



Ada, os la han “Colao”

Barcelona, 21 feb (EFE). - SEAT ha ganado el Premio Barcelona a la Empresa Innovadora en Conciliación y Tiempo 2016, en la categoría de empresa de más de 250 trabajadores.

Anonadados nos hallamos con que el “Excmo. Ayuntamiento de Barcelona” se tome a la ligera el hecho de dar premios a la conciliación familiar y laboral. Nos gustaría saber quiénes son los avispados miembros del jurado de dichos galardones, porque les invitamos a que se den una vuelta por la fábrica y hablen con la plantilla de Seat a ver qué opinan de todo esto:

Judicializar todos los casos de solicitud de turno fijo en reducción de jornada, sólo un día de asuntos propios (siempre de acuerdo con tu mando), querer quitarnos una semana en el periodo estival para disfrutarla luego en épocas de colegios de los hijos/as, planificación con un solo mes de antelación del calendario laboral,...

Por todo esto, le hemos enviado una carta a la alcaldesa de Barcelona denunciando que no se han tenido en cuenta muchas casuísticas que hacen que la conciliación en SEAT no sea la más idílica. Y le invitamos a atender las necesidades de la gente y no a premiar a las multinacionales. Os adjuntamos enlace con dicha carta.

http://www.cgtparcelona.org/cgtseatmartorell/documents/2017-02-28_Nota_Carta_Conciliacion.pdf

El Mapeo de la discordia

Como denunciábamos en pasadas hojas informativas, la CGT rechaza que la empresa, a través de sus mandos, coloque a trabajadores/as con limitaciones, basándose en un “Mapeo” que sólo sirve para confundir y enrarecer aún más todo este sistema de lesiones y ubicaciones en fábrica.

Desde la CGT exigimos que se deje de utilizar el “Mapeo”, que no garantiza la protección de la salud de los/as trabajadores/as y que se cumpla la ley, que establece que son las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo y las evaluaciones específicas del estado de salud de los/as trabajadores/as, las herramientas para la adecuación de los puestos de trabajo a los/as trabajadores/as con lesiones (especialmente sensibles). Porque cuando un trabajador sufre una patología o un problema de salud, tiene que ser el servicio médico y el servicio de prevención los que lo evalúen y no un “mapeo”, que es una herramienta creada por Seat, al margen de la ley.

Bocadillos Calientes

El pasado día 22 en Comedores, la CGT reivindicamos la posibilidad de disponer de bocadillos calientes, ya que la empresa prohibió recibir comida del exterior. Entendemos que es el momento de dar un paso más en la calidad y el servicio de bocadillos. Seat comentó que quieren hacer una prueba piloto los fines de semana. Nosotros pedimos que esta prueba fuera en 2 días entre semana. Por otra parte, la empresa aceptó sustituir productos como la mortadela o el salami (poco aceptados) y mejorar otros productos como el atún o los calamares. Seguiremos planteando mejoras en la calidad de los productos y en la eliminación de aditivos nocivos para la salud.

Basta de rumores; ¡¡información y transparencia!!

En la última reunión del Comité Intercentros, la CGT exigió una información detallada de los movimientos que se van a producir en los próximos meses de personal entre la línea 2 y la línea 1, incluidas las contrataciones de nuevo personal (que seguimos reivindicando, debe ser Seat y no de ETT). Seat se comprometió a darnos información en la próxima reunión Intercentros. Pero algún sindicato ya ha informado de algunos aspectos que deben estar tratándose en mesas paralelas. Porque cuando la empresa habla de situación positiva en la economía de la empresa, no entendemos que alguien vaya creando malestar entre todo/as.

La CGT quiere dejar claro que con esta política de rumores e informaciones interesadas, sólo gana la empresa y que todas las “informaciones” de corrillo que hacen delegados/as de otros sindicatos deben ser rechazadas por la plantilla.

La justa lucha de los/as estibadores/as

Desde la CGT manifestamos nuestra solidaridad con los estibadores y estibadoras. El decreto ley del pasado viernes es la aplicación de las políticas neoliberales más agresivas del capitalismo; cambiar puestos de trabajo con derechos por trabajos precarios y en semiesclavitud, como llevan las navieras a miles de personas del tercer mundo, a bordo.

