



CGT INFORMA Y OPINA

ESTAMOS QUE LO PETAMOS

Renault destrona a Volkswagen como rey de las ventas en España en 2016. Palencia pulveriza todos los records, sobrepasando la barrera de los 330.000 vehículos producidos ese año. En Valladolid se han fabricado 254.771 vehículos y 1.571.593 motores. Sevilla ha producido 1.078.660 cajas de cambio. “La Alianza” ha sobrepasado los 10 millones de vehículos vendidos a nivel planetario, y se coloca en el top 3 de los fabricantes del mundo mundial de los automóviles. ¿Tenemos himno en Renault? ¿La internacional del rombo? Porque es para entonarla en las reuniones de cinco minutos... Y también podríamos celebrar un día de homenaje a nuestros caídos (derechos laborales encarcelados, convenios asesinados, salarios torturados, conciliación laboral y familiar exiliada...)

Carlos Ghosn dice que debemos continuar mejorando, batiendo todas las marcas. Nunca es suficiente. El vehículo del futuro, que no necesita conductor (autónomo y conectado incluso a Dios) se acerca, y ya estamos apostando fuerte por un desarrollo conjunto con MICROSOFT y la NASA ¡Hacia el infinito y más allá!. ¡Colonizaremos Marte, pero solo para vender allí nuestros productos! ¡Que no quede un solo marciano sin motorizar! La clave del éxito: nuestra pérdida de derechos. Seguiremos sufriendo planes industriales para poder sufrir más en la cadena y gracias a nuestra sangre derramada la “Alianza” conquistará la Galaxia. También verteremos lágrimas de alegría al ver como nuestros compañeros franceses perciben su paga de “interesment” gracias a nuestros sacrificios.

Para los próximos años la “Alianza” ya tiene preparada una nueva “Cruzada”. El nombre elegido le va al pelo: LA PRODUCCIÓN CRUZADA, O LA FUERZA DE COMPARTIR (cruzada, fuerza y compartir en una misma frase, esto pone cachond@ a cualquiera). Esta nueva estrategia viene desarrollándose desde hace algún tiempo, pero va a ser en los próximos años cuando vamos a presenciar su obra y milagros. Podremos fabricar Nissan en Renault y Renault en Nissan. ¿Que la plantilla de Renault España se mosquea por sus condiciones de trabajo y decide movilizarse? Pues el Captur o el Kadjar lo producimos en Rusia, y asunto zanjado.

Y no olvidemos la última arma de destrucción masiva adquirida por la “Alianza” para esta guerra de dimensiones siderales: MITSUBISHI. Eso podría suponer fabricar aquí Mitsubishi para Europa, también, por qué no, algunos Nissan que le sobren a otra factoría, y trasladar los modelos que ahora producimos a otras fábricas. Prometedor ¿verdad?

"HIGIENE MENTAL"

"Es lo que hay". Siempre habrá alguien que lo pronuncie, aunque el escenario sea un campo de exterminio o un empresario diciendo que no te paga. El **"esloquehay"** es cada vez más contagioso, se extiende a niveles de pandemia y supera ya a la gripe aviar, aunque los medios de comunicación no se hagan eco de esta amenaza (están contagiados, nos consta). Si en el S.XIV la peste negra asoló Europa, en el XXI esta nueva peste en forma de frase hecha campa ya a sus anchas por todo el planeta, aunque aún hay personas que se resisten al contagio. Durante la Edad Media la higiene, tanto individual como colectiva, era importante para evitar la difusión de la peste. Ante esta nueva plaga otro tipo de higiene es esencial para eludir su contagio: la **HIGIENE MENTAL**.

