



PLAN INDUSTRIAL 4.0

Nuestro responsable de todas las fábricas de Renault en el mundo, José Vicente de los Mozos, no deja de sorprendernos con sus declaraciones. Hace unas semanas confesaba ante un medio de comunicación que ya estaba pensando en el Cuarto Plan Industrial. El cerebro de este hombre no descansa; acaba de entrar en vigor el III Plan Industrial tras el acuerdo con UGT, CC.OO y SCP y ya está pensando en el IV. Pero no solo eso, la otra parte de su “masa gris” está dedicada a algo más siniestro: LA INDUSTRIA 4.0. O lo que es lo mismo, la recta final hacia el Nuevo Orden Mundial.

De los Mozos ha confesado públicamente que ya está trabajando sobre “técnicas de producción 4.0” (miedo nos da), y ha permanecido una semana en Silicon Valley para estudiar cómo se utiliza la inteligencia artificial y aplicarla al mundo del automóvil. Se espera un inmediato incremento en el grado de robotización de las fábricas pero, a diferencia de otras marcas, nosotros aplicaremos “nuestro propio sistema 4.0”. Esto llegará dentro de 5 ó 10 años, tiempo necesario para la fiabilización y llegada del vehículo autónomo.

Sobre el futuro de los trabajadores, José Vicente vaticina que las fábricas de este futuro cada vez más cercano serán dirigidas por humanos (su puesto de trabajo no peligra), serán más competitivas y el número de coches producido por trabajador será mayor. Esto último solo puede significar dos cosas: o vamos a fabricar mucho más con el mismo personal, o vamos a fabricar lo mismo pero con menos gente. Nos tememos que aplicarán lo segundo.

Otro de los grandes prodigios que este señor tan alto de miras ha augurado es que los proveedores llegarán a la cadena para montar ellos mismos sus propios componentes en el coche. Dice que esto ocurrirá si hay un acuerdo social para ello, lo que permitirá reducir costes y ser más competitivos.

Si echamos cuentas veremos que el guion del próximo Plan Industrial para el año 2020 ya está escrito. Sería el cuarto Plan y coincidiría con la antesala de la revolución industrial 4.0. Será el Plan de la Industria 4.0, la nueva era, y para su advenimiento la Dirección de esta multinacional ya tiene calculado lo que necesita y nos lo va soltando poco a poco, para que nos hagamos a la idea. El acuerdo social necesario (convenio) lo conseguirá siempre que los que todo lo firman mantengan su mayoría en la representación de los trabajadores.

No pretendemos provocar el pesimismo y el desánimo, pero el futuro es ciertamente oscuro. Para demostrar su amor a la humanidad ellos dicen que sobra mano de obra en todos los sectores; la vorágine competitiva exige reducir costes, sustituir mano de obra humana por artificial. Los robots no se quejan, no caen de baja, no hacen huelga, no tienen derechos, y no hay que pagarles. Incluso pueden estar dotados de una forma humana tan realista que convertirán las fábricas en un museo de cera en movimiento como caricatura silenciosa de lo que un día fue. Mientras, los millones de personas sin trabajo, desplazadas por la tecnología, nos daremos cuenta de que ya es demasiado tarde.

Aún podemos cambiar la historia y poner los avances tecnológicos a nuestro servicio para garantizar un buen nivel de vida para toda la población del planeta. Si no hacemos nada seremos apartados del mundo, porque los que lo gobiernan considerarán que ya no hacemos falta.



