



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe



INFORMACIÓN COMISIÓN CENTRAL DE EMPLEO

El acuerdo de empleo casi está “apañado”. Ayer Jueves, en casi dos horas casi se conformó el mismo. Lo de ayer fue una escenificación de las reuniones clandestinas habidas las pasadas tres semanas dónde CGT no fue convocada. Hay hasta el Lunes un “receso” para valorar datos aportados por la empresa. Los números sobrantes son en torno a 157 personas en toda España. En Getafe 38. CCOO, ATP, SIPA y la UGT han pedido a la empresa que sólo salgan por la puerta los de ETT, los de contrato de empresa somos intocables. También van a acordar poner en marcha las bolsas de empleo (desempleo) temporales. Estos sindicatos han pedido que se dejen las bolsas a cero horas, pero no todas las bolsas, sólo las de las áreas afectadas por la bajada de carga de trabajo. En el resto de programas velada sin problema. La prometida conversión de ETT

a empresa que iba ser nada más firmar el convenio, ahora dicen los sindicatos que el plazo se va hasta verano de 2018. Para volver a currar y salir de la bolsa de empleo no sólo valdrá la antigüedad, habrá otros factores que no dicen (¿informe del manager?). Ya os decimos que receso hasta el Lunes. No tiene eso mucha pinta que la cosa vaya a ser diferente de los que aquí os adelantamos.

NO LO PODEMOS PERMITIR

Queridos compañeros y compañeras. Soy un afiliado de Comisiones en esta empresa y he decidido dirigirme a vosotros a través de esta hoja para transmitir mi indignación con lo que está sucediendo con respecto a los compañeros de ETT. Ha llegado el momento de que hagamos algo, ya que el sindicato al que estamos afiliados ha toreado a nuestros compañeros y nos está vendiendo humo a todos. Les han engañado diciéndoles que quizás les contraten en Albacete sin concretar ni cómo, ni cuándo, ni nada. A los próximos que finalizan el contrato ¿adónde les dirán que les mandan? ¿A Cuenca? ¿A Fernando Poo? Ya está bien de reiros de nosotros. Si esto era el Sí que nos pedisteis para el Convenio, desde ya os digo que NO contéis conmigo nunca más. Si entre todos les diésemos el escarmiento que se merecen, no se reirían en nuestra cara como lo están haciendo. Uno que no aguanta más.



PAÍS NORMAL.

Dejar a gente sin su casa y casas sin su gente
Es normal en un país normal
Que el mercado siga libre y el pueblo esclavo
Es normal en un país normal
¿Buscas trabajo? Normal. Eso es normal en un país normal
Que unos pocos decidan por ti es normal
En un país normal
Paga impuestos que financian guerras
Es normal en un país normal
Que el alimento que ha de nutrirte te enferme
Es normal en un país normal
Vender el territorio al mejor postor
Es normal en un país normal
El egoísmo es normal en un país normal
La opresión es normal en un país normal
Dominación, explotación, sumisión, competición...
Normal, en un país normal

En un país normal queremos ser anormales
En un país normal queremos ser libres, diferentes
Disidentes, autogestionarios, locos,
Rechazando estado, poder, compartiendo desde la raíz
En un país normal, anormal es amar
En un país normal, anormal es transformar
Cooperar, compartir, repartir
En un país normal, queremos ser anormales.

Silvia Tomàs



HUELGA TELEMARKETING

Fui a coger el autobús, pero resultó que los conductores estaban en huelga. Así que esperé en la calle a ver si pasaba un taxi, pero los taxistas también estaban en huelga. Opté por el tren, pero el personal de tierra en Atocha estaba en huelga. Pues nada, me di un paseíto hasta una Fnac, quería comprar un DVD de alguna serie antigua con la que quitarme el mono mientras los dobladores sigan en huelga. Pero a la entrada de la tienda una pegatina me recordó que los trabajadores de Fnac están en lucha. No era mi día, no. En el kiosco no tenían ni Tiempo ni Interviú, ¿adivinan por qué? Huelga de periodistas. De vuelta a casa me encontré una concentración de trabajadores de escuelas municipales de música (en huelga, por supuesto), un grupo de "kellys" a la puerta de un hotel (donde hacían huelga, claro). Intenté comprar algo de pescado, pero no me van a creer: la plantilla de Pescanova en huelga (¡por primera vez en medio siglo!). Me gustaría tener un teléfono donde quejarme de tanto estropicio, pero ni lo intento: seguro que continúa la huelga en atención telefónica y telemarketing...

Isaac Rosa

Mas: http://www.eldiario.es/zonacritica/trabajadores_huelga_6_624397577.html



ILP es rescatar personas

ILP es calentar hogares

ILP es ganar derechos



VIVIENDA MADRID
INICIATIVA LEGISLATIVA POPULAR

ARRANCA LA CAMPAÑA DE LA ILP MADRILEÑA POR EL DERECHO A LA VIVIENDA

Ya ha comenzado la recogida de firmas para la ILP (Iniciativa legislativa popular) presentada en la Asamblea de Madrid por la Coordinadora de Vivienda Madrid 15M-PAH, la Asociación libre de Abogados y la FRAVM, que tiene como objetivo la creación de una ley automática que garantice el derecho a la vivienda y prohíba los cortes de suministros en la Comunidad de Madrid. Se necesitan al menos 50.000 firmas de ciudadanos y ciudadanas empadronados en la Comunidad de Madrid para que pueda ser debatida en la Asamblea de Madrid. La recogida de firmas comenzó el sábado 11 de Marzo y tenemos tres meses para recoger dichas firmas.

Desde CGT, queremos dar apoyo a esta iniciativa y tendremos hojas de firmas en la sección sindical.

Para más información sobre esta ley consultar la página: www.ilpviviendamadrid.com

LOS EUFEMISMOS

Una de las características principales en las negociaciones que hemos mantenido estos días con la inseparable pareja dirección de Kuehne-Nagel + CCOO, es el nivel de eufemismos en sus argumentos, o lo que es lo mismo, la habilidad por la cual puedes convertir un pulpo en florero y quedarte tan ancho. Nos explicamos. K+N pretendía cambiar las condiciones de trabajo a una serie de trabajadoras, CCOO sindicato minoritario en el Comité de Empresa de K+N, decidió llevar adelante con nocturnidad y alevosía una propuesta, pactando con la dirección de K+N lo que se trataban de jornadas irregulares. Lo llamaron de muchísimas maneras, prolongación de jornada, lo llamaron acuerdo de eficacia limitada, y así hasta tener que reconocer lo que realmente son: JORNADAS IRREGULARES. Nos dicen que llueve y nos están meando.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/