"Esloquehay" es el primer síntoma, la primera manifestación visible de un mal invisible que anida dentro del enfermo: **El miedo**. El **"esloquehay"** evoluciona vorazmente adueñándose de todo el organismo, **provocando apatía, inmovilismo, resignación, mutilación de la personalidad, evaporación de sueños y defunción de la libertad**. Unos ejemplos de utilización de higiene mental que pueden ilustrarnos de lo "milagroso" de este remedio son estos dos casos que hemos analizado:

CASO 1, HIGIENE MENTAL INDIVIDUAL: El 25 de Enero del pasado año, **SERVISECURITAS** procedió al despido de un compañero que realizaba el trabajo de bombero desde Julio de 2015, tras haber sido absorbida la plantilla de bomberos de la empresa **ILUNION** por **SERVISECURITAS**. El motivo alegado por la empresa para justificar el despido fue "no superar el período de prueba". Pero la realidad era mucho más cruel, pues en la sentencia queda demostrado que le despidieron por tener una discapacidad y es **RENAULT** quien indica a su empresa que deben despedirle. En el momento del despido, el compañero graba toda la conversación con el representante de la empresa que le comunica que debido a su minusvalía causa baja en la empresa por no superar el período de prueba. Desde **CGT** nos volcamos con el compañero desde el primer momento, y tras un año de lucha ha quedado demostrada la discriminación que ha sufrido, declarándose el despido como **NULO**, obligando a la empresa a la readmisión inmediata del trabajador y el abono de todos los salarios dejados de percibir desde el momento del despido.

CASO 2, HIGIENE MENTAL COLECTIVA: Tras años de miseria laboral e incubación de **"esloquehays"** por parte de la Dirección de la Empresa **FRENOS Y CONJUNTOS** hacia su plantilla, los trabajadores deciden ponerse bajo tratamiento mediante la **HIGIENE MENTAL**. Ante la negativa de la empresa a sentarse a negociar mejoras socio laborales, deciden convocar huelga por medio del Comité de Empresa (**CGT** posee la presidencia y secretaría de dicho Comité) Realizan dos paros que son secundados por el 100% de la plantilla y ante la persistente negativa de la empresa de sentarse a hablar, convocan **12 DÍAS MÁS**. Inmediatamente después del anuncio, la empresa se sentó. Los compañeros han conseguido mejoras salariales, de jornada y conversión en indefinidos del 40% de los eventuales. Además, seguirán negociando durante las próximas semanas sobre otras cuestiones de no menos importancia.

Aun estás a tiempo de vacunarte.

NOTICIAS DEL AUTO

NISSAN: Carlos Ghosn ha nombrado a mediados de Febrero como coordinador único a José Vicente de Los Mozos en el conflicto colectivo de Nissan, según ellos por ser un hábil negociador en las huelgas de Turquía en 2015 y un gran impulsor del plan industrial en Renault España. Desde **CGT** nos tememos que esto pueda derivar en un chantaje para poder aplicar medidas similares a las de nuestro Plan Industrial (recortes, pérdida de derechos, un turno fin de semana draconiano, aumento de jornada...), pese a los beneficios estratosféricos que está obteniendo el Grupo. Las opciones que baraja este señor para la resolución del problema son tres: un cambio de motorización para alargar la vida del NT-400 hasta 2023, llegar a una solución industrial alternativa (que podría ser una fábrica de recambios para la alianza) o el cierre de la empresa. Compañeros, no os dejéis engañar; la única solución pasa por la movilización, ningún Mega Director nombrado por la empresa va a regalaros nada.

CSA (CASTELLÓN AUTOMOTIVE): La empresa ha presentado un ERE para el cierre de la fábrica de Torrejón de Ardoz después de más de cien años de historia. Más de doscientos trabajadores de los cuales el 70% tienen más de 45 años, se pueden quedar sin empleo. A estas cifras hay que sumar varios cientos de puestos de trabajo indirectos. Los últimos 20 años CSA los ha dedicado a la fabricación de juntas y columnas de dirección para el mercado americano de FORD. Casualmente, la noticia sobre la cancelación unilateral del contrato se produjo por sorpresa a finales de año, coincidiendo en el tiempo con la presión que Donald Trump comenzó a ejercer sobre los fabricantes americanos para que se lleven la producción a EEUU. ¿Será CSA la primera fábrica en España víctima de la política de Trump?

LA SEGURIDAD LO PRIMERO ¿O NO?