Los/as trabajadores/as no podemos aceptar la campaña de desprestigio que están lanzando los voceros del sistema. Cualquier resultado negativo de esta lucha, será otra justificación para venir con más palos para todos/as. Por eso, cuando la huelga que probablemente se desarrolle a partir del día 6, pueda afectar a la producción de Seat, el Comité de empresa nos deberemos solidarizar con los/as estibadores/as en su justa lucha.

Menos Medallas y más Transporte Colectivo

Ojalá coincidiéramos todos los sindicatos en defender lo mismo delante de la empresa. En la CGT nos alegramos cuando eso ocurre, porque siempre gana la plantilla. Por eso queremos aclarar algunas cosas:

- Ojalá todos los sindicatos hubiéramos pedido, como la CGT, la paga de beneficios desde hace más de 12 años y no hubiera habido sindicatos que dijeron que estábamos locos, que eso era sólo para los alemanes.
- Ojalá todos los sindicatos hubiéramos sido tan constantes como la CGT con la exigencia de la letra E, posiblemente la hubiéramos tenido antes y para todos/as.
- Ojalá todos los sindicatos estuviéramos unidos al defender a los/as compañeros/as que sufren en su cuerpo los ritmos inhumanos de la cadena o las actitudes autoritarias en todos los puestos, seguro que la plantilla estaríamos mejor.
- Ojalá todos los sindicatos hubiéramos exigido, como la CGT, las nuevas líneas de transporte desde hace 10 años y hubieran colaborado recogiendo firmas y defendiéndolo ante la empresa. Quizás ya las tendríamos hace tiempo. Esperamos que la empresa nos presente ya su propuesta de nuevas líneas para poder consensuarlas y que antes del verano la plantilla pueda disponer de ese servicio.

Por eso, llamamos a todos los sindicatos a no jugar a ver quién ha conseguido las cosas, sino a responder antes y mejor a las necesidades de la plantilla. Y a la plantilla os pedimos, que abandonéis el miedo y que seáis más activos/as a la hora de exigirnos a todos los sindicatos que defendamos de verdad vuestras necesidades y reivindicaciones.



Ada, us l'han "Colao"

Barcelona, 21 feb (EFE). - SEAT ha guanyat el Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps 2016, en la categoria d'empresa de més de 250 treballadors.

Aclaparats ens trobem amb que el "Excm. Ajuntament de Barcelona" es prengui a la lleugera el fet de donar premis a la conciliació familiar i laboral. Ens agradaria saber qui són els espavilats membres del jurat d'aquests guardons, perquè els convidem a que es donin una volta per la fàbrica i parlin amb la plantilla de Seat a veure què opinen de tot això:

Judicialitzar tots els casos de sol·licitud de torn fix en reducció de jornada, només un dia d'assumptes propis (sempre d'acord amb el teu comandament), voler llevar-nos una setmana en el període estival per gaudir-la després en èpoques de col·legis dels fills/es, planificació amb un sol mes d'antelació del calendari laboral,...

Per tot això, li hem enviat una carta a l'alcalde de Barcelona denunciant que no s'han tingut en compte moltes casuístiques que fan que la conciliació a SEAT no sigui la més idíl·lica. I els convidem a atendre les necessitats de la gent i no a premiar les multinacionals. Us adjuntem enllaç a aquesta carta.

http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/2017-02-28_Nota_Carta_Conciliacion.pdf

El Mapeig de la discòrdia

Com vam denunciar en passats fulls informatius, la CGT rebutja que l'empresa, a través dels seus comandaments, poseu a treballadors/es amb limitacions, basant-se en un "Mapeig" que només serveix per a confondre i enrair encara més tot aquest sistema de lesions i les ubicacions a fàbrica.

Des de la CGT exigim que es deixi d'utilitzar el "Mapeig", que no garanteix la protecció de la salut dels/les treballadors/es i que es compleixi la llei, que estableix que són les avaluacions de riscos dels llocs de treball i les avaluacions específiques de l'estat de salut dels/les treballadors/es, les eines per a l'adequació dels llocs de treball als/les treballadors/es amb lesions (especialment sensibles). Perquè quan un treballador pateix una patologia o un problema de salut, ha de ser el servei mèdic i el servei de prevenció els que ho avaluin i no un "mapeig", que és una eina creada per Seat, al marge de la llei.

