



SECCION SINDICAL DE CGT
ROBERT BOSCH ESPAÑA FABRICA TRETO, S.A.

Apartado de Correos 79
39770 Laredo - Cantabria
Teléfono y Fax - 942 62 95 70

CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO

A: TODOS LOS TRABAJADORES

IX CONVENIO COLECTIVO

LA CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT) NO VAMOS A FIRMAR EL IX CºCº

Cuando en el mes de junio en el Pleno Extraordinario nº 27 la mayoría del Comité de Empresa (UGT, CCOO, ASI-USO y José Ortíz) decidieron poner la propuesta de la dirección a referéndum de la plantilla, la CGT, respetando la decisión de la mayoría ya adelantamos en el escrito de fecha 22 de junio, que no íbamos a firmar el principio de acuerdo entre otros motivos por DIGNIDAD.

La dirección ha tratado siempre de inculcar entre la plantilla que somos unos privilegiados en nuestras condiciones salariales y sociales, y en muchos casos consigue que haya compañeros que acepten con resignación esa condición. ¿Privilegiados? Privilegiado es la persona que consigue vivir sin trabajar, libre de enfermedades y abusando en años de su ancianidad. Eso es privilegio ¿El resto? ¿Es privilegio nuestra pretensión de mantener y cobrar un salario digno por trabajar? ¿Es privilegio mantener unas condiciones laborales dignas y nunca por encima de lo que marca la ley? ¿Es privilegio pretender tener un contrato indefinido después de 16 años de eventual? ¿Es privilegio...pretender trabajar con la dignidad que cualquier persona se merece? La respuesta es NO. Y si la dirección piensa lo contrario que se apliquen el cuento.

Es una pena que no se forzara más defendiendo las propuestas del Comité de Empresa, sabiendo además, la decisión de la Gerencia de poner en venta la División. Aunque pueda parecer incongruente, no es así. El posible comprador tiene que saber y percibir por donde nos movemos esta plantilla.

El referéndum salió como salió (40 votos de diferencia del SI sobre el NO) y se entiende que los delegados que apoyaron el referéndum le tienen que asumir...Pero ese es un aspecto que cada uno dará sus explicaciones.

ANTECEDENTES

Queremos recordar cómo la dirección trató de dar un “golpe de estado chusquero” al Comité de Empresa, allá por el mes de abril de 2015, cuando propuso negociar el IX CºCº para poder acceder a la producción del NBL.

Recordamos cómo lanzó ¿unilateralmente? Una propuesta de acuerdo que dividió en un principio al Comité de Empresa y que dividió, y es lo más grave, a la plantilla.

La CGT nos mantuvimos firmes en nuestra posición contraria a entrar en ese juego y en esa posición seguimos. Lo decíamos en el escrito referido anteriormente: **la dirección no nos va a humillar**, ni a nosotros ni a lo que representamos...¡¡Nos sobran “güevos” y honradez!! Y los que nos conocen, y conocen la trayectoria de la CGT, lo saben.

TIEMPOS DIFERENTES, NEGOCIACIONES DIFERENTES

La CGT, en los últimos años ha firmado el V, VI, VII y VIII CºCº, así como el Acuerdo del PL. Las condiciones de los mismos habrán gustado más o menos, tanto a nosotros como a la plantilla, pero ni uno de estos acuerdos partía de una condición humillante. Es más, recordamos que la firma del V CºCº trajo consigo la condición de Planta Líder, que dio y da trabajo tanto a técnicos como a operarios especialistas.

Recordamos como el acuerdo del PL (denostado por algunos) ha traído plena ocupación para la plantilla fija, y hoy en día no solo eso si no que ha supuesto la contratación de más técnicos y la contratación de 200 eventuales para operarios especialistas.

Si en el año 2012, los firmantes del acuerdo (UGT, CCOO y CGT) hubiéramos cedido a las presiones de los que predicaban por el taller que éramos unos vendidos ¿estaríamos en la misma situación? No lo sabemos... Sí sabemos cómo estamos. Este hecho ha supuesto que las negociaciones mantenidas para el Acuerdo de Garantías en el proceso Stage se han realizado desde una posición de fuerza. ¿Qué posición hubiéramos tenido si como advertía la dirección, en estas fechas teníamos falta de ocupación para 100 personas?... cada uno podéis sacar vuestra propia respuesta.

Lo dicho... Tiempo diferente, negociación diferente, y sobre todo DIGNIDAD Y BUENA FÉ.

Salud.