



SECCIÓN SINDICAL DE CGT-TABLADA

Avda. García Morato s/n. 41011 Sevilla Telf. 954594530

cgt.tablada@airbus.com

¡AQUÍ NO SOBRA NADIE!

TRAS RECESO DE 3 HORAS PEDIDO POR CCOO EN EL PLENO DEL COMITÉ, EN EL QUE SE HAN REALIZADO PROPUESTAS DE APOYO A LOS COMPAÑEROS DESPEDIDOS.

VUELVE CCOO A SOLICITAR OTRO RECESO

¿DE SEMANA SANTA? PARA VALORARLAS...

La CGT siempre va por el camino de la acción, la solidaridad y el apoyo mutuo.

La solidaridad no se somete a votación, como bien dijo el Secretario General de CCOO de Tablada en la ASAMBLEA GENERAL.

La solidaridad se entrega o no se entrega. Uno puede decidir voluntariamente ser solidario o entrar por la mañana cuando 24 compañeros despedidos sólo piden apoyo y solidaridad.

La solidaridad se entrega o no se entrega. Uno puede decidir voluntariamente ser solidario o entrar por la mañana con la cabeza gacha cuando 24 compañeros despedidos sólo piden apoyo y solidaridad.

Ya no vale la confrontación y movilización para los dirigentes del sindicato de Marcelino Camacho en Tablada, ahora sólo los acuerdos para despedir y mermar las condiciones del resto de la plantilla.

Después de firmar un cheque en blanco en el Plan de Transformación/Desmantelamiento de la planta de Tablada por los componentes del Comité de Tablada, menos CGT, ahora se lamentan que la factoría sea una gran nave de almacenaje y se constaten más de 90.000 horas perdidas de capacidad industrial. Ese fue el objetivo del anterior Director de Puntales y Tablada, y tras el logro conseguido, ahora lo destinan a la Factoría de San Pablo.

No compartimos la decisión de la mayoría del Comité que ha aceptado a pies juntillas el destino de la empresa para 2021: modelo industrial y adelgazamiento de plantilla (LEAN), tal cual la conocemos hoy.

Para este objetivo cuentan con la ayuda de la flexibilidad y de las bolsas de precariedad y desempleo.



SECCIÓN SINDICAL DE CGT-TABLADA

Avda. García Morato s/n. 41011 Sevilla Telf. 954594530

cgt.tablada@airbus.com

Tras firmar flexibilidad y movilidad para los trabajadores de secciones y factorías, incluso de país, tras firmar miles de horas extraordinarias y aprobación de bolsas desde la firma del convenio; ahora dicen que las cifras y datos de la dirección son sólo asumibles incluyendo los casi 150 despidos.

Además, tras la reunión del pasado 29 de marzo en San Pablo para implementar Gemini y Pulse, nos dicen que también despedirán a compañeros de oficinas y técnicos: 1.160 en todo el Grupo.

¿QUE ESTA PASANDO AQUÍ?

Pues muy sencillo, lo que CGT desde hace más de una década viene manifestando, sindicatos que han aceptado el modelo de producción capitalista, sin confrontación al mismo: valga de ejemplo el modelo del sector de la Automoción que todos conocemos y que ya se está implementando en Airbus.

Para abundar en lo sucedido, los mismos que nos dijeron que era bueno pertenecer al consorcio aeronáutico europeo, nos espetan en la asamblea que sólo tenemos un 4 % de las acciones y que por lo tanto no pintamos nada...

¡Vaya burro de noria!

Teníamos más de un 5%, pero la apuesta, defendida por las centrales sindicales pertenecientes a los consejos de dirección, en vez de aumentar fue bajar la participación y entregar el veto, por lo tanto llevamos años sin pintar un cuadro en Airbus.

No podemos permitir que la dirección, aun habiendo trabajo para tod@s, continúe con este ritmo de desmantelamiento y externalización.

Ahora solo hay dos caminos:

O apoyamos a los despedidos o estamos con los que despiden.

Si tocan a un@, nos tocan a tod@s

¡Aquí no sobra nadie!

¡Son plantilla!

Tablada 5 de abril de 2017.