

De la Dirección me lo esperaba...de "ustedes" NO.

La firma de V convenio puso la primera piedra y cuando nos demos cuenta estará la casa acabada. El V convenio y el V plan de empleo se firmaron incluyendo el compromiso de eliminación de ett's, entre otros puntos. ¡Vaya que sí!, ni dos días después la dirección anuncio que 499 puestos de trabajo eran el total de excedentes a nivel nacional en Airbus.

Dicho anuncio pareció no coger por sorpresa a nadie, ni siquiera a los que dos días antes firmaron.

Tras más de tres meses de idas y venidas, de silencio sepulcral, de falta de información y asambleas donde la plantilla pedía al comité posicionamiento en contra de dichos excedentes, la dirección y tres sindicatos han llegado a un acuerdo a espaldas de los empleados sin consultarnos siquiera, donde 157 compañeros a partir del día 31 de Marzo formaran parte de la bolsa de empleo del INEM. Eso sí, nada de protestas, ni de no colaboración, ni de muestras de descontento. Paz social, que así es como se consiguen las cosas...¿no?

Pues no, parece ser que así no hemos conseguido nada...bueno, al menos no hemos conseguido impedir que compañeros nuestros acaben en la calle.

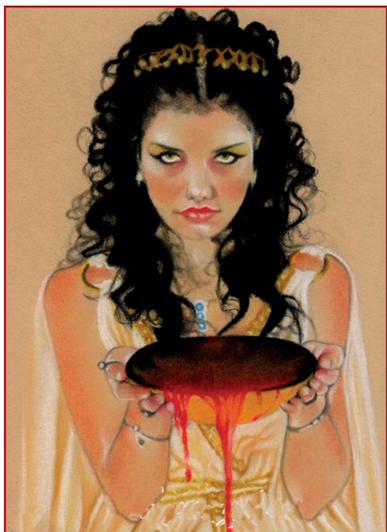
De Tablada ya han salido los primeros, y este viernes salen mas de San Pablo.

El sentimiento de traición, impotencia e indignación que siento, no es ni la mitad de la que sentirán los 26 compañeros al ver que unos y otros se ponen de acuerdo para destruir su puesto de trabajo con total impunidad y falta de escrúpulo.

Pero claro, al fin y al cabo somos solo excedentes y un número, y no madres/padres de familias que buscan llevar el pan a su casa.

Lo que urge es echarnos, pero recuperar paquetes subcontratados que podrían darnos tiempo, no es tan importante, o eso parece.

De la dirección me lo esperaba, de los que os denomináis sindicatos de clase, NO.



Esta es Circe, en la mitología griega convertía a los hombres en bestias. Simbolizaba la traición.

EL

Miércoles 29 de Marzo de 2017, Número 2

REMAACHE

Revista de la sección sindical de CGT de Airbus San Pablo - cgt.sanpablo@airbus.com - elremachecgt@gmail.com

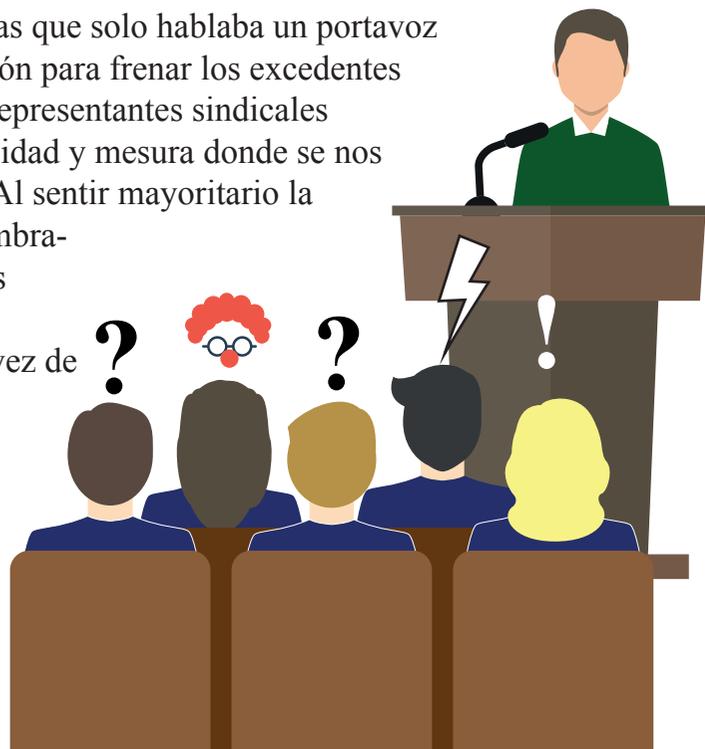


AQUELLAS ASAMBLEAS...

Ya ha pasado tiempo desde aquellas asambleas de comité, en las que solo hablaba un portavoz único. Si algo quedó claro es que la plantilla quería movilización para frenar los excedentes planteados por la empresa, también quedo claro que nuestros representantes sindicales venían a parar esas ganas de lucha, con un discurso de tranquilidad y mesura donde se nos decía que el convenio y el 5º plan de empleo nos protegerían. Al sentir mayoritario la callada por respuesta, con ese arte al que ya nos tienen acostumbrados, solo un sindicato pareció entender los que los trabajadores pedíamos, MOVILIZACIÓN.

