



Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA, Getafe

NO A LA VENTA DE CESA... y punto

Desde el principio hemos manifestado nuestra **oposición frontal** a la venta de la compañía y consideramos que esta debe ser una lucha de tod@s. Hicimos el esfuerzo de dejar a un lado nuestras diferencias, nos olvidamos de siglas y partidismos sindicales y nos comprometimos en la unidad de acción para implicar a las plantillas en el objetivo común de intentar **parar la venta**.

Pero para ello es necesario contar además con la **implicación y solidaridad** de los sindicatos de nuestra empresa matriz **AIRBUS**, que han demostrado sobradamente que cuando ponen en marcha su maquinaria, su poder de movilización y de comunicación traspasa los muros. También es necesario contar con el **apoyo de las instituciones**, empezando por las de la ciudad de Getafe. En este contexto, agradecemos a la alcaldesa de Getafe Sara Hernandez y demás miembros del gobierno municipal, su presencia en la movilización del miércoles.

Una movilización sin precedentes, en la que la casi la **totalidad** de la plantilla mostro su **rechazo a la venta**. El mensaje ha quedado claro, por lo tanto, **no nos desviemos del objetivo**. No es momento de pedir entrar en el proceso de venta a negociar condiciones, es el momento de exigir **parar el proceso** y todos nuestros esfuerzos en adelante deben ir en esta única dirección. No permitamos que el éxito de la movilización se diluya en el tiempo ni que grito unánime "**CESA NO SE VENDE**" se apague. La marcha del miércoles tiene que marcar el **inicio de otras medidas de presión** que sirvan para conseguir el objetivo único y común



NO SOLO ERES RESPONSABLE DE LO QUE HACES, SINO DE LO QUE NO HACES,
DE LO QUE NO DEFIENDES Y DE LO QUE CALLAS

Han sido muchas las muestras de solidaridad que otros compañeros de fuera nos han hecho llegar, mediante mensajes de apoyo y publicaciones. Entre todas ellas, nos hacemos eco del artículo publicado por nuestros compañeros del otro lado de la vía por coincidir con lo que muchos de vosotros nos habéis manifestado después de la movilización.



CONCENTRACIÓN EN APOYO A CESA

"Los que el miércoles pudimos salir a la puerta norte a apoyar a los compañeros de CESA, en su lucha contra la venta de su empresa por parte de Airbus (accionista mayoritario), asistimos a un nuevo espectáculo de cinismo por parte del Comité Inter-Empresas de Airbus (nuestra empresa). Esos mismos que no han querido oír hablar de incluir a CESA en nuestro convenio colectivo (tras impedir que se tratase el tema de CESA en la negociación del quinto convenio) Así que el presidente del CIE, salió a escenificar, con un despliegue de fotografías y cámaras de vídeo de por medio, su supuesto apoyo a los compañeros. Sin embargo, pronto se le vieron las intenciones,

en ningún momento se escuchó una oposición a esta venta, una vez más, lo que le interesaba era reivindicar su parte del pastel, a través del ya conocido "control sindical", ese que apaña contrataciones y firma ERES. Como siempre para este señor la culpa es del gobierno. Airbus es buena".

...ME QUEDA LA PALABRA

Dicen que hablamos demasiado. Nos acusan de crispar y dinamitar las reuniones cuando tomamos la palabra. Dicen que interferimos o condicionamos las negociaciones porque informamos a las plantillas del desarrollo de estas. Nos quieren calladitos en las reuniones, como "el convidado de piedra", pero por nuestro compromiso con las plantillas, nos negamos a interpretar ese papel. Tenemos derecho a expresar nuestra opinión o a exponer cualquier reivindicación que nos hagan llegar, sin que esto tenga por qué suponer una afrenta para nadie. No entendemos tanto formalismo en las reuniones con la dirección, ni porque no se puede. debatir



Nunca hemos funcionado así, por eso nos sorprendió que les molestara tanto la intervención de nuestro delegado durante la última reunión con la empresa, llegándose incluso a pactar un receso entre las partes.

A nosotros nos parece de lo más normal, pero si a estas alturas, a algunos todavía les son tan incómodas nuestras intervenciones, la solución es fácil: Nos tendrán que proponer una reunión previa, para dar a conocer de antemano lo que vamos o no vamos a decir cada uno, cuando no tengamos una postura común.

Lo que no estamos dispuestos es a renunciar a nuestra forma de entender el sindicalismo, seguiremos haciéndonos oír, dando nuestra opinión y siendo altavoz en las reuniones de lo que nuestros representados nos trasmitan, en definitiva apostando por la participación de la plantilla en todas las decisiones que les afectan.

"PARA TENER ENEMIGOS NO HACE FALTA DECLARAR UNA GUERRA,
BASTA CON DECIR LO QUE SE PIENSA"

LA TRAICIÓN

Mañana será investido presidente el líder del primer partido político imputado por corrupción en España, para ello contará con el inestimable apoyo de un partido que se autodenomina socialista, en un claro fraude electoral a sus votantes, a los que no han permitido opinar. Viva la democracia.

Que pronto han olvidado los recortes del PP que tanto criticaban en la campaña. Ahora parece que todo vale con la excusa de que hay que tener un gobierno, y en realidad, los únicos preocupados por tener un gobierno son ellos, para poder seguir viviendo del cuento.

Ya ha anunciado Rajoy que no piensa tocar la reforma laboral, pero eso a Felipe González, impulsor del vergonzante apoyo, le da igual, le pillan ya en otra cosa, él está más a sus yates, a sus amigos millonarios de Venezuela y los papeles de Panamá. A él y a las empresas del Ibex representadas por el PSOE lo único que les importaba era que "los malos" de la verdadera izquierda no tuvieran influencia, por eso previamente apuñalaron por la espalda al secretario general que había sido elegido por los afiliados, ante el temor de un peligroso acercamiento a "los malos". El aparato del PSOE va a consumir la traición para rescatar las reformas estructurales del PP que tanto daño han hecho a las clases desfavorecidas, situando a España en cabeza de los países donde las diferencias entre ricos y pobres más han aumentado.

