

En marzo, las relaciones laborales en Ericsson volvieron a dirimirse ante los tribunales. La Empresa sigue valiéndose de cualquier resquicio legal para imponer sus decisiones, a veces con la única oposición de CGT.

El anuncio de la nueva [reestructuración](#) no deja claro que la situación de los trabajadores vaya a mejorar. Necesitamos un sindicalismo activo, comprometido y unido para defender nuestros derechos.

destacados

Juicio ERE 2016

La Audiencia Nacional desestima la [demanda](#) por nulidad de CGT contra el ERE. El resto de sindicatos apoyó la posición de la Empresa y CCOO defendió incluso la necesidad de los despidos. **CGT anuncia recurrir** la [sentencia](#) ante el Tribunal Supremo, ya que omite aspectos importantes como la posible **discriminación por edad**. El Informe de Inspección fijó un tope del 13.7% de despidos forzosos mayores de 50 años, siendo las cifras finales del 38% (EEM) y 29.8% (ENI)



Aclaración de CGT en relación al comunicado de CCOO del día 27 de marzo

CGT manifiesta que:

- La denuncia del ERE es una acción colectiva contra los despidos forzosos, que siempre hemos rechazado.
- Apoyamos la voluntariedad de cualquier empleado que libremente acepte el despido.

Cada sindicato lucha por defender a los trabajadores de la manera que, en conciencia, considera más oportuna. Lamentamos que CCOO se postule como juez moral y recurra a la descalificación contra quienes no asumen sus posiciones. Desde el respeto a las decisiones del resto de sindicatos, esperamos que esta actitud no se repita.

Abentel y la lucha contra la precarización

En 2014 CGT denunció a las contratadas de Movistar en Barcelona (Abentel entre otras) por [cesión ilegal de trabajadores](#) y contrato de [falsos autónomos](#). Los inspectores nos dieron la razón, imponiendo sanciones a las contratadas y obligándolas a asumir como empleados propios a los autónomos en situación irregular. Las contratadas recurrieron los informes de inspección y en julio se celebrará el juicio contra Abentel (ahora EFF).



Juicio calendario EEM FU 2016

[Los tribunales fallan en contra de Ericsson](#) y su cambio de calendario 2016. Los días festivos calificados como laborales para la unidad de FAO (*Finance and Accounting Operations*) quedan sin efecto. Esperamos que Ericsson entre en razón y, en vez de recurrir como en 2015, apueste por una solución consensuada. El juicio por el calendario de 2017, que afecta a todo Madrid, será en mayo.



opinión

Nueva reestructuración de Ericsson

La profunda reestructuración (segunda en un año) pretende recuperar el liderazgo del mercado. Con la actual información, valoramos positivamente el anuncio de **inversiones en I+D**, y que el discurso vaya más allá de la reducción de costes.

Esperamos que esta reestructuración no sirva de excusa para una nueva reducción de plantilla. En ese sentido, nos inquieta la [noticia](#) de que "Los gastos de reestructuración para este año se situarán entre 6.000 y 8.000 MSEK, más del doble de lo previsto inicialmente."



IPM 2016

[Valoraciones injustas o arbitrarias](#) en el IPM pueden tener graves consecuencias en tu futuro profesional, situándote incluso en el punto de mira de futuros EREs. En Avatar, la valoración del IPM influye además sobre el variable del salario.

Si crees que tu evaluación es injusta, debes reclamar: refleja tu disconformidad en los comentarios del IPM y contacta con nosotros para asesorarte. Existe un [procedimiento de reclamaciones](#) a tu disposición, con plazo hasta el 21 de abril.

Celebramos que se haya omitido la evaluación en valores (*Living Our Values*). Para CGT esta evaluación vulnera derechos fundamentales como el derecho al honor.



¿sabías que...?

Nueva precarización de Ericsson: Ericsson IT Services (EIS)

Por lo que sabemos, se trata de una nueva organización ultra-low-cost. En 2017 contará con 21 trabajadores, cuyo coste horario se reducirá con respecto al standard de FSO entre un 30% y 50%. Ya en 2006 se fundó ENI con la intención de reducir costes, pero Ericsson nos muestra que el camino de la precarización nunca termina. ¿Está Ericsson sustituyendo empleo de calidad (ERE 2016) por empleo precario (EIS)?

ruegos y preguntas

¿Está exenta de IRPF la prestación por maternidad?

Aunque la sentencia no sienta jurisprudencia, en 2016 el [TSJ de Madrid](#) obligó a Hacienda a devolver 3.135€ a una trabajadora por este concepto. Por tanto, si disfrutaste de la prestación por maternidad podrías reclamar la devolución del IRPF desde 2012. Por contra la [Agencia Tributaria](#) y el [TSJ de Andalucía](#) lo consideran rendimientos del trabajo.

El consejo de CGT es reclamar ante tu Delegación de Hacienda y recurrir hasta agotar la vía administrativa. Llegado el caso, reclamar por vía judicial.



nuestros logros

- Recuperación para **FAO** de los [festivos eliminados](#) del calendario 2016
- Cobro del [bono a commitment](#) para la primera **mitad de 2016**
- Pago de 525€ brutos de [Paga de Productividad](#) de Avatar en abril
- [Procedimiento para reclamar](#) la valoración de **IPM**
- Mejora del próximo **CoBe** con nuestras propuestas
- Obligación a **Abentel** (EFF) de meter en plantilla a sus [falsos autónomos](#)



breves

- **Reestructuración de EITTE** (organización multi-región que integra los GICs), priorizando funciones sobre distribución geográfica. Desconocemos aún los impactos para la plantilla.

- **Liquidación de la Paga de Productividad de Avatar.** En la nómina de abril Ericsson ingresará los 525€ brutos (consolidados) a cada afectado, dando por liquidado este concepto. CGT reclamó este derecho ante la Audiencia Nacional, llegando a un [acuerdo con Ericsson](#) en la víspera del juicio.

secciones

ERIC.NEWS



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Sostenibilidad, líderes del mercado, alianzas y lobbies

MUNDO SINDICAL



Noticias sindicales que nos afectan a todos

Cesión ilegal, salarios, huelgas, logros sindicales

IGUALDAD



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Techo de cristal, flexibilidad, mujeres precarias

AUTODEFENSA



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Impugnación de EREs, sucesión de empresas

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

