



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

COORDINADORA DE SECCIONES SINDICALES RENAULT ESPAÑA

www.cgtrenaultweb.3a2.com facebook: Cgt renault Twitter: @cgtrenault

ELIMINACIÓN TURNO FIN DE SEMANA

LOS TEMPOREROS SE VAN DEL LATIFUNDIO

El rumor estaba por las naves desde hace algún tiempo, las fechas de renovación de los contratos del personal eventual hacían presagiar el titular que nos entregaron este viernes para informar a la plantilla de que el turno especial de fin de semana terminaba el próximo mes de Junio. No tenemos calculadas las cifras de los trabajadores que quedarán en el desempleo, pero solamente de Renault creemos que rondan las 1000 personas entre Palencia y las líneas concatenadas de Valladolid, a lo que hay que sumar a todos los afectados de las empresas auxiliares, etc.

Desde **CGT** siempre hemos criticado este turno y prueba de ello es que no firmamos su implantación en el convenio, debido a sus precarias características. Los sindicatos mayoritarios y la Dirección de Renault se dieron un buen baño de gloria hace ahora un año. Llegaron a un acuerdo para incluir este turno en nuestro convenio colectivo. Se creaba algo nuevo, “El Turno Especial de Fin De Semana”, un turno, que a nuestro juicio no era más que otro atropello contra la plantilla. Se recuperaba la figura del “Jornalero Industrial” que es aquel que trabaja a demanda y a razón de ello cobra, es decir, “Tanto curras, tanto cobras”. Para maquillarlo, los firmantes decidieron prorratear en las nóminas todos los complementos que cobramos (pagas extras, etc) para así aparentar que este turno no estaba tan mal pagado, pero nunca llegamos a las cifras salariales que algunos vendían en los medios de comunicación. Se creó un turno en el que los trabajadores debían estar durante doce horas en sus puestos de cadena, a un ritmo cada vez más infernal. En Junio termina este turno y como ocurre con el resto de turnos, dejaremos en la calle a un buen número de personas lesionadas tras estar durante todo este tiempo en puestos rojos y amarillos sin rotar. Para remate de la jerga, suponemos que este turno habrá sido debidamente subvencionado, como todo lo que hacen las grandes multinacionales, para que todavía aumenten más sus beneficios a costa de crear empleo precario y temporal.

Moraleja: Querido compañero del turno de fin de semana, entraste en Renault de pollito a trabajar gratis, dejaste a tu familia (en muchos casos) a muchos km de distancia para hacer un curso de “montador de vehículos” en una importante empresa. Contigo estrenaron una nueva escala salarial (parece que eran pocas las cinco que ya teníamos), Tu cara de ilusión se iba desinflando a medida que pasaban las duras jornadas de 12 horas de cadena que has padecido, y en algunos casos, has dormido incluso en el coche. A medida que pasaban los días te dabas cuenta de que todo lo que te dijeron en la charla de entrada era mentira y que la Renault no era tan bonita por dentro como por fuera. Te vas, en función del puesto que hayas desempeñado, con una lesión muscular crónica. Te darás

cuenta de cómo te han utilizado incluso para jugar al paddle con tu jefe, que parece que no tiene amigos y tiene que mandar propaganda a casa para poder jugar con alguien en su escaso tiempo libre; así te lo agradecen, dejándote en la calle y sin vistas a un pronto regreso a la fábrica del rombo. Sería un detalle por parte de la empresa realizar un reconocimiento médico a todos aquellos eventuales (fin de semana o no) que abandonan la plantilla para ver las secuelas que ha dejado en su salud su paso por las cadenas.

Hablando de otras cosas sobre Palencia:

- La empresa nos ha modificado, una vez más las paradas del transporte y además, como novedad, también el horario de salida, estamos esperando más información al respecto para consultar con los servicios jurídicos de **CGT** la legalidad de ésta medida.
- Aprovechamos este comunicado para informar también de que no nos ha quedado más remedio que denunciar ante la inspección de trabajo la “no utilización” de las asistencias de los discos de freno de la nave de mecánica, así como la dejadez de la línea jerárquica para colaborar con su utilización. Porque allí, se empujan carros muy pesados a mano, además quitan personal alegremente impidiendo aún más la utilización de los mismos, porque no da tiempo y el operario coge el disco a mano para poder realizar la operación, si sumas disco, más pinza, más transmisión, más empuje del carro, etc.. es posible que pienses que estás haciendo trabajos forzados para la gran dictadura del rombo.
- También hemos puesto en conocimiento de la inspección de trabajo la obligatoriedad de uso de chalecos reflectantes de colorines (según el taller) para identificar a los mantenimientos de las naves de Soldadura. Nos dicen que es por seguridad para no ser arrollados por una carretilla. Qué pasa, ¿Que no sufre nadie más ese riesgo en la nave? Los chalecos no transpiran, no son ignífugos, el velcro se despegas y se enganchan en las instalaciones, los operarios parecen percheros (gorra casqueta, guantes, manguitos, manajo de llaves, manajo de herramientas, gafas de seguridad, móvil, walki-talki, planning de trabajo...) Pedimos un poco de respeto a este colectivo al que le habéis puesto chaleco sólo “PARA TENERLOS LOCALIZADOS”, algo que no es necesario porque el sistema de chivatos en las UETs sigue funcionando a la perfección desde su creación. Total, que el que tiene frío no le dan el chaleco gris, pero para chalecos de colorines no hay problema... Esperamos respuesta (poco esperanzados) por parte de la inspección de trabajo, que no es más que otro departamento de Renault.

21 de Marzo de 2017