



Confederació General del Treball de Catalunya



Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/



Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478

29-mar.-17

LIBERTO, CESSIÓ IL·LEGAL
SEAT INCUMPLEIX AL SUPREMAT
¡¡CONTRACTACIÓ JA!!

¡¡DERECHOS A CAMBIO DE BENEFICIOS!!

La CGT tiene claro que la plantilla se merece esta paga de beneficios y mucho más. La previsible mejora de beneficios por parte de la empresa, hacía de la pasada negociación del convenio una ocasión única para mejorar nuestras condiciones de trabajo. Les recordamos a los sindicatos de clase que detrás de esta paguilla hay muchas situaciones que no se pagan con dinero, como por ejemplo, los calendarios mensuales, la bolsa de horas, los turnos especiales, los sábados adicionales, los inhumanos ritmos de trabajo y las enfermedades profesionales, los workshops y las RDEs, las ETTS y el abuso de la subcontratación, el corredor de vacaciones y el acuerdo 3+1. Todo ello por esta succulenta paga de beneficios de **¡¡482 euros brutos!!** no consolidables en tablas, unos 370/380 euros netos si le restamos el IRPF y la Seguridad Social.

¡Sí, les felicitamos por su gran conquista NO CONSOLIDABLE! Queremos recordar que todo este despropósito es gracias a un modelo sindical que apuesta por la paz social y que reniega del conflicto colectivo para conseguir mejoras laborales, a cambio de peores condiciones de trabajo para toda la plantilla y prebendas para unos pocos. Claro ejemplo de ello es que en los dos últimos convenios no hemos realizado ni siquiera un minuto de paro.

Seat, después de haber aplicado la ingeniería contable que realiza cada año, ha obtenido un beneficio antes de impuestos de 976 millones de euros brutos, de ellos ha pagado en concepto de Impuesto de sociedades 73.8 millones. Mientras los trabajadores/as pagamos entre el IRPF y la Seguridad Social una media del 23%, Seat tan solo paga un 7,5%.

Desde la CGT no nos cansaremos de repetir que no hay dinero que pague nuestra salud y nuestra conciliación familiar. Este escueto reparto de beneficios es solo un calmante momentáneo, nada de reducción de jornada, nada de bajada de ritmos de cadenas, nada aumento de pausas. Todas estas mejoras si habrían sido consolidables a diferencia de la paga de beneficios que recordamos; NO LO ES.

MAPEO

En el último pleno del comité de empresa acordamos hacer una nota conjunta de todos los sindicatos solicitando una reunión de urgencia por el tema del mapeo. La CGT ya lo habíamos denunciado abiertamente hace tiempo que el mapeo lo estaba utilizando la empresa para ubicar al personal con perfil médico, y no para lo que desde un inicio se pretendía que era garantizar unas rotaciones menos lesivas. Os adjuntamos la nota conjunta en la que pedimos la eliminación inmediata del mapeo, en el siguiente enlace:

http://www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell/documents/pdf/Nota_17-03-21_Mapeo.pdf

La ubicación de cualquier perfil médico tiene que pasar por una evaluación de riesgos específica hecha por el servicio médico y el servicio de prevención para garantizar el derecho a una protección efectiva de nuestra salud.

PREMIO CONCILIACION FAMILIAR A SEAT

Como informamos en la hoja del pasado 28 de febrero, la **CGT** nos dirigimos a la alcaldesa de Barcelona, por la concesión de un premio a la innovación en conciliación a Seat remitiéndole una nota mostrando nuestra disconformidad a dicho reconocimiento, tras los numerosos conflictos en este ámbito a los que tenemos que enfrentarnos a diario, y que en infinidad de ocasiones acaban llegando a los juzgados.

El pasado día 24, el Ayuntamiento de Barcelona nos convocó a una reunión para tratar el tema. En dicha reunión les hicimos llegar la información y documentación de la realidad que vivimos en fábrica y quedó patente la sorpresa de los responsables de otorgar este premio. Desde el Ayuntamiento se comprometieron a contrastar con la empresa la información que les trasladamos, y coincidieron con la **CGT** que para otras ocasiones, pedirán la información a TODOS los sindicatos y no sólo a algunos.

DERECHO A LA HUELGA

Seat ha perdido el recurso que interpuso tras perder el juicio por los descuentos realizados en nómina a lxs compañerxs que se acogieron a su derecho de huelga en las producciones adicionales en sábado de los pasados años. Así pues esperamos que la empresa no vuelva a caer en la tentación de vulnerar de nuevo este derecho de todxs lxs trabajadorxs.

Así mismo, ante la sentencia del Tribunal Supremo que avala el esquirolaje, permitiendo que las empresas subcontraten a trabajadorxs en caso de huelga, queremos hacer un apunte.

El intento de limitar la efectividad de las huelgas a base de sentencias reaccionarias y anti obreras se detiene con solidaridad y apoyo mutuo, las armas más efectivas que ha tenido siempre la clase trabajadora. Dicha sentencia ha sido recurrida ya por la **CGT**.

TRANSPORTE

La situación de los parkings de fábrica y los colapsos de circulación que padecemos todos los días para venir a fábrica o regresar a casa, necesitan de una respuesta urgente, que parecía que la empresa estaba dispuesta a recoger.

Nuestra apuesta desde hace muchos años, ya sabéis que es el transporte colectivo para las zonas que hoy no disponen de él, y podemos estar cerca de que la empresa concrete el tema. Aun así conocemos las maneras de actuar de la dirección y las nuevas líneas, que parece ser va a presentar, no han sido ni debatidas ni consensuadas con la representación social. Desde la **CGT** estaremos a la expectativa de cuáles serán esas líneas, esperando que se recoja el trabajo realizado por la **CGT** ya en el año 2008, cuando establecimos una serie de líneas y unos recorridos en base a varios criterios, entre ellos contemplar las poblaciones donde más plantilla reside. Recientemente en la recogida de firmas, que llevamos a cabo en solitario, se concretaron dichas necesidades, que ahora se han incrementado después de casi 10 años.

Las líneas que planteábamos eran las siguientes:

- LINEA MANRESA.
- LINEA TERRASSA.
- LINEA IGUALADA.
- LINEA VENDRELL.
- LINEA LA TORRE DE CLARAMUNT.
- LINEA GRANOLLERS.