Dan por buenas las políticas del PP que benefician a las grandes empresas y al Ibex35, aunque la mayoría de los trabajadores son víctimas de esas mismas políticas. Es ridículo autoproclamarse oposición cuando lo primero que van a hacer es permitir gobernar a quien luego se tienen que oponer. Rajoy está encantado, con esos enemigos a quién le hacen falta amigos.



COLABORACIONES

Hacemos extensiva a la plantilla la carta que nos ha llegado -de forma anónima-, de un trabajador de CESA. Aun sin compartir enteramente sus “reflexiones” y a pesar de no venir firmada, hemos decidido su publicación considerando que todo el mundo tiene derecho a expresarse y que siempre es interesante conocer diferentes puntos de vista.

Como trabajador de CESA, asisto estupefacto a una representación esperpéntica por parte de los “sindicatos” que nos representan. Me pregunto cuál es la función de un sindicato en una empresa, creo saber cuál es a nivel de organización, pero debe de ser igual como sección sindical.

Me explico:

Un sindicato podrá pactar con la patronal la moderación salarial, con el gobierno de turno la “cuota” de su parte del pastel y tantas sinvergonzonerías como estimen, personalmente creo que un sindicato debe de subsistir con sus cuotas de afiliados, de no ser así, se pueden dejar llevar por otros intereses.

Una sección sindical formada por compañeros de trabajo, debe defender los intereses de las personas a las que representan, dado que están ahí por sus compañeros y no porque les haya puesto el sindicato. No paro de ver y leer como las dos secciones de esta empresa, CCOO y CGT van por libre y están a la gresca continuamente, hablan de unidad pero están cada uno a lo suyo dejando el interés común a un lado.

Si señores y señoras, despertad de una santa vez, después de permitir estar estancados durante años en las condiciones recogidas en el convenio, a pesar de estar en el mejor momento de la historia de CESA (¿mejor momento para quién?), hoy nos enteramos que NOS VENDEN y parece que es un flirteo más con la dirección. No lo es, el futuro de todas las familias que viven de esta empresa está en el aire y no en un avión precisamente, es una incertidumbre que me crea angustia y tensión. Es posible que algunos estén intentando proyectarse con todo esto y ver como se colocan, sería triste de ser así, sería a costa de sus propios compañeros.

He escuchado en alguna asamblea que vamos tarde, creo que ni vamos, ¿que estamos haciendo? Esto es de todos y aquí solo dicen hacer unos pocos, pero tampoco sabemos que hacen. O tenemos claro que todas y todos debemos de estar a una, como Fuenteovejuna o vamos muy mal. ¿Una parada qué sentido tiene? Parece que ya está todo resuelto y confiamos en la dirección, pero no sabemos si nos dicen toda la verdad, ¿Eso cómo se come? Una verdad a medias es una mentira.

O jugamos todos con las mismas cartas (y estas no están marcadas), o tenemos todas las de perder. ¿No estábamos en el NO A LA VENTA? ¿Qué hacemos para que no pase? ¡Ah sí, una marcha!, Con una pancarta que dice: NOS VENDEN, En defensa de la industria aeronáutica. ¿De verdad salimos para defender a la industria aeronáutica?, Seamos claros, lo que la mayoría de los compañeros salimos a defender es nuestra empresa y nuestro trabajo.

Nos decís que fue una respuesta unánime de la plantilla y yo creo que no. Eché de menos a personas de esta plantilla que no salieron y también me alegre al ver a algunos de los que sí fueron, como nuestros compañeros Sergio, Gonzalo... A estos también la empresa les dio muy buenas palabras, tan buenas como falsas. Eché de más a todos los que se subieron al altillo donde se produjo el discurso, gente que está muy bien que nos apoye, pero desde abajo como hicieron el resto, sin protagonismos y sin fotos. Dejemos a un lado el politiquero y centrémonos señores, todo el camino gritando “CESA NO SE VENDE” y luego a nuestro presidente de comité se le olvida gritarlo desde arriba, los de CGT, como siempre a lo suyo, con pancartas unilaterales, cuando luego apelan a la unidad.

En esta empresa hay compañeros de la antigua CASA que trabajaron y lucharon por lo que hoy tenemos en esta empresa, una vez más ven, como los directores que tanto les valoran, les dejan en el rincón de pensar, imagino lo que deben estar pensando, otra coz más que nos dan por el trabajo bien realizado. ¿Cómo se puede digerir que una empresa líder en el sector con beneficios y un futuro brillante, se la dé, de lado en pos de un mejor futuro?, venga señores, que España va bien, si tienen tanta certeza de nuestra mejora saliendo de AIRBUS, que se hagan responsables subsidiarios de nuestras condiciones laborales garantizándonos ese futuro que ellos dibujan tan bien.

He oído decir algo de un plan industrial que traerá la empresa que nos compre, pero el plan industrial lo debería de marcar la propia AIRBUS. Si la venta no depende del mejor postor, si no de la mejor propuesta de futuro con garantías, que tranquilicen a sus empleados y empleadas con un plan que tenga como garante al propio AIRBUS, solo así estaremos mínimamente tranquilos. Vemos a diario como se desmantelan empresas que son referentes en su sector en pos de una mejor viabilidad industrial, dejando a un lado el mayor valor de la industria: su mano de obra.

PD. No sé, si me publicareis estas reflexiones en vuestro “tebeo”, como decís que sois tan plurales.