



## UN POQUITO DE HISTORIA

En otros tiempos a Getafe le llamaban la pequeña Rusia, ¿qué sentimos compañeras al ver esas fotos? algunas nostalgia, otras vergüenza y otras miedo. ¿verdad?

SIII , túuuu, MIEDO.... Fiel enemigo represivo por aquel entonces también; pero qué bien sabía con el látigo de unidad y de conciencia que tropezaba con el llamado OBRERO. ¿Tan difícil es honrar a nuestros mayores que lucharon por derechos y dignidad?.



Lucharon para que hoy un puñado de jóvenes, entre los que me encuentro, disfrutemos a barriga llena de sus logros y a su vez los tiremos a la basura a modo de bolsa, vacaciones, días libres, c-it, ya que estamos, un 4 turno que ordena tu vida y lo último unas bolsas de empleo que coartan y despiden a compañeros según la clase de la que provengan.

Eso sí, siempre bajo el paraguas del músculo sindical, amparado por sus firmas traicioneras.

Alguna vez habras escuchado a mamá ,PERO HIJO, ¿NO TE DA VERGÜENZA?. ¿Donde está el grito de hace meses, no somos 8, somos miles? ¿Estos no son compañeros? ¿157 etts excedentes habiendo trabajo para todas? LEVANTAOS COMPAÑERAS Y LUCHAR. POR ELLAS, POR TI, POR NOSOTRAS.



## UNA REFLEXIÓN.....

Hoy son los etts, no solo de taller. De oficina salieron sin pena ni gloria. Mañana podremos ser las del "low performance" por "baja productividad" en ambos colectivos. Es claro que los del 80%, principalmente son las voces críticas de cada sección, los que no tragan con lo establecido. Y si existe una bolsa de empleo que hay que nutrir de contenido, no de continente (gente que sepa currar)... ¿comienzan a despedir por baja productividad y nos ofrecen como alternativa la bolsa de empleo??? Pasamos a ganar la mitad "siempre que te portes bien, para que te vayamos llamando". ¿¿¿Y si a esto sumamos el trabajo subcontratado, que pueda ser recuperado, con los empleados de la subcontrata nutriendo la bolsa de empleo???? ¿¿¿Que pasaría????

Fácil. Tenemos el modelo de la automoción en marcha y se nos viene encima...

Aviso a navegantes, tras las etts y para afianzar la bolsa de empleo, los próximos seremos las del 80%. Esta muy claro, el verdadero objetivo somos los que conocimos CASA e incluso EADS. Aún así, la gente no lo quiere ver. Y son muchos los que piensan, con 50 años, en irse con algún tipo de ERE, cuando lo que se está gestando es la salida de la empresa de la empresa por la puerta de atrás y sin contraprestaciones económicas, según convenio.

## ASCO

¿Recordáis cuando el sindicato verde dijo aquello de que los 8 no iba con ellos? ¿Recordáis cómo los pusieron? Asco. Da asco ver como el sindicato de la empresa da sus asambleas en horas de trabajo desmovilizando los paros convocados por CGT para hoy, con la permisividad empresarial. Aquí no hay parada de la producción ni leches. Por su puesto estas asambleas son por zonas, ya que no tienen (al menos a día de hoy) la puta vergüenza de subirse al estrado y públicamente someterse a las plantillas y a los despedidos, como ha ocurrido en otros centros. Claro, no vaya a ser que las plantillas se rebelen y les obliguen a movilizarse como ha ocurrido en Puerto Real y otras factorías. Es más fácil hacerle el juego a la empresa, y entre unos y otros desmovilizar con asambleitas. Así ganamos todos.

