

Se renuevan los líderes de Ericsson en [Suecia](#) y [España](#), pero no cambia el discurso sobre esfuerzos y recortes. Los [resultados del 2016](#) muestran las incongruencias de la Empresa, que gasta la mitad de sus beneficios en deshacerse de lo que dice ser su principal activo: los trabajadores.

destacados

SDN. El estallido de la burbuja

Aunque los planes de 2016 auguraban un crecimiento del área de SDN (Software Defined Networking) de I+D en Madrid, ahora se desmantela. Primero, el traspaso de responsabilidad a la India terminó con todos los consultores. Ahora otro recorte deja a la unidad con menos de 50 personas, recolocando a casi 30 en otros departamentos. Al menos la Empresa ha ofrecido una salida a estos compañeros. Sin embargo, ante la falta de transparencia en el proceso, desde el Comité de Empresa de ML, hemos solicitado una explicación de lo sucedido y qué planes de futuro hay para asegurar la viabilidad del centro de I+D.



CGT demanda los calendarios de EEM en Madrid y Fuenlabrada

Para asegurarse el trabajo en ciertos días festivos y no depender de la voluntariedad de la plantilla, ya en 2015 Ericsson alteró el calendario de algunas unidades financieras de Fuenlabrada, convirtiendo en laborables días de libranza. Ahora pretenden extender la medida a todos los centros de la Comunidad de Madrid. CGT, STC y UGT hemos demandado este atropello.



El ERE 2016 de Ericsson en TV

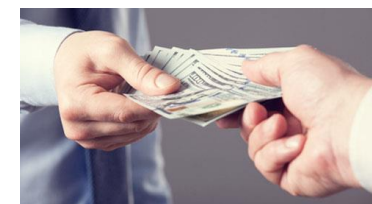
CGT ha realizado un reportaje donde analizamos el último ERE y la situación general de la Empresa. Es importante dar visibilidad a la situación de EREs encadenados que vivimos en Ericsson. **Ayúdanos a su difusión** compartiéndolo en las Redes Sociales. [Ver reportaje](#)



opinión

Predicar con el ejemplo: Ericsson Compliance Awareness

Ericsson ha lanzado este [curso online](#) sobre ética y regulación en el mundo empresarial. Valoramos que se comparta con la plantilla, pero de poco sirve si los altos directivos nos abochornan con titulares como este: [Ericsson pagó sobornos de forma habitual entre 1998 y 2001](#)



Sube el café. ¿Suben los sueldos?

El precio en efectivo de los cafés y refrescos ha subido 5 céntimos en 2017 (un 16%). Qué lejos quedan los cafés gratuitos de hace años. En otras empresas el [incremento del IPC está llevando a la conflictividad](#). ¿Estás dispuesto a defender tu poder adquisitivo o vas a aceptar lo que marque la Dirección y [el Gobierno](#)?



¿sabías que...?

Los analistas ponen deberes al nuevo CEO

Analizan el futuro de Ericsson y las medidas que deberían tomarse. *"We should finish the year below the level of revenues of 2011, and yet the workforce is about 9 percent higher, including the recently announced job cuts"* Bordes said. *"Except an unlikely rebound in the market in 2017, the math is simple."* [+info](#)

Ericsson en cifras

Resultados del informe de 2016

- Ventas: bajan un 10% (Global y RMED)
- Margen operativo: baja del 8,8% al 2,8%
- EBITDA o cash-flow operativo: baja de 20.600 a 14.000 MSEK (un 32%)
- Plantilla: se reduce en 5.000 puestos, quedando en 111.464 empleados
- Coste medio del despido: 150.000€
- Moody's baja el rating de Ericsson a BAA3 y S&P lo baja a BBB
- No hay garantías de que las iniciativas de reestructuración y reducción de costes sean suficientes.

Para más detalles [ver informe completo](#).

Además, la marca Ericsson pierde un 46% de su valor y baja 204 puestos en el ranking de Brand Finance. [+info](#)

Gastos de reestructuración
(en MSEK)



breves

- **Retrasado el juicio contra el ERE 2016** del 22 de febrero al 7 de marzo.
- **Accidente laboral en Fuenlabrada.** El pasado enero, una placa de mármol se desprendió en la planta baja causando un herido. Os animamos a denunciar cualquier deterioro o situación de peligro que detectéis. Los Delegados de Prevención de CGT tratarán de buscar soluciones con la Empresa para evitar estos riesgos.
- **Reintegro Lotería de Navidad.** Casi todas las papeletas ya han sido cobradas. Los rezagados tienen hasta el 22 de marzo para contactar con los representantes de CGT en cada edificio.

secciones

ERIC.NEWS



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

MUNDO SINDICAL



Noticias sindicales que nos afectan a todos

IGUALDAD



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

AUTODEFENSA



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Nuevo CEO global, mismo CEO en España, compra por CISCO, Huawei en UNICA

EREs, salarios, despidos de baja, corrupción y debilidad sindical, subcontratas, CETA

Paternidad, baja maternal, riesgo de embarazo, igualdad y trabajo decente

Horas extras, pruebas del trabajador en un juicio, comunicación en la empresa

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

