

Estos días celebramos el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo y el Día del Trabajo. Abril nos deja información sobre las evaluaciones del IPM y la subida salarial. Se siguen empeorando las condiciones laborales dentro y fuera de Ericsson, mientras se pone en peligro el futuro y viabilidad de nuestra compañía para único beneficio de la alta dirección.

destacados

CGT presenta recurso contra el ERE 2016

El [Recurso de Casación](#), como comentamos, se basa en la falta de información durante el periodo de consultas, cuando se ocultó la compraventa de Abentel y los contratos de compensación. A esto hay que añadir el papel de Equipo Económico, cuyo CEO era [consejero](#) de Abengoa y [cuyas actuaciones están en tela de juicio](#). Los criterios de selección fueron vagos e imprecisos. El juez no debería haber juzgado sobre las causas, pues sólo se demandó la nulidad del procedimiento. Con el ERE 2016 aún abierto, debemos prepararnos para el siguiente ataque.



Resultados Comisión de Retribuciones en EEM

Estos son los puntos más relevantes presentados por la Empresa en la Comisión:

- Disminución de evaluaciones negativas de **IPM** en 2016 (14 PP y 1 UP)
- **60% de la plantilla sin incremento salarial**
- Subida salarial por mérito del 0,8% (0,9% en 2016) del sueldo en EEM (0,7% en BICP)
- **Cambio drástico del Compa Ratio** (comparativa de salarios con el mercado). La Empresa **no ha presentado el nuevo** método de cálculo.
- Se solicitan aclaraciones sobre: consolidación de la Paga de Productividad de Avatar, cambio en política de vehículos de empresa, programas de Performance Improvement y Bonos.
- Ericsson rechaza la propuesta de CGT de ofrecer **tickets transporte**: alega complejidad administrativa

opinión

Concluye el plazo de reclamaciones del IPM 2016

La Empresa dice no haber recibido ninguna reclamación, aunque hay empleados que informaron a la parte social de su intención de reclamar. Por otro lado, Ericsson está considerando **cambiar el sistema de evaluación de desempeño**. En UDM ya se usa un piloto donde no se proporciona una valoración global. Tampoco está claro si los *Values* seguirán siendo valorados.

Para CGT, el sistema de IPM presenta serias deficiencias que no resuelve el procedimiento de reclamaciones actual (impuesto por la Dirección). La mejora de las evaluaciones y el replanteamiento del sistema de IPM son **una oportunidad** para orientarse en la motivación en lugar de la estigmatización arbitraria.



¿sabías que...?

¿Por qué celebramos el 1º de mayo?

En realidad, se trata de un día de huelga pagado por las empresas como festivo. La Federación Americana del Trabajo escogió el 1 de mayo de 1886 como inicio de la **reivindicación de la jornada de 8 horas**. Durante la huelga murieron al menos 3 obreros, falleciendo poco después 15 policías. Como resultado, 5 sindicalistas fueron ahorcados y 3 condenados a cadena perpetua (los mártires de Chicago).

En España la jornada laboral sigue siendo de 8 horas, aunque son frecuentes las sobre-jornadas. Tras los logros del siglo XX y, aprovechando la pasividad de la sociedad actual, vivimos una sucesión de recortes de derechos laborales. Debemos recordar que **solo la unión y la lucha nos traerán un futuro digno**.



Ericsson en cifras

Resultados del informe Q1 2017. ([informe completo](#))

- Ventas: bajan un 16% respecto al Q1 2016 (-35% en RMED)
- Margen operativo: baja del 7,9% al 2,3%
- Beneficio neto: baja de +219 M€ a **-1.139 M€** (un 32%)
- Plantilla: se reducen 566 puestos, quedando en 110.898 empleados (1.600 puestos de despidos voluntarios en Suecia no han sido contabilizados).
- Gastos de reestructuración Q1: 176 M€. Previsión 2017 de 623 a **831 M€**.
- Emisión de bonos por valor de 1000 M€ (a 4 y 7 años)
- Standard&Poor's rebajó la calificación de BBB a **BBB-** y perspectiva negativa.



breves

- **Bono 2017 en la Audiencia Nacional.** El 3 de mayo está previsto el juicio contra la pretensión de la Empresa de poder cambiar unilateralmente y en cualquier momento los objetivos del año.
- **Denunciado calendario 2017 de FU para FAO.** Juicio previsto para el 17/05. Ericsson perdió en primera instancia los juicios de 2015 y 2016. Puede que recurra la sentencia de 2016 para retrasar el juicio.
- **Anticorrupción se querrela contra Equipo Económico** por prevaricación y tráfico de influencias. Este es el despacho que contrata Ericsson para buscar justificación y ganar los EREs ([artículo](#)).
- **Ericsson presenta el plan sobre la formación bonificada** a la RLT. CGT ha suscrito el informe desfavorable de los Comités de Empresa por falta de información sobre los cursos y su seguimiento. También hemos exigido acordar la formación para evitar seguir justificando EREs por falta de competencia.
- **Las Marchas por la Dignidad convocan manifestación estatal el 27/05 en Madrid.** La estafa social continúa y la sociedad vuelve a las calles tras el espejismo del “asalto a las instituciones”. ([manifiesto](#))
- **28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.** La [OIT propone medidas globales](#). CGT se enfoca en reducir los riesgos psicosociales en Ericsson. [+ info](#)

secciones



Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción



Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