LAMECULOS  
DEL PATRON  
(LAMECULOS)  
ERES NUESTRA  
HUMILLACION

## AIRBUS. BASTA DE CASTIGAR A LA GENTE POR EXIGIR SUS DERECHOS



Airbus, ese monstruo que todo lo fagocita. Otro episodio: Retamal es una pequeña empresa de servicios que estaba presente en los hangares de Airbus DS desde hace no años....lustros. Recientemente, 4 de sus trabajadores denunciaron por cesión ilegal en el juzgado. CGT también llamó a la inspección de trabajo por esta clara cesión ilegal. El inspector cuando estuvo aquí flipó. ¿Y qué ha hecho Airbus? Lo que ultimamente viene haciendo: castigar. Rescinde el contrato con la empresa, diciendo que el trabajo que hacían ha desaparecido (mentira), negando el derecho a subrogar a estos cuatro trabajadores. ¿El trabajo ya no existe? Que se lo digan a los trabajadores de Kuehne Nagel, o de MRO...Las gradas se mueven solas, el hangar hinchable se abre y se cierra solo..... La dejación de Airbus en esta subcontratación ha sido manifiesta y los trabajadores han ejercido su derecho, y ahora son castigados con mentiras, en la calle sin trabajo y familia que alimentar. A los ejecutores de esta medida sólo desearles que algún día se vean en la misma situación. Nos vemos en los juzgados.

## AIRBUS DS SE APROVECHA DE LA PRECARIEDAD

Imagina que llevas en la empresa pocos días. Tienes un período de prueba de 6 meses. Tu contrato es para el centro de trabajo de Getafe, pero te dicen que te vas a Albacete la semana que viene, con una mano delante y otra detrás. Sin un duro. Sin saber si vas para un mes o 25 años. Sin saber a qué o a quien presentarte. Sin saber dónde dormir o como sobrevivirás, por que la empresa no te da NADA, mientras aquellos que te han precedido sí que cobran o han cobrado sus lógicas compensaciones ¿Protestarías? ¿Te negarías? ¿Adivinas que pasaría? Pues esto queridos amiguitos es lo que está haciendo nuestra maravillosa dirección de RRHH. Todo esto con una normativa de viajes aplicable a TODOS. Vamos, lo que viene siendo aprovecharse de la precariedad, esa que iba ser desterrada por el convenio, y que ya si eso tal.....Pues esto es discriminación señores. Luego dicen que si la CGT "tol día jodiendo". ¿Qué hacemos? ¿Cambiamos cromos con la empresa como favorcito? ¿Nos vamos a la inspección de trabajo a ver qué pasa? o ¿mandamos al o a la responsable de este tema en estas condiciones? Mejor esto último que seguro que se arregla, porque cuando me toca a mí.....



## PENA, MALDITA PENA

Como delegado de CGT, siento pena, maldita pena por una plantilla muerta, unas trabajadoras que no son capaces de levantarse, y decir "aquí estoy, dispuesta a luchar y defender nuestros puestos de trabajo". Siento pena al ver como compañeras de otras empresas, con sueldos absurdamente bajos, son capaces de llevar a cabo una huelga, solo por defender lo que pretendían quitarles. Pero nosotras, no somos capaces.

Como trabajador, siento rabia, mucha rabia, al ver cómo nos roban cada día una parte de nuestra ilusión, siento rabia al ver la pasividad de mis "compañeras" (entrecomillado, a alguna le

queda muy grande esa palabra) ante una situación como en el que nos encontramos como plantilla. Desde hace ya varios años, venimos cediendo a cambio de bolsa, cediendo a cambio de etts, cediendo a cambio de ¡NADA!. Sigo buscando alguna razón que me quite este pesar, pero lo único que encuentro es conformismo y mucho miedo. ¿Miedo a que? Me pregunto, tal vez sea miedo a reconquistar tus derechos y demostrarte a ti misma que si eres capaz de cambiar la situación. Porque la empresa, así como los firmantes, no son NADA si tu estás dispuesta a perder ese miedo. Mientras el miedo sea mayor que tus ganas de luchar, seremos una más en el rebaño que camina hacia el precipicio.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

