



## Confederació General del Treball de Catalunya Secció Sindical SEAT Martorell

[www.cgbarcelona.org/cgtseatmartorell/](http://www.cgbarcelona.org/cgtseatmartorell/)  
Cgt en seat martorell @cgtseat  
[cgtseat@inicia.es](mailto:cgtseat@inicia.es) MRT 937 731 478

28- abril -17

### ESPECIAL DIA INTERNACIONAL DE LA SALUD LABORAL

Para la CGT, el día 28 de abril, es otro día más de trabajo y de lucha en la defensa de la salud y el bienestar de la plantilla de Seat.

La empresa ha intentado vender, ante la opinión pública, que es una empresa "saludable". Pero la visita de la Ministra del PP y el Conseller de CiU, no pueden tapar la verdadera situación de centenares de personas que con 40 años y 15 años de trabajo en Seat, tienen partes de su cuerpo destrozadas por los ritmos estresantes y los movimientos repetitivos.

#### 28A "DIA MUNDIAL DE LA SALUD LABORAL"



La propia construcción de un centro de rehabilitación es para nosotros la prueba del fracaso de la primera obligación de Seat con su plantilla: que no enfermemos trabajando.

La política de prevención es un fracaso, pero un fracaso premeditado, porque la producción se pone siempre en primer lugar.

La CGT hemos declinado la invitación a la inauguración del CARS a los sindicatos, porque EXIGIMOS UNA POLITICA DE PREVENCIÓN Y DE PRODUCTIVIDAD QUE PONGA A LAS PERSONAS POR DELANTE DE LA PRODUCCIÓN.

Y por supuesto, seguimos exigiendo que las enfermedades del trabajo sean reconocidas y la empresa deje de derivar, por sistema, problemas creados en el trabajo, a la Seguridad Social.

Todos y todas podemos enfrentarnos a las situaciones intolerables que vivimos a la hora de tener un problema de salud en Seat; no te resignes, exige tu derecho a no perder la salud en el trabajo. **Si no te ves defendido/a por otros/as, ven a la CGT, para nosotros/as la salud es fundamental en nuestro trabajo diario, hoy 28 de abril... y todos los días del año.**



## Confederació General del Treball de Catalunya Secció Sindical SEAT Martorell

[www.cgbarcelona.org/cgtseatmartorell/](http://www.cgbarcelona.org/cgtseatmartorell/)  
Cgt en seat martorell @cgtseat  
[cgtseat@inicia.es](mailto:cgtseat@inicia.es) MRT 937 731 478

28- abril -17

### ESPECIAL DIA INTERNACIONAL DE LA SALUD LABORAL

Para la CGT, el día 28 de abril, es otro día más de trabajo y de lucha en la defensa de la salud y el bienestar de la plantilla de Seat.

La empresa ha intentado vender, ante la opinión pública, que es una empresa "saludable". Pero la visita de la Ministra del PP y el Conseller de CiU, no pueden tapar la verdadera situación de centenares de personas que con 40 años y 15 años de trabajo en Seat, tienen partes de su cuerpo destrozadas por los ritmos estresantes y los movimientos repetitivos.

#### 28A "DIA MUNDIAL DE LA SALUD LABORAL"



La propia construcción de un centro de rehabilitación es para nosotros la prueba del fracaso de la primera obligación de Seat con su plantilla: que no enfermemos trabajando.

La política de prevención es un fracaso, pero un fracaso premeditado, porque la producción se pone siempre en primer lugar.

La CGT hemos declinado la invitación a la inauguración del CARS a los sindicatos, porque EXIGIMOS UNA POLITICA DE PREVENCIÓN Y DE PRODUCTIVIDAD QUE PONGA A LAS PERSONAS POR DELANTE DE LA PRODUCCIÓN.

Y por supuesto, seguimos exigiendo que las enfermedades del trabajo sean reconocidas y la empresa deje de derivar, por sistema, problemas creados en el trabajo, a la Seguridad Social.

Todos y todas podemos enfrentarnos a las situaciones intolerables que vivimos a la hora de tener un problema de salud en Seat; no te resignes, exige tu derecho a no perder la salud en el trabajo. **Si no te ves defendido/a por otros/as, ven a la CGT, para nosotros/as la salud es fundamental en nuestro trabajo diario, hoy 28 de abril... y todos los días del año.**



# Confederació General del Treball (CGT)

Seccions Sindicals del Grup SEAT

Nota nº: 013/17 Fecha: 26 – abril - 17

A: Presidente de Seat; Sr. Luca de Meo  
Vicepresidente de Recursos Humanos; Sr. Xavier Ros  
Relaciones Laborales y Planificación; Sr. Juan Sánchez

Hace un año, les hicimos llegar nuestras reflexiones sobre la instalación del CARS o Centro de Rehabilitación para la plantilla de Seat. El actual deterioro de la salud de la plantilla nos hace seguir pensando igual y nos tememos que el problema irá en aumento .

De nuevo, el lunes 24, han procedido a la pomposidad para la inauguración de dicho centro, con la participación de Conseller y Ministra de partidos vestidos con la corrupción. Y más tarde nos convocan a una re-inauguración, con pica pica, el día 26 de abril.

