



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sección Sindical Estatal Airbus Group



AQUÍ NO SOBRA NADIE

No nos equivocábamos. Los 157 despidos ACEPTADOS el lunes, y negociados fuera del ámbito de la comisión de empleo central, ni están justificados ni podemos aceptarlos. ¿Por qué?

- Con la noticia de los despidos todavía encima de la mesa, ayer hubo un comité interempresas dónde se nos dieron datos de carga capacidad hasta el año 2020, y para nada se nos pinta un negro futuro. En Airbus Defensa y Espacio, sirva como ejemplo el dato que el C295 tiene un mercado objetivo hasta 2025 de 350 aviones. En espacio, el nuevo lanzador Ariane 6 supondrá a partir de 2018 un aumento de la carga de trabajo del 50% por lanzador, llegando, además, a duplicarse la cadencia de fabricación con respecto al actual. En Airbus Operaciones el aumento de cadencia de entregas en el resto de programas, compensa la ralentización de A380.
- Horas de bolsa positiva a vaciar: 15.000 en San Pablo, 59.600 en Getafe, 2.096 en Illescas, 2.960 de barajas, 6.112 en CBC, 2.445 en espacio, y podemos sumar más números de horas extras, jornadas especiales, horas del art. 12.1 del convenio.
- Subcontratación: Hay margen para haber recuperado más subcontratación de mano de obra directa. No se ha pretendido recuperar ni un ápice en áreas como MRO o el CAP en Getafe. En espacio, en pleno proceso de despidos se han subcontratado importantes paquetes de trabajo. San pablo no se ha recuperado un porcentaje de subcontratación aceptable en relación a la cantidad de trabajos que se realiza in situ.

De la lectura de estos datos, seguimos convencidos que SI SE QUISIERA Y SE LUCHARA POR ELLO, los compañeros despedidos podrían tener fácil acomodo en otras áreas o divisiones, salvando así el supuesto bache productivo que para la dirección y CCOO-ATP –SIPA justifica que 157 trabajadores se vayan a la calle.



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO Sección Sindical Estatal Airbus Group



Lamentablemente se constatan nuestras alertas: Gente en la calle, bolsas de horas hasta arriba, y subcontratación. Todo ello con la inestimable ayuda del convenio, constatándose que ni ellos mismo son capaces de hacer cumplir sus propios compromisos. Pero claro poner estos datos encima de la mesa ni es serio, ni responsable.

¿Dónde ha quedado aquello de no vender los días de libre disposición? ¿El vacíe de bolsa flexible positiva en TODA la empresa? ¿Analizar la subcontratación, sobre todo in situ, para recuperar cargas? Te recordamos que estas eran algunas de las propuestas que TODOS los sindicatos asumimos allá por Diciembre de 2016. La empresa ha acabado con los últimos coletazos de generación de nuevo empleo de calidad, que los sucesivos convenios redujeron al mínimo. Es oficial: se instaura la precariedad a través de las bolsas de empleo temporales. Vergonzoso.

¿Y las promesas del convenio? ¿Vamos a seguir callando y consintiendo? ¿Vamos a dejar en la estacada a 157 compañeros? ¿Cuál será ahora el mensaje del miedo para desmovilizar?

Se acabó el tiempo de la tibieza, solo nos queda elegir bando...o con quienes despiden o con los despedidos. Es momento de recuperar la dignidad y de movilizarnos por nuestro futuro y el de nuestros compañeros. Os animamos a que participéis de todas las acciones que se van a realizar en las diversas factorías.

¿Qué más te hace falta?

29 de Marzo del 2017