios se han conquistado en la calle, parando en los tajos y poniendo en jaque al sistema; pero con verdadera fuerza y sobre todo una cosa: **CONVICCIÓN**. Porque recordad esto:

Cuanto más débil sea la protesta, más brutalmente seremos reprimid@s

"CARTA PARA LOS MANDOS DE MI FABRICA"

Para este asunto tan peliagudo, hay un dicho muy antiguo pero no por ello menos cierto, "El respeto no se impone, se gana", y es que intentar gobernar el taller a base de miedo, aunque ustedes no lo vean, no tiene los resultados que quisieran. Nos queréis hacer creer que los "uñas negras" somos malos, ¿todos somos malos?

Sí, es cierto que a base de miedo han conseguido que desaparezca el compañerismo, aflorando un egoísmo atroz que está minando los talleres. Y es que todo tiene su lado bueno y su lado malo; el compañerismo traía buen ambiente, y el buen hacer compartido traía una calidad que hoy día echamos en falta, y además salían las piezas. El terror que han implantado y el consiguiente individualismo ha traído a nuestras puertas escasa calidad, record de producción ficticia, mal ambiente, piezas malas y mucha competitividad que nos terminara pasando factura.

Los mandos que tenemos hoy en día tienen el nefasto encargo de ser guardas de seguridad y buscadores profesionales de partes sancionadores; mandos que no se preocupan del estado de las maquinas, ni del estado de las instalaciones. Son acechadores de esquinas que esperan verte sin tapones para los oídos, fichar sin zapatos de seguridad o jurar por sus dioses que te han visto jugando con el móvil (no son muy buen ejemplo, cuando son ellos los que van hablando y escribiendo con sus teléfonos por los talleres). En definitiva, son como los curas: "haz lo que yo diga, no lo que yo haga", todo un ejemplo a seguir.

Pues bien queridos mandos, os guste o no, debéis saber que es más libre el trabajador que estáis pisando que vosotros que ejercéis guardia y custodia, porque el guardia está defendiendo lo que no es suyo y fastidiando al que es dueño de sí mismo, con jornadas interminables, aprovechándose de que no hay trabajo en la calle. Aunque no lo sepáis "HAY VIDA FUERA DE LA FABRICA".

Es más libre el librepensador dentro de un calabozo que el guardia que lo custodia. ¿De verdad merece la pena humillar y reventar la vida de los operarios por un poco de dinero más? ¿Sabéis que los que pisáis también son padres, hijos, hermanos, en definitiva: seres humanos? ¿De qué puede estar hecha una persona a la que no le afecta el sufrimiento de sus compañeros, provocado por él durante tantos años? ¿Cómo se puede vivir toda la vida mirando para otro lado, mintiendo y cometiendo esas injusticias?

¿Estudiar una carrera para vigilar zapatos, tapones y móviles? Como trabajador, os compadezco. Como persona creo que ya no se puede caer más bajo; y es que en vez de carne y hueso parecen ustedes androides programados para destruir obreros. Si pusieran la misma pasión en hacer funcionar la fábrica que sancionando y humillando trabajadores, esto se parecería más a la factoría del ilusorio anuncio de Balay.

Y es que esta caja de cambios no es que lleve un pedazo de mí, es que se está llevando mi salud física y mental. Salud, y me alegro de no ser uno de vosotros. (*Carta anónima de un trabajador*).

NOTICIAS DEL AUTO

MITSUBISHI: Renault ha adquirido la mayor parte de la empresa Mitsubishi, a las plantas españolas **NO NOS VA A BENEFICIAR** en nada, al contrario de lo que se han apresurado a decir los sindicatos del régimen. Reducir costes en las compras solo beneficia a la empresa, no a los trabajadores. Apostar, como dice nuestro presidente, por los modelos híbridos lo único que puede hacer es perjudicar a las factorías de mecánica que únicamente realizan motores y cajas convencionales (a no ser que se invierta en adaptarlas) **A CGT SOLO NOS PREOCUPAN LOS BENEFICIOS PARA LOS TRABAJADORES.**

RENAULT: Los compañeros de Renault en Francia están negociando el convenio, pero lo están haciendo mejor que aquí, no están aceptando ningún chantaje llamado plan industrial. A sus plantas les han adjudicado un mayor número de productos, la producción ha subido más del 50%, se ha creado tres veces más empleo de lo firmado en el acuerdo, sus empleados que recibieron un bonus de 3.600 euros en 2016 y un 50% más que en 2013, no tienen el turno antiestres, tienen turno de fin de semana de manera voluntaria, un salario mucho más digno que aquí y **SIGUEN SIENDO COMPETITIVOS.** La diferencia radica en que aquí nos dan 1 euro más para la mutua, una jornada de trabajo más, un sueldo de risa para el nuevo turno de fin de semana del jornalero industrial, etc. ¡Y todavía nos venden que hemos firmado un buen acuerdo! ¿Para quién?

NISSAN: Los compañeros de Nissan en zona franca (Barcelona) están en el proceso de negociación del convenio, que entre otros muchos puntos de su plataforma están: la bajada de los ritmos de trabajo(es el principal motivo del elevado número de lesiones), una revisión salarial que les permita no perder poder adquisitivo etc. Ante estas peticiones la empresa se negó a avanzar en la negociación, postura que fue contestada por la representación de los trabajadores con la convocatoria de paros el día 4 de Octubre. Ante esta posición de fuerza, la empresa reanudó las negociaciones. Esto, como tantas otras veces, nos demuestra que la única forma de negociar es mediante la presión. Que tomen nota los sindicatos "firmantes de todo" en Renault, pues se han acostumbrado a la frase "**ES LO MENOS MALO**".