ADIÓS, IGNACIO

Así que te vas, Ignacio Fernández Toxo. Nos dejas, nos abandonas. El año pasado lo hizo tu inseparable amigo Cándido Méndez (UGT). Dejarás tu cargo de Secretario General de CC.OO el próximo 1 de Julio. “La transformación que afronta el sindicato justifica mi relevo”, dices. Debo confesar que he dedicado varias horas de mi vida a navegar por Internet intentando hacer orilla en tu pasado, adentrándome en tu interior para poder poner alma a esa imagen de bigote y gafas que te caracteriza. Lo que he hallado me ha sorprendido y desconcertado. Comenzaste a militar siendo muy joven, durante la dictadura franquista, eran tiempos difíciles y te la jugabas en cada esquina. De hecho, fuiste testigo directo de la huelga general de El Ferrol del 10 de marzo de 1972, donde la Policía Armada disparó contra los manifestantes, asesinando a dos e hiriendo a cuarenta de ellos. Fuiste despedido y condenado a cinco años de prisión, de la que huiste, permaneciendo en la clandestinidad hasta la Ley de Amnistía de 1977. En 1981, durante el intento de golpe de estado, te atrincheraste en el Ayuntamiento de El Ferrol junto con otras personas pertenecientes a movimientos políticos y sociales de la ciudad. ¡Quién lo diría, Ignacio! ¿Puedo llamarte Nacho? ¡Qué tiempos aquellos, Nacho! ¡Qué locuras de juventud!

Pero, ¿Qué proceso evolutivo puede llevar a un militante ejemplar a convertirse en el cabecilla de la organización de las tarjetas black? ¿Cómo es posible, tras esa trayectoria, pretender reunirse con la Dirección de IBM a espaldas de tus delegados, con tu amigo Cándido Méndez? ¿Qué ha sido de tus sueños de juventud? Todo esto me lo pregunto cuando te veo mercadear con los puestos de trabajo de tantas personas, firmando ERE's ¿Por qué te cuesta tanto entender que CC.OO y UGT hayan perdido el 21% de sus afiliados y tu única respuesta sea lanzar a tus delegados en las empresas a “la caza del afiliado”? ¿Por qué no se te cae la cara de vergüenza cuando tras varias jornadas de huelga habéis dejado tirados a las trabajadoras y trabajadores del sector del telemarketing?

Has pasado de las barricadas a los despachos, para pilotar una época en la que CC.OO y UGT han llegado a ganar 10 millones al año con sus negocios empresariales, sumando activos de 246 millones controlando un complejo entramado de Sociedades Limitadas y Anónimas, gestión en fondos de pensiones privados, aseguradoras, promotoras y consultorías, mientras firmabas acuerdos para la “negociación” colectiva. Nacho, has saltado del patio de la prisión a la moqueta para transformarte en patrón, asociándote al BBVA y Telefónica para la gestión de los planes de pensiones por medio de Fonditel (la cuarta mayor gestora del Estado), sumando con UGT el 40% de las acciones de Gestión de Previsión y Pensiones S.A. (gestora del BBVA), gestionando también el Plan de Pensiones de la Administración del Estado, nada más y nada menos que 537 millones de euros en 2012, de los que un tercio los invertíais en bolsa mientras suscribías acuerdos intersectoriales sobre relaciones laborales. Has cambiado la asamblea de la fábrica por el escritorio de madera noble con estilográfica de oro, desde donde dirigías una organización socia de aseguradoras, inmobiliarias, cooperativas de viviendas, consultorías, cursos de formación, fundaciones... mientras acordabas la solución autónoma de “conflictos laborales”. Sí Nachito, has dejado la pancarta reivindicativa con la hoz y el martillo para acudir al Congreso del PP como invitado de honor bajo el majestuoso vuelo de la gaviota.

En los Estatutos de CC.OO se puede leer: “CC.OO se orienta hacia la supresión de la sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista y democrática...” Lo siento Nachete, pero es que me parto, sois de traca. Me queda una duda. ¿El joven que corría delante de los grises ya albergaba en su alma el deseo de estafarse a sí mismo, ó sigue corriendo cuarenta años después escapando de la misma mierda?.

NOTICIAS DEL AUTO

FORD: El sindicato UGT en Ford Almussafes ha defendido ante la empresa un ERTE rotativo para 300 trabajadores en lugar de la recolocación de 130 compañeros en otros departamentos. ¡¡Los pájaros contra las escopetas!! La situación viene dada porque a finales de Mayo finaliza el contrato para el Jaguar Land Rover; la empresa está a la espera de una posible adjudicación de un nuevo motor (Maverick). Mientras tanto, llegue o no llegue ese motor, los compañeros afectados por el ERTE irán consumiendo parte de su prestación por desempleo.