Hablamos o alardeamos de seguridad pero solo cuando nos interesa o viene el Señor Robson. Mientras, miramos para otro lado. Desde **CGT** se ha solicitado en la brigada de motores 3, que se tomen medidas debido a las continuas carreras que los conductores de línea se dan por los pasillos, ante la pasividad de sus JU's y JT. El próximo "Flash Alerta de Seguridad" podría ser el siguiente.

FECHA 03/03/2017 | N° 686



FLASH ALERTA SEGURIDAD

DESCRIPCIÓN

OPERARIO SE CAE POR SALTAR LA CADENA, SIN MIRAR MIENTRAS CORRI PARA REARMAR UNA MAQUINA, LE PILLA UN BIRLOCHO Y LE DA UN LUMBAGO AL INTENTAR EMPUJAR EL MOTOR AGONIZANDO DESDE EL SUELO

CAUSAS

EL JU Y JT PERMITEN Y PROMUEVEN DICHOS COMPORTAMIENTOS

PLAN DE ACCIÓN

PROHIBIR CORRER, SALTAR O EMPUJAR. PARA ESO ESTA EL PINAR DE ANTEQUERA, LA CARTUJA O EL PARQUE DE ISLADOS AGUAS CUANDO HACE BUEN TIEMPO



PROHIBIDO
EMPUJAR
MOTORES

PROHIBIDO
SALTAR LA
CADENA

PROHIBIDO
CORRER

RECORDAR EL BUEN COMPORTAMIENTO

NO CORRAS. LAS MAQUINAS NO HUYEN. VAN A SEGUIR AHI MINUTOS MAS TARDE

FACTORÍA MOTORES

MI PRIORIDAD, NUESTRA SEGURIDAD

El próximo 8 de Marzo se celebra el día de la Mujer Trabajadora. Os invitamos a acudir a las movilizaciones y actos que se convocarán con ese motivo. También os recomendamos la lectura de este libro de Yanira Hermida.

CULTURIZA TU RABIA:

LIBRO: LUCHABAN POR UN NUEVO MUNDO. Yanira Hermida (2015)

Este texto que recoge la trayectoria vital de dos mujeres Lucía Sánchez Saornil y Sara Berenguer Laosa, que encarnaron en sus actos su compromiso con la Revolución Social y su búsqueda de un nuevo mundo en el que conceptos como Libertad, Justicia e Igualdad fueran una realidad palpable y no una entelequia. Mujeres revolucionarias, que vivieron la revolución tras el levantamiento fascista del 18 de julio del 36, pero también de aquellas cuya existencia era por sí revolucionaria en una sociedad dónde las mujeres comenzaban a luchar por su autonomía vital y por su libertad personal.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Un claro ejemplo del ahorro en esta empresa: en el taller de mantenimiento de la nave de motores 1, ante la visita de las altas esferas, se ha ocupado a los compañeros durante más de una semana **tirando a la chatarra o basura todo tipo de repuestos**, muchos de ellos sin estrenar, y con un valor estimado en más de **1,5 millones de euros**. Podemos estar tranquilos compañeros, son órdenes del jefe. Nos preguntamos qué le contarían a la ilustre visita, o qué será lo que le cuenten cuando no encuentren los repuestos que han ordenado tirar. (¿Negociar otro Plan Industrial para amortizar el gasto?)

CGT lleva realizando una labor exhaustiva durante los últimos 5 meses en la nave de CPL (antes CEVA) advirtiendo a los diferentes responsables de las deficiencias encontradas. Hace tres semanas CC.OO repartió un comunicado donde se atribuían la denuncia de 40 puntos de seguridad (es extraño, no se les ha visto en los meses anteriores aparecer por la nave). La semana pasada nos reunimos con los responsables para tratar los problemas detectados. Asistimos delegados de todas las organizaciones menos de UGT. Sacad conclusiones.

El pasado 20 de Febrero **CGT** y **CC.OO** mantuvimos una reunión con el Departamento de Embutición de Carrocería-Montaje. En ella abordamos temas de vital importancia relacionados con la seguridad del taller. El Departamento, tras escuchar atentamente los problemas que habíamos detectado tanto **CGT** como **CC.OO**, nos informó que ya estaban trabajando en alguno de ellos y, sobre el resto, se comprometió a darles solución inmediata e informarnos puntual y periódicamente sobre la evolución de las medidas a tomar. En **CGT** no tenemos ningún problema en trabajar en conjunto con otra organización u organizaciones cuando se trate de defender realmente los derechos de los trabajadores.