Entrepanes Calents

El passat dia 22 a la comissió de menjadors, la CGT reivindicarem la possibilitat de disposar d'entrepanes calents, ja que l'empresa va prohibir rebre menjar de l'exterior. Entenem que és el moment de fer un pas més en la qualitat i el servei d'entrepanes. Seat va comentar que volen fer una prova pilot els caps de setmana. Nosaltres demanem que aquesta prova fos en 2 dies entre setmana. D'altra banda, l'empresa va acceptar substituir productes com la mortadella o el salami (poc acceptats) i millorar altres productes com la tonyina o els calamars. Seguirem plantejant millores en la qualitat dels productes i en l'eliminació d'additius nocius per a la salut.

Prou de rumors; ¡¡Informació i transparència!!

En l'última reunió del Comitè Intercentres, la CGT va exigir una informació detallada dels moviments que es produiran en els propers mesos de personal entre la línia 2 i la línia 1, incloses les contractacions de nou personal (que seguim reivindicant, ha de ser Seat i no d'ETT). Seat es va comprometre a donar-nos informació en la propera reunió Intercentres. Però algun sindicat ja ha informat d'alguns aspectes que han d'estar tractant-se en taules paral·leles. Perquè quan l'empresa parla de situació positiva en l'economia de l'empresa, no entenem que algú vagi creant malestar entre tots/es.

La CGT vol deixar clar que amb aquesta política de rumors i informacions interessades, només guanya l'empresa i que totes les "informacions" de rotllana que fan delegats/es d'altres sindicats han de ser rebutjades per la plantilla.

La justa lluita dels/les estibadors/es

Des de la CGT manifestem la nostra solidaritat amb els estibadors i estibadores. El decret llei del passat divendres és l'aplicació de les polítiques neoliberals més agressives del capitalisme; canviar llocs de treball amb drets per treballs precaris i en semi-esclavatge, com porten les navilieres a milers de persones del tercer món, a bord.

Els/les treballadors/es no podem acceptar la campanya de desprestigi que estan llançant els portaveus del sistema. Qualsevol resultat negatiu d'aquesta lluita, serà una altra justificació per venir amb més pals per a tots/es. Per això, quan la vaga que probablement es desenvolupi a partir del dia 6, pugui afectar la producció de Seat, el Comitè d'empresa ens haurem solidaritzar amb els/les estibadors/es en la seva justa lluita.

Menys Medalles i més Transport Col·lectiu

Tant de bo coincidíssim tots els sindicats en defensar el mateix davant de l'empresa. A la CGT ens alegrem quan això passa, perquè sempre guanya la plantilla. Per això volem aclarir algunes coses:

- Tant de bo tots els sindicats haguéssim demanat, com la CGT, la paga de beneficis des de fa més de 12 anys i no hi hagués hagut sindicats que van dir que estàvem bojos, que això era només per als alemanys.
- Tant de bo tots els sindicats haguéssim estat tan constants com la CGT amb l'exigència de la lletra "E", possiblement l'haguéssim tingut abans i per a tots/es.
- Tant de bo tots els sindicats estiguéssim units en defensar als/les companys/es que pateixen en el seu cos els ritmes inhumans de la cadena o les actituds autoritàries en tots els llocs, segur que la plantilla estaríem millor.
- Tant de bo tots els sindicats haguéssim exigint, com la CGT, les noves línies de transport des de fa 10 anys i haguessin col·laborat recollint signatures i defensant-ho davant l'empresa. Potser ja les tindríem fa temps. Esperem que l'empresa ens presenti ja la seva proposta de noves línies per poder consensuar-les i que abans de l'estiu la plantilla pugui disposar d'aquest servei.

Per això, cridem a tots els sindicats a no jugar a veure qui ha aconseguit les coses, sinó a respondre abans i millor a les necessitats de la plantilla. I a la plantilla us demanem, que abandoneu la por i que sigueu més actius/ves a l'hora d'exigir-nos a tots els sindicats que defensem de veritat les vostres necessitats i reivindicacions.