Más vale uno que ninguno, aunque ya les valdría salir de una vez de sus aposentos y pelear con cojones y no solo en una mesa. Por mucho que quieran convencernos de que tienen experiencia negociando...ellos tienen que representarnos, y están ignorando la voluntad de los currantes.

Esperando estoy la convocatoria de otra asamblea de comité, espero que esta vez no sea de portavoz único, que de una vez por todas se escuche al trabajador, al que están acostumbrando a recibir el discurso dormidera y mandarlo de nuevo a su tajo.





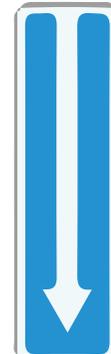
TU "PAACÁ" Y TU "PAALLÁ"



Esa es la formula, que de un tiempo a esta parte, parece que utilizan aquellos que nos dirigen para asignarnos a una nueva área de trabajo.



Compañeros de L&M trasladados a MRO, eso si, con los mismos vestuarios y aseos que ya sufrían los que estaban antes. Otros tantos a diferentes estaciones del A400, donde desplazarán a ETT'S sin que a nadie parezca importarle. Rumores de compañeros de Tablada a San Pablo al tiempo que la empresa "incentiva" traslados a factorías de otras ciudades o países.



Después de tantas y tantas formaciones e inversión en Lean para hablar de la importancia de los grupos naturales de trabajo...parece que esos GNT no eran tan importantes. ¿Que pretende realmente la empresa con todos estos movimientos? ¿Son circunstancias inevitables de producción o quizá que vayamos acostumbrándonos a que hagan con nosotros lo que les de la gana?

Venga va, esta vez no seremos malpensados.



Un trabajo para toda la vida

Para cuando salga este 2º remache me quedarán dos días trabajando en Airbus, pero antes quería plasmar la traición que he sufrido.

Cuando entré con contrato por ett, unos y otros vinieron en mi búsqueda, para que me afiliara en base a las promesas que en forma de humo se han ido diluyendo en el tiempo hasta la fecha en la que estamos.

"te lo dijimos, tu contrato tiene fecha de finalización y no podemos hacer nada más por tí" "vais a entrar en una bolsa y se os llamará por antigüedad"

Así de frio y con tan poca vergüenza, los sindicatos (me avergüenza incluso llamarles así) me dan boleto, y sin ni un ápice de lucha o movilización nos dejan en la cuneta. Recuerdo aquellas asambleas pre-convenio cuando se nos dijo:

"Vais a pasar a empresa, Ni un ETT más, los temporales a indefinidos... bla, bla, bla..." iluso de mí, les creí y hoy estoy a pocos días de salir por las puertas con una palmadita en la espalda y un "ya te llamaremos".

Ni siquiera sé cuándo o para cuánto tiempo me llamarán...ni tampoco si me llamarán. Todo son promesas, a mi me huele a chamusquina y aquí nadie mueve un dedo. De haberlo sabido, me lo hubiese pensado y mucho.



LA CABRONADA DEL MES



Lo del absentismo se está convirtiendo en una obsesión para los altos directivos, al punto de que están empezando a perder el norte, sin ir mas lejos, un alto directivo dió un par de discursos en días consecutivos, primero en S.Pablo Sur y luego en S.Pablo Norte, insistiendo en que debíamos ir a trabajar, independientemente de como nos encontrásemos.



Apenas unos minutos después desaparecía del escenario y aparecía de nuevo con mala cara y tosiendo, argumentando que no se encontraba bien, un día por un cólico y al día siguiente asistía con fiebre. Ni por asomo queremos insinuar que con eso pretendía dar ejemplo y que los trabajadores pensasen que, si hasta un jefe iba a trabajar estando enfermo, ellos debían también. Lo que creemos es que esa agenda tan apretada le está causando estragos, y recomendarle Cgtina, es posible que todavía quede alguna caja por la sección sindical (tranquilo, son caramelos de colores).



Nadie debería trabajar en esas condiciones y exponerse a debilitar su estado de salud, con eso lo único que se acaba consiguiendo es agravar las dolencias y necesitar mayor tiempo de recuperación, con lo que no podría asistir a su puesto, y no está la cosa como para absentismos.



Ahora en serio.

Ya nos hemos enterado, les preocupa mucho que los trabajadores falten a su puesto, con la campaña de muñecos, con la prueba del fórmula 1 y hasta con el concurso de carteles que encima ganó el del paso de Semana Santa.



El proyecto no va a ir mejor presionando a gente para que vaya a trabajar a toda costa (imagina un brote de gripe, por poner un ejemplo fácil) y está en la responsabilidad de cada uno cuidar su salud, así que quizá se pueda trabajar en otras líneas, como mejorar el servicio médico y no usarlo solo para controlar y retener trabajadores, sino para mejorar activamente su salud. O dedicar el tiempo de los discursos en estiramientos: mejor salud = menos absentismo. De nada.



¿Hay algo que te inquiete? ¿Quieres que la fábrica lo sepa? ¿Sólo escuchas rumores? Para eso estamos nosotros. No lo dudes, envíanos tu artículo de aproximadamente 150 palabras a elremachecgt@gmail.com