Aunque reconocemos un avance preventivo para enfermedades graves, como las revisiones periódicas de cánceres, **por la presente les comunicamos que no asistiremos a dicho acto protocolario por las mismas razones que, desgraciadamente, ya les manifestamos el año pasado y a las que no han hecho caso:**

- El concepto de “rehabilitación” para la plantilla, viene generado por un verdadero fracaso en las políticas de “prevención” que se siguen realizando hasta ahora. Las memorias sanitarias siguen hablando de un aumento inaceptable de trastornos músculo-esqueléticos (TME) y enfermedades profesionales, así como de patologías psicosociales que aumentan de manera alarmante.
- Los aumentos de ritmos de trabajo, las RDEs, las mejoras continuas sin tener en cuenta la adaptación de los puestos de producción a las personas, el “mapeo” unilateral de las jefaturas y el incumplimiento del Convenio para aumentar los factores de fatiga son, sin duda, la causa del empeoramiento de la salud de una parte importante de la plantilla.
- La CGT llevamos mucho tiempo insistiendo, en el Comité de Salud Laboral y las comisiones de Productividad y Puestos Protegidos, que **la empresa ha de cambiar radicalmente su política de productividad**. Sin embargo, hasta hoy, nos hemos encontrado con la negativa de la empresa y un escaso apoyo de la mayoría sindical. **Mientras las cifras digan lo contrario, curar a alguien porque antes lo hemos enfermado, no es nada saludable. Peor aún, es inaceptable que la empresa siga derivando incorrectamente accidentes y enfermedades profesionales, a la Seguridad Social.**
- Les recordamos que **la obligación y responsabilidad que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales exige a las empresas, de proteger a los/as trabajadores/as para que no enfermemos ni nos lesionemos en el trabajo y podamos llegar a la jubilación con la salud intacta**. Además, les exigimos que quienes pasen por una rehabilitación, no vuelvan al mismo puesto tras ella, o volverán a recaer por la misma patología.

Tuvimos una oportunidad inmejorable para cambiar de raíz esta situación, pero la negociación del XIXº Convenio volvió a ser una decepción en materia de Salud Laboral.

Por ello, cuando la empresa acepte reducir y humanizar los ritmos de trabajo en las cadenas y el estrés en todos los puestos, y se haga una verdadera labor preventiva en los lugares de trabajo para impedir que nadie más enferme o pierda parte de su salud, participaremos de los actos protocolarios que permitan decir que la SEAT cumple con su obligación de no enfermar a nadie en el trabajo.

Atentamente.

Secciones sindicales CGT Seat

Nota CGT 013/17 no participación en inauguración CARS

Nota CGT 013/17 no participación en inauguración CARS



# Confederació General del Treball (CGT)

Seccions Sindicals del Grup SEAT

Nota nº: 013/17 Fecha: 26 – abril - 17

A: Presidente de Seat; Sr. Luca de Meo  
Vicepresidente de Recursos Humanos; Sr. Xavier Ros  
Relaciones Laborales y Planificación; Sr. Juan Sánchez

Hace un año, les hicimos llegar nuestras reflexiones sobre la instalación del CARS o Centro de Rehabilitación para la plantilla de Seat. El actual deterioro de la salud de la plantilla nos hace seguir pensando igual y nos tememos que el problema irá en aumento .

De nuevo, el lunes 24, han procedido a la pomposidad para la inauguración de dicho centro, con la participación de Conseller y Ministra de partidos vestidos con la corrupción. Y más tarde nos convocan a una re-inauguración, con pica pica, el día 26 de abril.

Aunque reconocemos un avance preventivo para enfermedades graves, como las revisiones periódicas de cánceres, **por la presente les comunicamos que no asistiremos a dicho acto protocolario por las mismas razones que, desgraciadamente, ya les manifestamos el año pasado y a las que no han hecho caso:**

- El concepto de “rehabilitación” para la plantilla, viene generado por un verdadero fracaso en las políticas de “prevención” que se siguen realizando hasta ahora. Las memorias sanitarias siguen hablando de un aumento inaceptable de trastornos músculo-esqueléticos (TME) y enfermedades profesionales, así como de patologías psicosociales que aumentan de manera alarmante.
- Los aumentos de ritmos de trabajo, las RDEs, las mejoras continuas sin tener en cuenta la adaptación de los puestos de producción a las personas, el “mapeo” unilateral de las jefaturas y el incumplimiento del Convenio para aumentar los factores de fatiga son, sin duda, la causa del empeoramiento de la salud de una parte importante de la plantilla.
- La CGT llevamos mucho tiempo insistiendo, en el Comité de Salud Laboral y las comisiones de Productividad y Puestos Protegidos, que **la empresa ha de cambiar radicalmente su política de productividad**. Sin embargo, hasta hoy, nos hemos encontrado con la negativa de la empresa y un escaso apoyo de la mayoría sindical. **Mientras las cifras digan lo contrario, curar a alguien porque antes lo hemos enfermado, no es nada saludable. Peor aún, es inaceptable que la empresa siga derivando incorrectamente accidentes y enfermedades profesionales, a la Seguridad Social.**
- Les recordamos que **la obligación y responsabilidad que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales exige a las empresas, de proteger a los/as trabajadores/as para que no enfermemos ni nos lesionemos en el trabajo y podamos llegar a la jubilación con la salud intacta**. Además, les exigimos que quienes pasen por una rehabilitación, no vuelvan al mismo puesto tras ella, o volverán a recaer por la misma patología.

Tuvimos una oportunidad inmejorable para cambiar de raíz esta situación, pero la negociación del XIXº Convenio volvió a ser una decepción en materia de Salud Laboral.

Por ello, cuando la empresa acepte reducir y humanizar los ritmos de trabajo en las cadenas y el estrés en todos los puestos, y se haga una verdadera labor preventiva en los lugares de trabajo para impedir que nadie más enferme o pierda parte de su salud, participaremos de los actos protocolarios que permitan decir que la SEAT cumple con su obligación de no enfermar a nadie en el trabajo.

Atentamente.

Secciones sindicales CGT Seat

Nota CGT 013/17 no participación en inauguración CARS

Nota CGT 013/17 no participación en inauguración CARS

