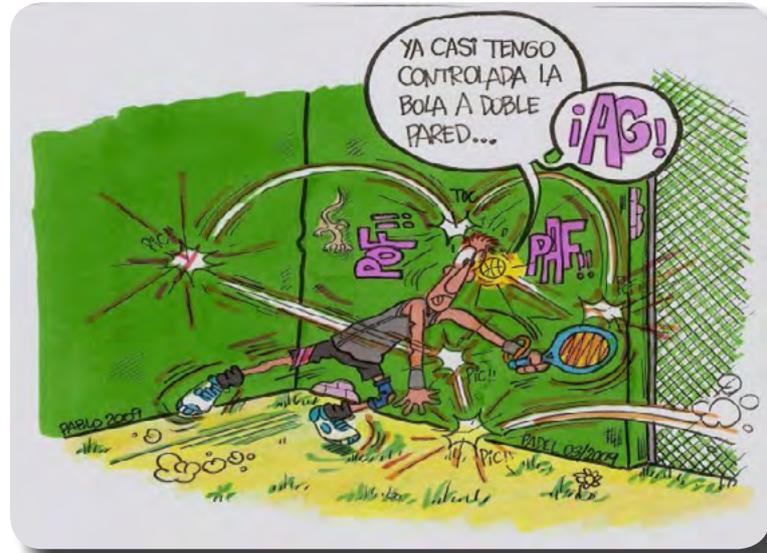


RSI, LA DIRECCIÓN A SU BOLA

De nuevo este año, retraso en las RSI. Y es que últimamente está sujeta a la arbitrariedad más absoluta. Nadie ha dado ninguna explicación, ni un sólo comentario al respecto. Porque sí, la RSI se paga todos años en Abril, junto con los objetivos, y los beneficios, en Mayo. (lo decimos por si lo cambian). La rumorología dice que se retrasa hasta el mes de Junio, que si hay problemas con la bolsa de los técnicos... o no sabemos que más. Ellos se lo guisan, ellos se lo comen. Ahora se reparte la miseria cuando y cómo quieren. Sin más. Y no nos extraña, visto lo visto, los de "la parte social" son meras comparsas, cómplices y "gestores" de todo lo que la dirección decide, sin más coste que el reparto de dicha miseria.



¿LABORES SINDICALES O SERVICIOS PRESTADOS?

Dar charlas sobre concienciación del absentismo...., ale, no sé en qué tipo de curso, o de libro, o de yo que se....., hayan visto o leído que alguna vez algún sindicalista (rojo o verde) se preste a hacer ese servicio a la empresa... Nosotros en nuestra ignorancia pensamos que se combate mejor no empeorando nuestras condiciones vida/trabajo. Y no nos referimos a condiciones tipo días, pagas y tal... si no a como tenemos el taller... ¡que falsas sois!. Útiles que "funcionan".... Pero en realidad no. Mal abastecimiento de herramientas. Aspiradores con problemas cada dos por tres. "Te tengo que poner aquí una protección o una trampilla o una escalera", pero ha pasado un año y na de na.... Si quieres ir al sindicato ,te presiono. Si tienes que ir a por ropa, movida...., que tienes que ir al médico...jodido...que fastidias la estadística. Normal que en esta factoría de tantos trabajadores, salga alguien que se aproveche del sistema de manera reprobable, es pura matemática, pero desde el taller que sepáis una cosa clarita....., cristalina..... A QUIEN HAY QUE CONCIENCIAR Y EN MUCHOS ASPECTOS..... ¡NO ES A NOSOTROS!



LA GRAN CAGADA

¿Os acordáis cuando aterrizó en la factoría, allá en el mes de enero, ese gran avión ucraniano, el "Antonov"? La empresa lo publicó en alguna de sus revistas corporativas. ¿Sabéis a que vino ese gran monstruo aeronáutico?

Pues bien, su misión era recoger un estabilizador del A330 de repuesto para una empresa Coreana. Aquí se cambió un cajón lateral y se pintó. Como corría mucha prisa, el responsable de pintura de ese momento, decidió que se tenía que hacer durante las vacaciones de Navidad. Cuando pidió voluntarios para trabajar durante las festividades, la respuesta de los compañeros fue negativa y se asignó la labor a quién no se podía negar, los más inexpertos, los ETT's.

Unos meses después, el estabilizador, montado y volando, se está pelando como un guiri en Almería. Ha llegado a nuestro conocimiento que la cabina de pintura no estaba en buenas condiciones. Y que pintar con temperaturas muy bajas fue la causa. El irresponsable de la decisión de asignar la tarea, intocable hasta ese momento, tan bien visto por la dirección por latiguero, se justifica ahora diciendo que la pintura no estaba en buenas condiciones, a pesar de que se ha estado usando en otros elementos, sin dar fallo alguno. ¿influirá eso en el nuevo contrato al que se está optando para pintar los https del A330 en Getafe? Esperemos que no, si no ya sabéis quien sera el responsable, ningun paro, ni ninguna huelga. Si es que las prisas, son malas consejeras.



