



Telfs: 913470787 Int: 900787  
 913470786 Int: 900786  
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT  
 AIRBUS GROUP Getafe  
 03 de Marzo de 2017



**AYER RECOGIMOS PARA LA CAJA DE RESISTENCIA 392,60€, QUE SERÁN ENTREGADOS AL COMPAÑERO SANCIONADO DEL 350 DE MANERA INJUSTA Y EXAGERADA. SI LA SANCIÓN SE GANA, EL DINERO SERÁ REINTEGRADO A LA CAJA PARA FUTUROS CASOS DE REPRESIÓN. GRACIAS A TODOS Y TODAS POR VUESTRA SOLIDARIDAD Y APORTACIONES.**

**QUE NO TE ENGAÑEN**

Hay niños que nacen con vagina y niñas que nacen con pene y luego está Hazte Oír que ha nacido con retraso. Como mínimo, 2.000 años tarde. Que no te engañen  
 La homo y la transexualidad no hay que curarlas porque no son enfermedades. La homofobia y la transfobia, sin embargo, podrían curarse.  
 Si alguien tiene que cambiar su orientación, son estos nocivos desnortados que les dicen a los transexuales que están mal hechos por ser quienes son. No contentos con denigrar a un colectivo tan golpeado, estos miserables señalan a los más débiles, a los niños (también a sus familias), que son quienes más sufren la incomprensión social y por el rechazo de su entorno. Hazte Oír, háztelo mirar.



**DE LO RAZONABLE A LO URGENTE**

Como trabajadoras de K+N deberíamos preguntarnos:  
 ¿Qué hacer y cómo responder con lo que hemos vivido en nuestra empresa estos días con prácticas antisindicales de CCOO? ¿Por qué Kuehne+Nagel y demás satélites asociados siguen sin respetar los acuerdos bajo acta? ¿Por qué de la mano, generan confusión y buscan una situación de conflicto y desinformación continua sin entrar en razones? ¿Por qué no toman valientemente la decisión de negociar y reconocer sin orgullo garrulo a la representación de los trabajadores?  
 Es hora que como trabajadoras de K+N valoremos nuestro trabajo de una vez. Tomar posición para igualar las condiciones laborales y salariales. Que nos faciliten los pluses que merecemos: transporte, peligrosidad, la categoría realmente asociada a nuestra labor, etc. Señores de K+N y sus muñecos ventrílocuos, deben ser más serios después de dos años. Los trabajadores queremos trabajar para vivir y no vivir para trabajar, el tiempo no es oro, el tiempo es vida.

**LLORICA**

¿Recordáis cuando los estados soltaron accionariado a favor del accionista privado? ¿Recordáis cuando desde la más alta dirección nos decían que el objetivo era tener una empresa "normal"? Pues poco a poco nos vamos acercando a esa empresa "normal". Los intereses de los estados y gobiernos en aras a mantener el empleo en los diversos países que crearon el conglomerado EADS, cada vez quedan más lejos. Ahora los criterios económicos son los que pitan. Si el empleo tiene que salir o desaparecer en Europa poco importa ya: queremos una empresa "normal", y lo tenemos que tener en 2020. Salarios ligados a productividad, precariedad en la forma de contratación, represión a la mínima, individualización de las condiciones de trabajo. Los mismos que nos dicen "esto es adaptarse o morir", prefieren llorar en el papel, culpando a los gobiernos sin hacer nada. Eres un llorica y lo sabes. ¿Te acuerdas de lo que nos has hecho perder en estos años fofó?





**POSADO DE NUESTROS MACHOS ALFA, TODOS HOMBRES, CAUCÁSICOS, RICOS, BLANCOS Y BIEN PARECIDOS. ESTA ES LA DIVERSIDAD EN AIRBUS.**

**¡VIVA EL DÍA DE LA MUJER! ¡VIVA EL 8 DE MARZO!**

### **SI QUIERES SUBCONTRATACIÓN CUMPLE LAS REGLAS**

Hace unos días la inspección de trabajo se presentó por sorpresa a instancias de CGT, para que valorase en vivo y en directo un, a nuestro juicio, evidente caso de cesión ilegal. El inspector experimentó los claros indicios de cesión ilegal, y vió como cualquier trabajador de esta empresa subcontratista era mandado por cualquier mando de Airbus DS. Mientras investigaba, eran innumerables los requerimientos que todo tipo de personas hacían a estos trabajadores, como si fuesen (que lo son) un trabajador más de Airbus DS. Podemos decir que el inspector flipó. Girada la visita, ahora todo son prisas, reuniones, que si un focal point, que si todo a través de máximos, que si la cosa no se ha hecho bien, que si..... Lamentable, tiene que venir un inspector para que se ponga orden. Si la empresa quiere subcontratación, debe cumplir las reglas. Si no, ya sabe lo que hay, cesión ilegal.



### **ALGUNOS, NO SABEN NI LO QUE FIRMAN...**

Bueno compañeros, como los grandes artistas, los delegados errantes se superan actuación, tras actuación.... Después de la película... "Os he conseguido 9 días de libre disposición " viene Lasaga.... " Si hay despidos es por culpa tuya, porque no te has ido a Hamburgo"... las críticas de la película son excepcionales. Pero, si no te apetece verla, te aconsejamos estas otras películas, por ejemplo: (Si hay despidos es porque hay más del 50% de la fábrica subcontratada); o (Si hay despidos, es porque hay miles de horas extras mes tras mes); o (Si hay despidos, es porque no hay cojones a pedir plan industrial más allá del 2017 y exigirle a la empresa, que cumpla lo que tiene que cumplir); o también, (a lo mejor el convenio, no vale para asegurar el puesto de trabajo a los compañeros, que saldrán por la puerta a partir de marzo) Les seguimos esperando en nuestras salas compañeros....

### **¡¡ANDALUCES LEVANTAOS!!**

Ya somos muchos los andaluces que llenamos las gradas de esta factoría cada día, habiendo dejado atrás a nuestras familias y amigos. Nos levantamos cada día con la esperanza de volver a nuestra tierra, dónde cada vez están las cosas peor de trabajo. Pero no dejamos de luchar y como antiguamente hicieron nuestros mayores, seguimos llenando este país con nuestro trabajo, quitándonos la etiqueta de vagos y faranduleros. Esta líneas son para animaros a seguir adelante. A que no perdáis la esperanza de volver algún día, para que sigamos llenando con nuestro acento cada rincón de esta factoría, demostrando nuestra ganas de luchar por un futuro cerca de nuestra tierra y por unos derechos, que algunos nos están robando. Recordad aquella estrofa que escribió Blas Infante, ANDALUCES LEVANTAOS, PEDID TIERRA Y LIBERTAD.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

