



# Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

<http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid//> Email: [cgt.iveco@hotmail.com](mailto:cgt.iveco@hotmail.com)

Tlf: 91 325 23 89 // 722 65 51 51

22 de Marzo de 2017

## WCM: MÁS ALLÁ DEL ORO

Nos anuncian para la primera semana de Abril, la Auditoría de la WCM para optar al ORO. Esperemos que sea la definitiva por todo lo que esto conlleva a nivel de **histeria colectiva, nervios, presiones, alargamientos de jornadas sin reconocer el exceso de horas a algunos colectivos, acuerdos privados y calendarios laborales inasumibles**. Es un precio muy alto el que está pagando esta plantilla para entrar en ese selecto club que la dirección nos vende como la panacea y que hasta la fecha no ha solucionado los problemas “reales” que tiene esta fábrica. Al final no competimos por un mejor producto frente a la “competencia”. **Competimos entre trabajadores del mismo grupo para ver quién es más solícito a los intereses empresariales.**

El sistema WCM “acordado” e implantado en esta factoría el año 2007. Un WCM que empezó en un mero SHOW para ciertos días de auditoría y que ahora funciona a golpe de dirección, no por convencimiento, medios u organización. Y como es habitual se hacen las cosas rápido y mal componiendo el *attrezzo* del día de la auditoría para acabar disolviéndose en el tiempo. Trabajando por el método del **destajo**. Montones de papeles des-informativos nos des-informan de cómo está la fábrica en el más íntimo detalle. ¿779 días sin accidentes?, Eficiencia que se traduce en eliminación de puestos de trabajo, exposición pública de datos personales, control casi policial de las personas, sistemas que acumulan datos pero que no solucionan problemas... Todo para que se cumplan los baremos de la ansiada medalla de oro.

Un sistema para mejorar la eficiencia, competitividad y productividad en los procesos industriales: cero incidentes, cero defectos, cero mermas, cero stock...que desde su deshumanización y manipulación beneficia a la empresa en su coste de producción pero que perjudica claramente a los trabajadores.

Es posible que sea un gran éxito y objetivo personal para una parte de la jerarquía de la empresa. Nos volverán a mandar el mensaje de que el WCM es el futuro. Mientras esto se convierte en un erial, en una fábrica-cortijo. Lo único cierto es que parte de nuestro futuro vendrá determinado por tener un buen producto hecho en buenas condiciones laborales colectivas y con derechos. Lo demás será un paso más en la apropiación por parte de la compañía de nuestras vidas.

**Esta plantilla no se merece sólo 500 euros.**

**Se merece más. Se merece Respeto...Y un buen convenio**