CÓMO ESTÁ EL PATIO

A los que ya llevamos tiempo aquí ya no debería sorprendernos nada, pero esta empresa es una caja de sorpresas. 4 de Octubre: en la factoría de Motores se celebra un acto con trabajadores de relevo, para transformar sus contratos a indefinidos (a **CGT** nos parece bien que se hagan contratos indefinidos), pero dejando de lado a todos esos compañeros que han estado durante 4 años de relevo o más (contando contratos eventuales), a los cuales se les da una patada en el culo y ningún tipo de explicación. En dicho acto intervinieron diferentes jefes de taller, responsables de recursos “humanos” etc... Pues bien, trabajadores interinos, eventuales y de relevo: según ellos sois el eslabón más bajo de la cadena porque hasta que no os hacen indefinidos no **“PASAIS A FORMAR PARTE DE LA GRAN FAMILIA RENAULT”** (textualmente). Hasta entonces debe de ser que tan solo sois adoptados, y no formáis parte del Grupo Renault.

A raíz de dos accidentes sufridos por compañeros de las líneas de corte por embutición, en carrocerías han tenido la brillante idea de que cada persona que camine por la nave y se salga de los pasillos marcados, deberá utilizar manguitos anti-corte. No sabemos cual será la próxima ocurrencia, pero al final tendremos que ir por las naves dentro de una jaula, como los chimpancés. Por cierto, muchos chimpancés tienen más conocimiento que algún responsable de Renault que toma soluciones tontas para problemas que seguirán existiendo mientras no resuelvan la raíz del problema.

¡Otra de motores! Algún J.T. lumbreras se cree con derecho a organizar la vida de los trabajadores, saltándose el acuerdo del próximo convenio sobre el cumplimiento de plannings. No os dejéis engañar: los cambios en el turno antiestres no son obligatorios “excepto por necesidades de producción”, y mucho menos cambiándote el planing un jueves para un sábado. Deben cumplirse los plazos establecidos; no sabemos si tiene el visto bueno de RRHH, pero dicen las malas lenguas que este J.T. tiene muy buena relación con ellos.

La empresa tiene instalado un buzón en la portería de entrada para depositar justificantes, partes de baja, salidas/entradas, etc. Parece mentira, pero en ocasiones estos partes se pierden o llegan tarde a RRHH, lo cual puede ocasionar graves problemas a la plantilla (3 días seguidos sin justificar pueden suponer un despido; menos días, descuentos en las nóminas, etc.). Y si a esto le sumamos la incompetencia de algunos JU's para tratar estos temas burocráticos... Te aconsejamos lo siguiente: Cuando deposites algo en esos buzones, solicita al vigilante que esta allí trabajando un recibí de entrega con el sello de la empresa, así te puedes ahorrar muchos problemas.

En Sevilla nuestra salud está en manos de personas iluminadas, mentes preclaras con altura de miras. Su última ocurrencia (tal vez motivada por una búsqueda incansable del Premio Nobel de medicina) ha sido emitir una consigna a todos los talleres que consiste en “raspar” las botas de trabajo cuando te las entregan porque dicen que resbalan. No entendemos a qué se refieren con “raspar”, tal vez en lo sucesivo nos entreguen junto con el calzado un kit de “raspado” consistente en una lima, lija de 80 y un esmeril de bolsillo. A ver, tío lumbreras: El calzado es un EPI (Equipo de Protección Individual), MODIFICARLO ES DELITO.

En ocasiones asistimos en esta fábrica a paradojas espacio temporales que solo científicos de la talla de Albert Einstein serían capaces de descifrar. Un caso bien conocido últimamente es el del interino que durante unos días coincide con la persona a la que sustituye. Algo así como viajar en el tiempo y encontrarte contigo mismo. Parece imposible, pero ocurre. Un consejo: sí eres interino y vives esa experiencia extrasensorial, ponte en contacto con cualquier delegado de **CGT** porque ese fenómeno puede provocar que tu contrato se convierta en indefinido.

Imagina que un día te toca la lotería. Menuda alegría, ¿verdad? ¡Qué orgasmo emocional! Una vez recuperado del gozoso impacto, llevas el boleto a la administración correspondiente te dice el lotero que hay un error y que ese no es el número premiado ¿te imaginas que mala hostia te puede entrar? Pues algo parecido le sucede a algunos de los afortunados que son agraciados con un contrato de relevo: días después de haberlo firmado les dicen que hay un error, que el agraciado es otro y les invitan a firmar la renuncia... y lo que es peor, la firman.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: En la nave de Montaje de Palencia seguimos haciendo nuestro particular Camino del Rocío. Un camino que (a pesar de nuestras quejas) sigue siendo muy duro: látigo, soberbia, mala educación, castigos infantiles, palmas de arreo y actividades que ponen en riesgo de accidente la vida de los caminantes. Un consejo: trata bien a la gente, el camino es largo y duro para que nos pongas piedras por el medio. Bienvenida al selecto club del “Rincón del obturador”.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"