PSA-OPEL: La reciente compra de OPEL por parte del grupo PSA, sitúa a la fábrica de Villaverde como el eslabón más débil del grupo. El resto de las fábricas españolas (Figueruelas-Zaragoza y PSA-Vigo), tienen adjudicados modelos más productivos para un futuro inmediato, mientras que la fábrica de Villaverde está al 40% de capacidad de producción y sin asignaciones de vehículos a partir del 2020. El presidente de PSA, Carlos Tavares (ex-número 2 de Renault hasta 2013, año en que fue despedido fulminantemente), apuesta por la rentabilidad de las plantas. Compartir plataformas de producción en un polo industrial ibérico (Vigo, Madrid y Mangual en Portugal), al que se suma ahora Figueruelas. Según él, esto conllevaría más flexibilidad y supondría un importante ahorro de costes. Ante esta estrategia **CGT** lo tenemos muy claro: la unión hace la fuerza, y ya nos hemos puesto manos a la obra reuniéndonos las secciones sindicales de **CGT** de dichas fábricas para conocer condiciones de trabajo, empleo, salario etc... y coordinarnos entre las tres factorías uniendo fuerzas en la defensa de los trabajadores. Es necesario dar una respuesta coordinada y contundente, y no permitir que el objetivo de esta fusión sea cerrar ninguna planta de las que tenemos actualmente.

SOLUCIONES HIPERCOMPETITIVAS

HIPERCOMPETITIVIDAD. Es la palabra de moda, acuñada por nuestro José Vicente de los Mozos. Llevamos años compitiendo con todo y contra todo, pero ahora vamos a hipercompetir. ¿Qué conlleva todo ese afán de superación? ¿Qué sucede cuando te inculcan desde la cuna que la vida es competición? ¿Qué ocurre cuando la hipercompetitividad ya está impresa hasta en tus genes? Pues que todo lo que te rodea es hostil, cualquier compañero es tu enemigo porque puede “robarte” el ascenso, el nivel, o hasta la novia o el novio. Como debemos ser perfectas máquinas de hipercompetir, cualquier problema al que nos enfrentemos deberemos solucionarlo de la mejor manera hipercompetitiva, para hacer ver que somos mejor que la capulla o el capullo de nuestro compañero, aunque en nuestro fuero interno sepamos que es mentira. Pero el fuero interno, la conciencia y el compañerismo no son hipercompetitivos. Aquí os mostramos un esquema que hará las delicias de cualquier hiper.



CULTURIZA TU RABIA:

DISCO: SISTEMA ANTISOCIAL. Soziedad Alkoholika (2017)



En sus 13 temas el grupo descarga toda su rabia contra el sistema y quienes lo representan de un modo brutal. Lo cierto es que se trata de un trabajo muy potente, en el que el grupo no se ha cortado ni un pelo a la hora de expresar su punto de vista sobre la situación actual de nuestro país.

DISCO: AGENDA OCULTA. Riot Propaganda (2017)

Riot Propaganda es el nombre de la unión del grupo de rap 'Los Chikos del Maíz' y el grupo 'Habeas Corpus', dos referentes de la música rebelde con su rap y hardcore-punk político. La música de Riot Propaganda es una hibridación de sus componentes, dando lugar a letras que combinan bien con la interpretación del rap junto a los scratches y los punteos, percusiones y el hardcore.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Llega la calor y aumentan las nieblas. Por fuera de las naves, la auténtica temperatura sevillana, y por dentro también aunque parezca una calle de Londres... En general toda la factoría (a nivel de taller, no de despacho) tiene muchas carencias en cuestión de ventilación y temperaturas. Esperemos que las mejoras prometidas lleguen en tiempo y forma, y sean suficientes, porque los trabajadores ya están empezando a sufrir lo mismo de todos los años por ésta época. Y que no se olviden de los que les toca trabajar los fines de semana, si la fábrica funciona todos los días, ¡¡¡la ventilación y la climatización también!!!

La rapa das bestas ha llegado a motores. ¡¡Huid melenud@s!! Eduardo Manostijeras os perseguirá hasta que vuestras cabezas queden más peladas que las rodillas de Aznar en la Cumbre de las Azores. Sólo os salvareis si sois capaces de aprender a hacer os un moño, al más puro estilo geisha, que es la última ocurrencia del Sacrosanto Califato de Motores. Los “infieles” de la **CGT** hemos recordado a la Dirección que antes de obligar a nadie a hacerse un moño, se deberá hacer una evaluación de riesgos en el puesto de trabajo para determinar si esa medida es necesaria.

