



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498  
cgt@vw-navarra.es    www.cgt-lkn.org/volkswagen    @cgtvolkswagen

**síguenos**



## 28 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ¡HUELGA LEGAL!

Se acerca el 28 de abril, el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Otro año más que pasa en el que en **C.G.T.** no tenemos nada que celebrar. Otro año más, Volkswagen Navarra, nos demuestra su más absoluto desprecio por la Seguridad y la Salud de l@s que aquí trabajamos.

A pesar de que los datos que aportan anualmente en su “Memoria Sanitaria” sean maquillados para tratar de que no parezcan tan malos como realmente son, en **C.G.T.**, nos dejan muy preocupados por la incertidumbre que nos espera en los próximos años, con vistas a la fabricación del nuevo Polo, y a la del segundo modelo.

Con un aumento de 144 trabajador@s que está por encima de los 48 años, haciendo un total de 2242 l@s que sobrepasan esa edad, con 67 compañer@s que a lo largo de este año van a cumplir 61 años, y con la puerta de salida cerrada, hacen que el futuro inmediato para gran parte de esta plantilla sea una pesadilla.

El continuo deterioro de la Salud que llevamos padeciendo l@s trabajador@s en las cadenas durante ya demasiados años, motivado por unos ritmos de trabajo altísimos (cada día más), con unas ergonomías deficientes con unas pésimas evaluaciones de riesgos que no evalúan todos los riesgos (como así lo afirman voces muy importantes en la Comunidad Científica), el inmovilismo del Servicio de Prevención ante los riesgos detectados, cada día más trabajadores que aparte de ser aptos con limitaciones tienen que pedir un cambio de contingencias por las bajas que son derivadas a la Seguridad Social, una mala rotación de tres turnos, la nocturnidad, la extensión de la jornada al sábado (48 horas semanales, y más...), etc, etc..., en definitiva, por un proceso productivo feroz implantado en las cadenas por los técnicos encargados para ello en Volkswagen Navarra, y asumido por las mayorías anti-sindicales, ésas mayorías que no dudan en firmar lo que les pongan encima de la mesa, aunque con ello el deterioro de la salud se convierta en el beneficio económico de la empresa.

Dato confirmado por la Sección de Valoración Clínico Laboral e Inspección Médica del ISPLN, que a través de una consulta realizada por **C.G.T.** sobre procesos de baja común por patologías osteo-musculares de trabajador@s de Volkswagen Navarra, éstos, casualmente aumentaron en su número desde el año 2014 con 248 casos, llegando en 2015 a los 280, y que mucho nos tememos que en el año 2016, seguirán subiendo.

Una empresa que tan solo se preocupa por el alto ratio de absentismo que se da en esta fábrica (en el mes de marzo, acumula un 8,56%), debido entre otras cosas a todo lo expuesto anteriormente.

Y que para tratar de rebajarlo (su meta es el 3,5% en el año 2018), ha contratado a una Consultoría de Gestión del Absentismo llamada Solutia, y que ya veremos como soluciona este problema, y qué consecuencias tiene para l@s trabajador@s.

Para eso si tienen una partida económica, pero no para la realización de la evaluación de riesgos psicosociales, que quedamos emplazados a finales del 2016, para una nueva reunión para el 15 de enero de 2017, y ante diversas peticiones de la parte social, correos y demás, todavía la empresa no se ha dignado a contestarnos, dando muestras de lo que le importa mejorar la salud de esta plantilla, un carajo.

Desde C.G.T. entendemos que el tema es muy serio y que ya está bien de majaderías y pérdidas de tiempo; hay que identificar correctamente los riesgos, evaluarlos, eliminarlos cuando se pueda sin escatimar recursos para ello, y tomar las medidas técnicas u organizativas de carácter preventivo que sean necesarias, entendiendo la empresa que debe de asumir todo el coste que esto represente, entre otras cosas porque es su obligación legal y una obligación de cara a una plantilla que día a día demuestra su saber estar.

En esta empresa se siguen empeñando en hacerlo todo mal, y solo hacen lo que deben, cuando se lo impone Inspección de Trabajo o un Juez. En fin... para echarse a llorar.

**En protesta por estas malas prácticas por parte de la empresa en materia de Seguridad y Salud Laboral y por otras muchas más, desde C.G.T. hemos convocado (ahora que está de moda en esta empresa lo “voluntario”):**

## **28 DE ABRIL ¡HUELGA LEGAL DE 8 HORAS POR TURNO!**

(DE CARÁCTER VOLUNTARIO)

### **HORARIOS:**

<b>TURNO DE MAÑANA: DESDE LAS 6:00 HORAS HASTA LAS 14:00 HORAS DEL DÍA 28</b>
---

<b>TURNO DE TARDE: DESDE LAS 14:00 HORAS HASTA LAS 22:00 HORAS DEL DÍA 28</b>
---

<b>TURNO DE NOCHE: DESDE LAS 22:00 HORAS DEL DÍA 28 HASTA LAS 6:00 HORAS DEL DÍA 29</b>
---

<b>TURNO DIURNO: DESDE LAS 7:00 HORAS HASTA LAS 15:00 HORAS DEL DÍA 28</b>
--

**28 ABRIL A LAS 12:00 HORAS  
CONCENTRACIÓN EN EL PASEO DE SARASATE  
(MONUMENTO A LOS FUEROS)**

**¡EN DEFENSA DE TU SALUD, PARTICIPA!**