

Nuestro CEO Börje Ekholm no faltó a la cita del MWC. Su intervención se centró en el [5G](#) y en la relevancia de la [Inteligencia Artificial y "machine learning"](#) como herramientas para redefinir la entrega de servicios (i.e. SDN). Sin embargo, los analistas echaron en falta información sobre la [futura estrategia de Ericsson](#).

destacados

Reunión de José Antonio López con la RLT

Su discurso ante la Representación Legal de los Trabajadores el 20 de febrero giró en torno al contexto económico negativo para nuestro negocio, asegurando que la estrategia fijada en 2015 (*Profitability+*), seguirá en 2017. Acusó a la RLT de falta de rigor al denunciar el despido basado en la edad, la mala inversión en el desarrollo de competencias, las sobre jornadas o la opacidad de la Empresa en temas como la reducción de SDN o la compra de Abentel. Desde CGT le planteamos la falta de una política de empleo y competencias en España a medio plazo, que pueda ser discutida abiertamente por todos.



STV/SIP 2016

El resultado de los nuevos objetivos establecidos para 2016 ha sido muy pobre. Afortunadamente, gracias al [acuerdo firmado con la Empresa](#) tras la demanda judicial de CGT y el resto de sindicatos, estos objetivos sólo aplican a la segunda mitad del año. La primera mitad de 2016, valorada como *Committed* tras el acuerdo, va a "salvarnos" el bono de este año.



Grupo de Apoyo Integral contra el Acoso Laboral

[CGT lanza este proyecto](#) pionero en España con el objetivo de ofrecer apoyo legal y psicológico en casos de acoso. Promoverá campañas de sensibilización, definición de protocolos y vigilancia de potenciales empresas "tóxicas". Si sufres acoso laboral o quieres aportar tu ayuda al grupo, puedes contactar con ellos en el teléfono 915331975 todos los jueves de 12h a 14h y de 16h a 18h.



opinión

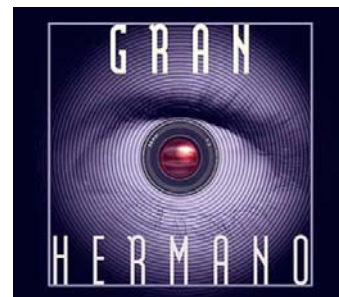
¿Qué está pasando en I+D?

La deriva del centro de I+D de Madrid en los últimos años es inquietante. La Dirección muestra una total falta de previsión. Mientras los ERE de 2015/16 reducían la plantilla de I+D y se ordenaban numerosas rotaciones internas, se incorporaba personal externo con total opacidad. Otro ejemplo es el reciente incremento de personal externo en HSS, con la excusa de reforzar Madrid ante la transferencia de actividades de Suecia y Polonia a China. A esto añadimos los movimientos de plantilla y los cambios de mensaje relativos al proyecto SDN, que ha visto drásticamente reducida su plantilla por la consolidación de productos y el traslado de actividades a China.



EMM: nueva utilidad, nuevos peligros

Por motivos de seguridad, el acceso móvil a aplicaciones de Ericsson utilizará la solución *Enterprise Mobility Management* (EMM). Desde CGT alertamos de que el uso de EMM y el móvil incrementa el [riesgo de no desconectar del trabajo](#). Además, la tecnología *Airwatch* del EMM presenta riesgos de privacidad, como el acceso a la localización, comunicaciones, apps o capturas de pantalla. Esto podría suponer una violación de la Ley de Protección de Datos. En Francia, ya se ha paralizado por posibles incompatibilidades con la legislación local.



¿sabías que...?

Tras los despidos, sobre jornadas en UNICA. Los compromisos adquiridos en el proyecto obligan a movilizar personal y a realizar sobre jornadas excesivas: una prueba más de falta de previsión en Ericsson.

Grabaciones y correos podrán ser usados en un juicio laboral, siempre que el afectado participe en la conversación o cadena de correos. Esto puede constituir una prueba judicial en situaciones de amenazas, acoso laboral, órdenes no conformes a la legalidad, etc. [Más info](#) en nuestra sección de [Autodefensa Laboral](#).

ruegos y preguntas

¿Qué objetivos y resultados del STV 2016 corresponden a las unidades operativamente no ubicadas en España?

Los nuevos objetivos tras la reorganización aplican a la segunda mitad de 2016. El acuerdo alcanzado en la Audiencia Nacional ordena que para EEM y ENI se aplique a la primera mitad del año el resultado más favorable al trabajador: *Commitment* de los antiguos objetivos o el resultado de los nuevos si es superior.



breves

- **Subida de tablas salariales del Convenio del Metal** de Madrid en un 1,5% para el 2017. De ese porcentaje, el 25% no puede ser absorbido ni compensado, y pasa al salario final. (No toda la plantilla se rige por este convenio)
- **Ericsson gana el recurso del calendario EEM FU 2015** por cuestiones formales e intenta pasar días festivos a laborables en FAO por la vía de hechos consumados. El juicio del calendario 2016 está visto para sentencia.
- **Día Internacional de la Mujer Trabajadora**. La igualdad en el trabajo sigue estando lejos. Cerrar la brecha salarial y repartir tareas de conciliación son temas pendientes, también en Ericsson. [Convocatoria 8 de marzo](#)
- **CGT y CCOO denuncian a STC por acaparar Delegados de Prevención** en TS, forzando un acuerdo entre las partes para que la distribución de Delegados sea acorde a la representatividad de cada sindicato.
- **Reunión de la Comisión de Igualdad en EEM**, con ausencia de STC. Se renovó la representación social (tres miembros por sindicato). La Dirección no aportó información sobre métricas del Plan de Igualdad.

secciones



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Externalizaciones, acciones y futuro de la Empresa

Noticias sindicales que nos afectan a todos

ERE, salarios, jubilaciones, defensa de lo público, despidos en baja médica

Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Mujer trabajadora, violencia de género, desigualdad, discriminación por edad

Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Incapacidad temporal, ERE, despidos, contratos, sanciones, ayudas 2017

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

