



NO ME GUSTA LA CGT

No me gusta la CGT, siempre se están quejando, no firman nada y no aportan nada. Viven en un universo paralelo alejado de la realidad, de la situación que se está viviendo, en la que el trabajo flojea y los trabajadores sobran.

No me gusta porque son unos radicales y nunca atienden a razones, se levantan en las reuniones y sólo hacen pedir sin ofrecer a cambio, pedir pedir pedir...pero incapaces de llegar a un acuerdo.

No me gusta porque nadie les toma en serio, porque defienden causas (y compañerxs) perdidas. Van pidiendo compromiso e integridad a los demás, pero no se entienden con ellos y siempre acaban rechazando los acuerdos. Por ejemplo, ven que la prioridad es despedir internos (o ETT's) antes que siquiera tocar el tema de la subcontratación y ea, ya se están quejando.

Así no se puede mejorar, intentando quitar de enmedio a los otros sindicatos que se llevan bien con la empresa, que enchufan a sus conocidos y familiares, pero con buena intención, porque es lo mejor para ellos y para la empresa. Esos sindicatos si consiguen acuerdos y mejoras, y aunque quizá el salario de ingreso no fuese tan exitoso como parecía...ni la RSI fantasma, ni el nuevo sistema de categorías...lo importante es que llegan a acuerdos.

Vale que posiblemente sean acuerdos de mierda, pero hay que entender que hace 15 años consiguieron nosequé y nose cuanto y por eso tenemos que ser mas comprensivos con ellos. Aunque tenga mi propia opinión, ellos son unos profesionales del sindicalismo, y saben lo que hacen, y no hay que andar pidiendo explicaciones como los tocapelotas de la CGT, que todo les parece mal, incluso lo que está mal.

Hay que dejar que hablen esos sindicatos fuertes, porque al fin y al cabo nosotros somos sólo trabajadores, y somos como niños, queremos meter los dedos en el enchufe, y tenemos suerte de tener a esas mamás sindicales que cuidan de nosotros.

CGT no entiende ese amor, y por eso no me gustan.



EL

Número 3



REMACHE

Revista de la sección sindical de CGT de Airbus San Pablo - cgt.sanpablo@airbus.com - elremachecgt@gmail.com

LA BOLSA DE EMPLEO. Otro invento con un único fin... mandarte al paro.

Quién no ha escuchado hablar de la bolsa de empleo en estas últimas semanas. Fue en el convenio firmado en el mes de diciembre donde se parió, aunque ya tiene algunas hermanas en factorías como Fasa Renault o Heineken (antigua Cruzcampo) y ya sabemos cómo funcionan. Han precarizado el empleo haciéndolo aún más inestable y temporal. Han sido también elementos de paz social, pues han cambiado la tipificación de despido por “estás en la bolsa de empleo”, y han sido y son usadas por los sindicatos como nuevo método de enchufismo en el empleo una vez reventados los cursos de formación. Sobre la realidad de las bolsas podéis preguntar a cualquier trabajador de estas empresas que haya pasado por alguna. Aquí en Airbus nos han vendido esa bolsa como una maravilla empresarial, pero ante las preguntas de: ¿Hay lista?, ¿Qué criterios se van a usar?, ¿Hay compromiso de contratación en esa bolsa?, ¿Qué visibilidad como trabajador tenemos de dicha bolsa?, ¿Me pueden dejar fuera de esa bolsa?, ¿Qué es eso del informe del mando para posicionarme en esa bolsa?, ¿Qué es eso de que mi sindicato me ha dicho que ellos me posicionan en esta bolsa?, ¿se vaciará alguna vez esta bolsa?

Muchas preguntas y pocas respuestas...