El pasado lunes día 20 la Inspección de Trabajo acudió a la empresa ante una demanda interpuesta por **CGT**, ante la deslealtad demostrada por parte de la Dirección de la Empresa reuniéndose a escondidas con UGT y CC.OO para tratar puntos que ya se habían tratado durante la negociación (Turno Antiestrés). Por una clara discriminación sindical hacia **CGT**, al mantenernos al margen de esas reuniones y del proceso de realización de encuestas para la plantilla que sufre ese tipo de rotación, impidiendo así la transparencia del proceso. Y por la descarada entrega de privilegios por parte de la Dirección a ciertas organizaciones sindicales, mientras sabotea a otras. Esperemos que la Inspección de Trabajo tome cartas en el asunto y frene estas chapuzas.

Sobran 60 puestos éste año! ¡¡ Y otros tantos el año que viene!! En Sevilla cada vez hay menos operarios para trabajar en los talleres, sobre todo indefinidos. En prácticas y en formación cada vez más, y eventuales ni te digo, porque según la Dirección ¡hay que abaratar el precio de la caja!! Y sí, si somos menos en los puestos, pero están emergiendo nuevos títulos nobilísimos (que no son mano de obra directa) como los Adjuntos, Adjuntos de los Adjuntos, fiabilistas Adjuntos, JU's, CAP, JU's Lean, JU 4º turno, JU 5º turno, Adjunto al Conductor Instructor, etc.... Todos estos integran algunas veces Centros de Gastos donde la Línea Jerárquica duplica a los que trabajan como operarios. Así abarata el precio de la caja en Sevilla, quitando operarios a pie de puesto y triplicando la línea jerárquica (sueldos muy superiores al del trabajador), ver para creer.... ¿Alguien lo entiende?

Se reencarnó la Duquesa de Alba "yo no se naaaaa" o lo que es lo mismo "no tengo esa información", es la contestación de mi JT en una reunión mensual que ha tardado tres meses en llegar. No quiere arreglar los ruidos de la nave, pero me obliga a ponerme protecciones auditivas ¡¡No se ha leído la Ley de Prevención de Riesgos Laborales!! No soluciona los charcos de aceite y las nubes de polvo de granalla porque no hay dinero; pero se ha gastado el oro de Moscú en poner los suelos "Clinic", o sea, estética por encima de la salud laboral. Por no haber dinero, no hay dinero ni para un tubo led en el puesto de limpieza de piñón fiio de 5ª. tema denunciado va hasta la saciedad.

Por razones ajenas a **CGT**, ha habido un error en el cuadro de licencias del calendario de bolsillo que hemos entregado a principio de año. Debido a una metedura de pata de la imprenta, aparecen como laborables días que realmente son naturales. En breve entregaremos la guía "CONOCE TUS DERECHOS" con el cuadro de licencias corregido. Ante cualquier duda al respecto, pregunta a cualquier delegado de **CGT**.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: Dedicado a nuestro JT preferido en Sevilla, el que siempre rasca para ver si le toca premio: ¡¡Pues esta vez te ha tocado, campeón!! Nominado a este galardón por frases célebres como: "soy el JT con el récord de meter partes de toda la factoría", "no pararé hasta que gane 6.000 € al mes", o la mejor: "no soy de meter partes, nos vemos en los tornos, no tengo nada que perder; tu sí, que eres padre de familia". Lo anecdótico es que va de "güena gente" y de gracioso rural, pero no le soporta nadie. La empresa es consciente y lo consiente; sabe que meter partes no es lo mismo que la buena gestión de su taller. En eso sí que no le gana nadie, no se puede hacer peor en menos tiempo. Haz como otros de tus compañeros: pídetes una excedencia y verás como todo fluye. Los "árboles" no te dejan ver el bosque.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"