28ª "DÍA MUNDIAL DE LA SALUD LABORAL"



28/04/2017 DIA MUNDIAL DE LA SALUD LABORAL

"La Ley de Mutuas Patronales, es un arma de destrucción masiva de la salud de las personas trabajadoras, y es un hecho desde el 1 de enero de 2015" (FESIM-CGT)

La Ley se constituye sobre dos principios, absolutamente opuestos al principio de garantizar la salud y estos son:

1º- Conciben a las trabajadoras enfermas por el hecho de trabajar, como delincuentes, los cuales son siempre sospechosos de cometer fraude, intentando escaquearse de trabajar. Por lo tanto y basado en esta concepción, las mutuas se convierten en gestoras de todas las bajas, bien por accidente de trabajo y/o enfermedades profesionales, bien por incapacidades temporales por contingencias comunes, su misión: vigilar y castigar.

2º- El sistema público de salud, las profesionales de la medicina, que acceden al trabajo por concurso público donde se valora sus méritos y su capacidad, se ve cuestionado profesional y medicamente, dejando en manos del mercado privado (medicina privada) la capacidad para determinar si una trabajadora se encuentra enferma o no y, ahí, los criterios del mercado (rentabilidad, productividad) primaran sobre la calidad de la salud.

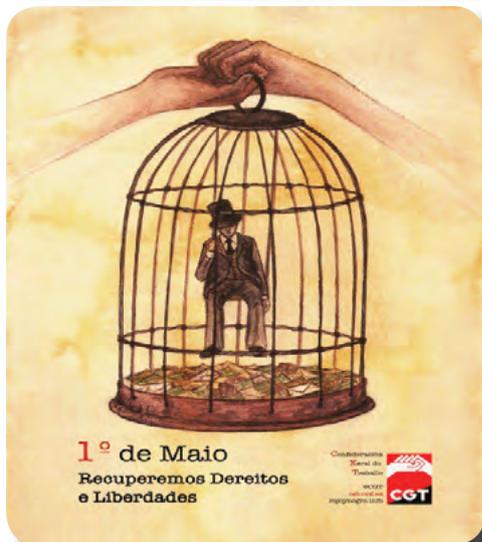
¡¡CUIDADO, NUESTRA SALUD ESTA EN SUS MANOS!!

Os enviamos los enlaces para que lo comprobéis personalmente. En ellos podemos ver a Fernando Casals, el máximo responsable de los servicios de prevención mancomunados Airbus Group en España. No vamos a valorar sus conocimientos aeronáuticos después de más de 30 años en la CASA, lo dejamos a vuestra propio criterio. Sí os dejamos alguna perla, por si a alguien le es de utilidad: "los trabajadores que tienen que desarrollar su labor en esos espacios confinados, no pueden medir más de uno cincuenta y cinco, y deben tener una masa corporal determinada". Así que ya sabéis, lo que curráis en esos lugares y queréis cambiar de puesto de trabajo.

Y esto es lo que piensa el máximo responsable de AIRBUS en España sobre la normativa de prevención en relación con los sindicatos: "los que trabajamos en actividades fabriles sabemos que la responsabilidad sindical dentro de las fábricas es una responsabilidad sobredimensionada. Parece que el legislador se ha dicho: «Cómo a los sindicatos no se les puede dar determinadas funciones, como ocurre en Alemania en la gestión de las fábricas, pues vamos a darles esto de la prevención y así se entretienen»" Es la opinión más cualificada del máximo responsable de AIRBUS GROUP en España; para hacer oído y conocer al personaje.

<https://www.youtube.com/watch?v=Sp2xu0IPvLo>

<http://revistaprl.ceoe.es/entrevista-fernando-casals-martin-director-del-servicio-de-prevencion-airbus/#>



1º DE MAYO

Este 1º de Mayo, la clase trabajadora, la que representa a la mayoría de la población, las personas que estamos sufriendo la violencia de esta estafa social de gigantes proporciones, volvemos a salir a la calle para manifestar nuestra indignación, nuestra protesta colectiva y también nuestra determinación y voluntad de dar un vuelco al modelo de sociedad en que los poderes financieros y los diversos gobiernos nos tienen atrapados y atrapadas.

Recuerda que el lunes es la fiesta del trabajador, lo suyo es que nos acerquemos a las manifestaciones, pero si no es posible, mínimo que no vengas a trabajar.

Manifestación de CGT el día 1 de mayo, a las 12:00 de Legazpi hasta Atocha. Al final de la mani, conciertos en la plaza frente al museo Reina Sofía (Porretas, Matando Gratix, Penadas Por la ley)

¡¡ VIVA EL 1º DE MAYO !! ¡¡ VIVAN LAS PERSONAS QUE LUCHAN !!

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

