



**Delegado sindical que apuesta por la coodirección y pide a la gente que venga a trabajar el fin de semana. Lo apunta en su libreta y se lo entrega a rrhh con la satisfacción del deber cumplido**

## LA QUINTA COLUMNA (Carta de un trabajador del A350)

Después de una semana, en la que el sindicato mayoritario de la planta de Getafe (que por cierto, es el mío) le haya hecho el trabajo sucio a la dirección, con la famosa lista de adscripción voluntaria para asistir los fines de semana a trabajar, ya está aquí el primer 4º turno gratuito de la historia, Porque en el convenio ya tenemos recogido la adscripción voluntaria para asistir los fines de semana a trabajar pero le hemos dado una vuelta y ahora tenemos que organizar NUESTROS fines de semana en torno al programa. La mayoría de los sindicatos, se han plegado a las exigencias de la empresa, nos han metido de cabeza en un cuarto turno encubierto.

Me explico, las personas que se apunten en la famosa lista, pactaran un calendario para asistir al trabajo los fines de semana que les toque sábados y domingos (durará todo este año) de jornadas especiales, los días generados en positivo en este primer semestre se disfrutarán no antes del segundo semestre del año y siempre pactado con su mando, ¿y qué pasa con el que no se apunte? La empresa entiende que no colaboras y dejaras de poder asistir LIBREMENTE y sin tener que planificar tu vida, para trabajar el fin de semana que tu situación personal-familiar te lo permita.

Pero dentro de este programa sección 19 A350 nos resistimos a la famosa "VOLUNTARIEDAD" y decimos NO, a los sindicatos que pactan con la dirección, condiciones que solo un sindicalista demente pactaría.

De ahí el título del artículo LA QUINTA COLUMNA, pequeño grupo que se resiste a hipotecar nuestros días de descanso por una organización nefasta por parte de la dirección.

Y para terminar, esto demuestra lo mucho que se tarda en conseguir un convenio envidiado por cualquier trabajador amigo conocido, para que en una sola tarde unos cuantos iluminados se lo carguen haciendo responsables de los problemas de la producción A TI COMPAÑERO.

**El sindicato está para hacer presión a la empresa con la fuerza de los trabajadores;  
No para hacer presión a los trabajadores con la fuerza de la empresa.**

## A350 ¡¡¡MENUDO ESPECTACULO, OIGA!!!

A ver si somos capaces de arrojar un poco de luz sobre tanta sombra. La sección 19 del A350 lleva, desde su nacimiento, saliendo adelante a base de prolongaciones de jornada. Los trabajadores del área han demostrado con creces su esfuerzo y compromiso, pero esto no parece ser suficiente. En diciembre, ATP, CCOO y UGT, comprometieron el tiempo libre de los trabajadores al acordar con la empresa que, pase lo que pase, se va a trabajar los fines de semana...y aquí empieza el espectáculo. En lugar de escuchar a la gente, que no está dispuesta a firmar un cheque en blanco, firmantes y empresa se han enrocado en su acuerdo y se niegan a hablar de otras posibles soluciones, que las hay. Unos y otros, con Rafael Gonzalez Ripoll a la cabeza, se han dedicado a trasladar a la plantilla el problema de la gestión de los recursos, haciendoles responsables del futuro del conjunto de los trabajadores en España.

Hablemos de irresponsabilidad: Hacer previsiones y comprometer las entregas contando con las horas extras, es irresponsable; tensar la cuerda y quedarse en el palo y tentetieso, es un suicidio. Nosotros no vamos a ponernos de lado ni vamos a dejar que la empresa actúe a su antojo y nos va a tener enfrente hasta que este dispuesta a escuchar las justas peticiones de los trabajadores. Hay que hablar claro y, si la empresa quiere implantar un cuarto turno, que lo diga...y que lo pague.