CGT SE CONSTITUYE EN STTS

Recientemente se a constituído la sección sindical en la empresa aeronáutica STTS (tratamientos de superficies, sellante y acondicionamiento interior) en la factoría de San Pablo sur. Queremos y creemos en un sindicato de defensa del trabajador, de lucha, asambleario, participativo, de apoyo mutuo y solidario. Fuerzas no nos faltan y ganas nos sobran. El próximo 9 de junio tendran elecciones a comité de empresa, contamos contigo, contamos con tu voto. Dentro de poco daremos asambleas informativas. Podéis seguir la seccion sindical en las redes sociales, a través de Facebook, en sección sindical CGT STTS o por Twitter @seccioncgt_stts. Podéis mandar vuestras dudas y consultas al correo electrónico stts@cgtandalucia.org. recordar que unidos hacemos mas fuerza. Salud y libertad

STTS

UNIDAD SINDICAL, UNA UTOPIA EN ESTOS TIEMPOS

A veces uno piensa por qué en esta empresa hay 3 sindicatos y 3 asociaciones de trabajadores, sí, 6 organizaciones para la defensa del trabajador, o por lo menos eso dicen todos. Entonces, ¿por qué no se ponen de acuerdo en casi nada?. Ciertamente esa pregunta y la formula de la Coca-Cola son las más difíciles de responder.

Desde mi humilde y quizás no compartida opinión, uno de los factores es el grado de hipoteca sindical que algunos tienen. Hablando muy clarito, los favores que deben estos (muchos por cierto... desde enchufes en tiempos de bonanzas de empleo, hasta liberaciones sindicales a to pasto pa las federaciones...), nada nuevo que no se sepa, son estos favores empresariales que al final se acaban pagando con los derechos de los trabajadores. Esto puede ser un punto de desunión y otro el sindicalismo de concertación o paz social que practican algunos, modelo muy extendido en esta empresa. Sobre los motivos de desunión hay respuestas para rellenar tres números de *El remache*, pero me quedo con que la máxima de todo sindicato es la defensa del trabajador, esa es la unión. A ver si entre todos podemos conseguir esa tan ansiada unidad, aunque pare ello algunos tengan que volver a sus orígenes de sindicatos de clase y lucha obrera y no seguir siendo una gestora de la empresa más.



LA CABRONADA DEL MES

Durante mucho tiempo, ha habido un problema con el aparcamiento, y es que había mas menos plazas de las necesarias, al punto de que los compañeros tenían que acabar aparcando en las aceras, en los carriles de salida y encima de una farola, si hacía falta. Se hizo un aparcamiento nuevo y flamante qu estuvo meses con las luces encendidas pero sin estar operativo, al parecer porque hacía falta una autorización de Aena, otra de la Junta, otra de la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir, otra del club de fans de Martires del Compás y otra de la Nasa.

Pero todo eso se consiguió, y el mismo día de su estreno, se constataron varias cosas:

- 1) Se acaba de quedar pequeño, los compañeros de las subcontratas ya están aparcando en doble fila y poniendo los coches de canto, lo que nos lleva a otra conclusión:
- 2) Hay muchísima subcontratación, pero...bueno, mejor dejemos ese tema porque hay quienes se encargan de ceder esos trabajos subcontratados y cobrar su comisión y no somos nadie para cuestionarles ese "cachito de pan"
- 3) Ni la mitad del parking está techado, no importaría mucho en otro clima, pero esto es Sevilla y el Lorenzo no perdona.
- 4) Algunos han acabado aparcando en la linde del canal y el Seprona ya ha avisado que eso se tiene que acabar, porque el Rocío ya pasó y a alguien tienen que multar.

Así que la empresa decidió meter los ETT's en el A y STTS en el B, y cabe preguntarse...¿pero este convenio no era el fin de los ETT's?

Ah no, espera, que los ETT's están en la rotonda porque los han despedido.

Ea, empecé hablando del parking C y ya me he ido por las ramas...



¿Hay algo que te inquiete? ¿Quieres que la fábrica lo sepa? ¿Sólo escuchas rumores? Para eso estamos nosotros. No lo dudes, envíanos tu artículo de aproximadamente 150 palabras a elremachecgt@gmail.com

CGT no se responsabiliza de las opiniones vertidas en la publicación *El Remache*