



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

<http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid> // Email: cgt.iveco@hotmail.com

Tif: 91 325 23 89 // 722 65 51 51

14 - Marzo- 2017

ABSENTISMO, SU NUEVA CRUZADA

“El produccionismo, competitividad y la productividad avanzan. Esa máquina prospera devorando trabajadores a los cuales escupe luego como un hueso roído, un residuo inservible.”

La empresa quiere lanzar una auténtica cruzada contra lo que ella entiende altos índices de absentismo y ausentismo. Hace una lectura sesgada de los porcentajes sin dar la información completa y pormenorizada a la RLT. No ha hecho un análisis real de ese problema ni ha buscado soluciones efectivas; en cambio, si lanza campañas de acoso, intimidación y recorte de derechos.

Los mecanismos de flexibilidad y productividad desarrollados en las últimas negociaciones y su aplicación, así como la implantación a cualquier precio de la WCM y el estilo de mando de la dirección, están siendo devastadores sobre la salud física y mental de la plantilla. Medidas de flexibilidad de todo tipo: horario, calendario, jornadas industriales, vacaciones, horas extras “voluntarias”, que dan en gran medida en la línea de flotación de una conciliación equilibrada entre trabajo y vida personal y familiar.

Son las medidas de flexibilidad intensificadas y el ajuste de tiempos motivados por los picos de producción (hasta el 120) saturando los tiempos de las fases en el puesto de trabajo como motivo fundamental del absentismo. Un incontrolable mix de producción que sale adelante con el sobreesfuerzo de una plantilla muy castigada por los aumentos de productividad y por la vergonzosa presión de la jerarquía. Una presión brutal sobre los empleados. Todo ello ha llevado a un aumento exponencial de lesiones musculo esqueléticas y de problemas psicosomáticos

Nada o casi nada debemos esperar de esta dirección para atajar estos problemas. Su objetivo personal, que no de planta, está muy por encima de nosotros. Su política es la más regresiva y represiva en este contexto y su acción va por recortar, limitar o condicionar los derechos que tanto nos ha costado conseguir. Es por ello que debemos ser críticos y proactivos como trabajadores frente a sus mensajes y entre nosotros estar más unidos y solidarios que nunca. Este convenio puede servir para recuperar o para que ellos avancen en sus estrategias. Dependerá y mucho de todos nosotros. Por ello, no se puede colaborar con esta dirección mientras siga en esta línea y siga ralentizando la negociación del convenio y las soluciones a los problemas que tenemos. Es nuestra responsabilidad.

NOS TIENEN QUE RESPETAR

P
O
R
T
U
S
A
L
U
D

T
U
V
I
D
A
Y
F
A
M
I
L
I
A