## EN LA CARCEL Y CON MIEDO.

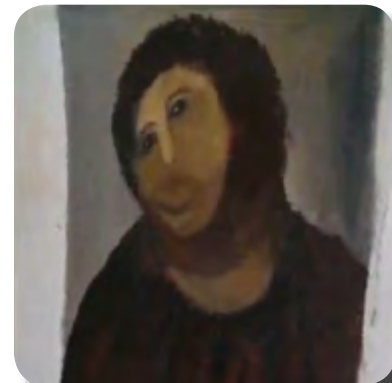
O también podría ser, en el trabajo y con miedo, cuantos compañeras hay, que en sus puestos de trabajo tienen que estar mordiéndose la lengua día sí y día también, reprimiendo sus sentimientos de mandar a la mierda a un jefe explotador, a un compañero pelota. Imaginaos por un momento que la clase trabajadora, los currantes, decidieran ir a la huelga por unas condiciones laborales más dignas, como por ejemplo, el de los trabajadores de Airbus, pensemos que compañeros de Alestis, Ainair, Aire, Carbures, Stsa, Altran, CT Ingenieros, Aernova, Elymco, KN, Eulen y un largo etcétera, se organizaran y decidieran, como en su día otras subcontratas del sector (Logiters o Masa) lo hicieron, ir a la HUELGA por aquello que ellos consideren justo. La empresa matriz (AIRBUS), el gran gigante aeronáutico, se tambalearía y el maldito empresario que se forra con tú trabajo, también se cagaría las patas abajo. Muchas de estas empresas no gastan agua, luz, equipos, herramientas, consumibles (pinces, toallitas, pintura, ect...), ojala este dinero que se ahorran lo invirtieran en sus trabajadores y no en sus beneficios. Pero el miedo es gratuito y la mayoría prefiere ganar mil euros y callarse, a luchar para mejorar sus condiciones. En fin esto es España, y aquí solo se sale a la calle si tu equipo gana la champions, o si un sindicalista con intereses personales te lo ordena.



## PUBLICIDAD GRATUITA

¿Estas harta de que te pasen por la derecha y por la izquierda, a la hora de firmar tu contrato? Es injusto que haya compañeros con muchos privilegios, solo por tener un apellido ilustre en nuestra empresa ¿Por qué la vara de medir no es la misma a la hora de cobrar la RSI para todos? (Incluyendo sindicalistas) ¿Tienes la sensación que la empresa dicta y los sindicatos ejecutan? ¿No crees que todo esto, huele a rancio?

Si quieres una solución inmediata, a esta peste inmundada, no lo dudes, acércate a la farmacia o al supermercado más cercano y pide tus plantillas DEVOR-HODOR, no te servirán de nada, pero al menos no te olerán los pies.



Este anuncio, no es de un medicamento.

Lea detenidamente las instrucciones de uso ¿convenio?

En caso de duda, consulta con tu delegado mas cercano o en rrhh.

(Solos los primeros tendrán regalo de lanzamiento. Se llevaran una lamina a todo color del eccehomo suplantador. !!!Corre que vuelanjjj)

## NO A LA CAZA CON GALGOS Y OTRAS RAZAS

Cada año miles de perros de caza son abandonados. Los menos afortunados, por desgracia, acaban muertos.

Con la llegada del mes de Febrero finaliza la temporada de caza y miles de galgos y otras razas son abandonados o asesinados, porque para esos que se hacen llamar dueños ya no "sirven". Pero esa no es la única consecuencia que tiene la caza, se calcula que cada año unos 300 millones de cartuchos se disparan dejando 5.000 toneladas de plomo por el campo, provocando un gran impacto medioambiental. Si descubres algún cazador furtivo o que maltrata a sus perros denúncialo.

Acude este domingo 5 de Febrero a las 12:00 a la manifestación NO A LA CAZA CON GALGOS Y OTRAS RAZAS, que ira desde la Puerta del Sol hasta Cibeles.

Ningún animal merece sufrir por simple diversión humana, dales tu voz a los que no la tienen.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