La empresa ha retrasado la hora de salida de autocares en Palencia. Valladolid parece que lleva el mismo camino. En lugar de fomentar la utilización del transporte colectivo ponen todas las trabas posibles para animarnos a que llevemos nuestro propio coche, gastemos en gasolina, ruedas, aceite y nos juguemos la vida en la carretera. En Motores, **CGT**, queriendo mejorar este servicio, llevamos recogidas 995 firmas (y la cifra va aumentando) que presentaremos en breve ante la Dirección y el Comité de Empresa. La idea debe ser buena, porque CC.OO nos la ha copiado.

Querido JT preferido en Sevilla, con ese pedazo de coche y siendo tan joven, con un futuro tan prometedor, que pena que gastes tiempo y energía persiguiendo a trabajadores de tu taller y a delegados de **CGT**, con la gran oferta de actividades de ocio y tiempo libre que hay en la ciudad. Los “árboles” siguen sin dejarte ver el bosque, que triste!!

Últimamente el departamento de comunicación de Renault no está haciendo muy bien las cosas, me imagino que por lo menos se esté embolsando una cantidad importante de dinero en exclusivas, ironías aparte. Todas las noticias que afectan a Renault se filtran antes a la prensa que a los trabajadores o la representación. Desde **CGT** exigimos a la empresa que nos informe, y no nos tengamos que enterar por el vecino. Esperemos no tener que ver al responsable de dicho departamento arrastrándose por los programas de salsa rosa, vendiendo exclusivas.

Califato de motores: Motores va por libre. No sabemos si pertenece a Renault, Nissan o Iberdrola. Pese a que existe un convenio, un Estatuto de los Trabajadores, una Ley de Prevención de Riesgos Laborales, un Reglamento de la Bolsa de Horas, una Ley de Conciliación, y diversos acuerdos en otras materias, cada taller se dedica a hacer lo que le sale de los #@%@\$+ç. Y eso por no hablar de la actitud de los mandos hacia las personas, el desconocimiento de la Ley Orgánica de Libertad Sindical y los Derechos Humanos en general. Nos empieza a dar la impresión de que ante cualquier indicación que da RR.HH (recursos humanos) a los talleres, el reyezuelo engreído de turno hace una pedorreta en el momento en que RR.HH se da la vuelta. ¿Habrà un BREXIT en motores?

Hay overbooking para el físiso de Sevilla, está tan solicitado para las lesiones producidas por “jugar al pádel, volar cometas, pasear carpetas y jugar con los niños en la playa”, que apenas tiene hueco para atender las lesiones producidas por la “estupenda y envidiable” ergonomía de los puestos de trabajo de ésta factoría.

FE DE ERRATAS. En el último comunicado lanzado por **CGT** decíamos que la desaparición del turno de fin de semana de Palencia supondría la eliminación de 1.000 puestos de trabajo. Nos equivocamos. Entre Palencia y las líneas concatenadas de Valladolid, suman un total de 948 puestos. Hemos fallado por 52. Eso nos pasa por redondear. Lo que no sabemos es qué redondeo aplican otras organizaciones sindicales, que han dicho ante los medios de comunicación que son tan sólo 600 los trabajadores afectados. Entendemos que la empresa haga ese truco para minimizar el impacto social ante los medios, pero ¿un sindicato? ¿por qué ocultan la verdad?

El Rincón del Obturador: Pues al parecer en la factoría de carrocerías había cierta envidia sobre los “galardonados” en este apartado, que no han dudado en los últimos tiempos en hacer méritos para aparecer reflejados en él. Hay varios candidatos, pero en este número le ha tocado a un JU de soldadura-Valladolid, el cual cree que a su “tropa” la puede amenazar, chantajear y hasta amedrentar, con la impunidad del que se cree dueño y señor de su cortijo. A este JU un consejo: corrige tus malas formas y trata bien a los compañeros, por el bien de todos, no vaya a ser que se te vuelva en tu contra. Felicidades por tu primera aparición.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"