



SECCIÓN SINDICAL DE CGT-TABLADA

Avda. García Morato s/n. 41011 Sevilla Telf. 954594530
cgt.tablada@airbus.com

Un poco de historia

El 4 de marzo de 2016, el Comité de Empresa de Tablada publicaba un comunicado alabando el IV Plan de Empleo y el acuerdo alcanzado por el Comité y la dirección del centro ya que los compañeros actualmente despedidos habían pasado el reconocimiento médico y sólo faltaba la firma del contrato de Airbus. Luego, el departamento de RRHH de Tablada escurre el bulto, diciendo que la dirección de Airbus-España ha tomado la decisión unilateral de no cumplir los acuerdos adoptados contratándolos finalmente por ETT.

El conflicto de hoy nos ha de servir para que sigamos luchando. Para que entendamos que siempre hemos de estar peleando en defensa de nuestros derechos y puestos de trabajo. Porque si nos quedamos parados, perdemos el camino andado.

El capitalismo no descansa ni cesa en su empeño de convertirnos en mera mercancía para sus objetivos.

Por otra parte es verdad que el motor de los movimientos sindicales, sociales y laborales en nuestra empresa, en numerosas ocasiones, han sido posibles gracias a la acción consciente de unas minorías. De unas pocas personas tachadas por locas o revolucionarias en el pasado.

Vienen a nuestra memoria nombres de algunos compañeros de Tablada..., pero no es menos cierto que estos serían impotentes si su influencia no hubiera trascendido al resto de la plantilla.

En parte por la militancia de los compañeros que lucharon, los derechos de los trabajadores en la antigua CASA, históricamente, fueron un lugar común y colectivo de reivindicación. Un espacio de todos.

Muchos derechos (y compañeros desgraciadamente) se han dejado atrás, se han perdido, mientras las imposiciones y directrices de la empresa y su filosofía neoliberal han ido en aumento. Firma tras firma. Convenio tras convenio.

En la actualidad, Airbus, aun contando en su acervo con más de 14 años consecutivos aumentado sus beneficios y pedidos de ventas de aeronaves, despide a 150 trabajadores en el estado español.

¿QUE ESTA PASANDO AQUÍ?

El sindicato con más peso en Airbus manifestaba lo siguiente en el año 95:

“Hoy apostamos por el futuro en un clima de sana competencia, manteniendo el objetivo estratégico, de manera irrenunciable, algo que venimos planteando desde 1976, la unidad orgánica a la que podremos llegar conservando e intensificando la confianza y la unidad de acción”.

“Pero esta renovación de esquemas deberá traducirse también a nivel nacional en el sentido de exigir una mayor participación de los sindicatos en la gestión de las empresas que nos encamine, a un modelo de cogestión general, mediante participación integral en las estructuras que inciden directamente sobre la adaptación de los trabajadores a los nuevos procesos”. (“contigo día a día tu mejor garantía” del balance de programa de dicho sindicato para las Elecciones Sindicales del año 1995 en CASA)

O estas palabras de Antonio Gutiérrez, del Congreso de Palma de Mallorca del mismo año:

“Tenemos que pasar de ser maestros en destacar la perversidad del adversario a ser capaces de actuar a tiempo contra las decisiones que estos tomen y pueden poner en riesgo el empleo y la empresa”

La deriva ha sido tremenda:

- Se ha aceptado un **sistema empresarial de relaciones laborales que prioriza el sometimiento, la competencia y el individualismo.**
- **Se ha aceptado el LEAN, filosofía empresarial que en definitiva se traduce en que *sobran las personas.***
- **Las BOLSAS de DESEMPLEO son la consecuencia lógica de todo el sistema de co-gestión neoliberal, clientelar y corrupto que nos acompaña durante los últimos años.** Nada ha cambiado en el sentido de la generación de riqueza por parte de Airbus para tener que crear una bolsa de precariedad.

Todavía estamos a tiempo de parar este sistema presidario-empresarial que nos lleva a un pasado cada vez más rancio.

Con nuestro rechazo a esta situación no sólo estamos apoyando a nuestros compañeros despedidos en la puerta. **En CGT luchamos contra un modelo de gestión de empleo, que prioriza la precariedad, el clientelismo y la sumisión, dejándonos indefensos ante los intereses de los de siempre.**

Salud y Libertad