



PARTE OFICIAL DEL MAMONEO (04/04/17)
 A cinco días de la salida de la fábrica de los 28 compañeros de ETT, reunidos los sindicatos vasallos y la empresa avasalladora, acuerda que ya existen puestos de trabajo para 24 compañeros no renovados, el tiempo de reacción ha sido un record, y felicitándose unos a otros por el paripé bien hecho.
¡EL CONFLICTO, HA TERMINADO! ¡LA BOLSA DE DESEMPLEO, HA COMENZADO!

HUELGA CONTRA LOS DESPIDOS

Después de las asambleas del pasado miércoles, acompasamos lo acordado quedando lo siguiente: Vamos a presentar un nueva papeleta incluyendo la hora de paro para todas las plantillas aprobada en la asamblea de mañana. Ello se suma al mantenimiento de los paros para los fines de semana, ya que la asamblea de tarde decidió no eliminarlos. Estas medidas, perfectamente conjugables, darán cobertura legal a aquellas personas que en solidaridad y lucha no participen de la sin razón de prolongar jornada con gente en la calle. Además, todas y todos, tendremos la oportunidad de demostrar nuestro compromiso y solidaridad con los despedidos con una hora de paro... hora que aprovecharemos para decidir cuál será nuestro próximo paso. Aviso a navegantes: ¡No pararemos hasta conseguir la reincorporación de todos y todas las despedidas!



¿FALTA DE TRABAJO? = DESPIDOS

Ya tenemos en pleno funcionamiento el maldito 5º Convenio. Sanciones, amenazas por absentismos, despidos (perdón, no renovación de contratos a las ETTs que nos llama la dirección de la empresas y sus agentes colaboracionistas). Según aducen, no hay carga de trabajo, aunque lo que no hay realmente es vergüenza.
 Según los últimos datos que disponemos (Febrero 2107) en AIRBUS OPERACIONES 23.037,50 horas positivas de bolsa y en AIRBUS DEFENSA 36.653,49 horas positivas, que si las dividimos entre 8 horas de trabajo, nos salen.....7.461 jornadas.

Los compañeros de ETTs están en la calle porque no hay trabajo; pero ya nos anuncian barra libre para Semana Santa, lo dicho, poca vergüenza y mucha desvergüenza.

BAJAS MÉDICAS: A TOCARTE EL BOLSILLO

Para todos aquellos cantamañanas que decían que el convenio no nos cambiaba lo de las bajas por enfermedad:
 La foto adjunta, sacada de un panel de esos, nos deja claro cuáles serán nuestras retribuciones de caer enfermo por tercera vez en menos de un año. Desde el 1er al 3er día, NO COBRAS UN EURO. A partir del 4º día y hasta el 20, el 60% de la base reguladora y a partir del 21, el 75%. ¿Se ponen contadores a cero en año natural o son acumulativos? De momento, la presión ya está en los tajos... y con amenazas incluídas de despidos si estas bajas persisten, con entrevistas individuales en los despachos de Recursos Inhumanos.
 Tendremos que ver en qué acta y cómo está redactada para ver si esto es así. Desde CGT dudamos que se puedan aplicar criterios colectivos, caso del complemento de IT, a penalizaciones individuales. Si todo está atado y bien atado, volveremos a dar la enhorabuena a los firmantes de esta auténtica muestra de pérdida de derechos. Ser cómplices de despidos, de bajas, presiones y de más... es un buen bagaje para los cómplices de este maldito 5º convenio que se acaba de publicar en el BOE.



CAJA DE RESISTENCIA

Propuesta para los que dicen que "apoyan" a los despedidos pero no se quieren significar en la huelga los fines de semana. Ya que nuestros compañeros temporales se van a ir al paro, perdón "bolsa de empleo" el tiempo que quiera la empresa y que las jornadas especiales son "obligatorias", os propongo que aportéis la parte económica de esas jornadas a la caja de resistencia. Esta bolsa estará dedicada a ayudar a nuestros compañeros que están en la calle. No tendréis merma en vuestro sueldo, sino un plan seguro, ya que la caja de resistencia será cuantiosa y así serás solidario con tus compañeros y no te señalarás.

No obstante, esta semana santa se coherente y no vengas a trabajar, tus amigos, familia, animales de compañía y finalmente tus compañeros despedidos te lo agradecerán. Y si vienes, no seas agonías y dedica tu trabajo a ayudar a los demás. Engorda la caja. Esto parecerá una utopía, pero en Telemadrid, cuando sancionaban a los suyos, todos los eventos especiales que se salían del sueldo, eran recogidos, por todos los sindicatos en una urna para paliar dichas sanciones.



EL LANGOSTINO

Pocos habemos tenido la ocasión de ver saltar un langostino fuera del agua. Normalmente lo hacen para eludir un peligro, a veces incierto. En el pasado CIE algunos tuvimos la ocasión de verlo en directo, aunque mucho menos grácil. Ante la pregunta de CGT acerca de los elevados costes salariales del consejo de administración (con un impúdico incremento de un 400% de esas retribuciones en un solo año en una empresa en crisis ¿?) la respuesta de la dirección fue remitirnos a esas cuentas que ya os mostramos hace unos días. Mientras el presidente del comité interempresas, con doble piroeta y tirabuzón en un ejercicio de transparencia sin parangón, nos dijo que él cobraba el salario de un GP3... Nos deja mucho más tranquilos el no tener ni idea de porqué avala con su firma como miembro del consejo de administración tamaña desfachatez. ¡Boingggg!

EL CONCETO ES EL CONCETO

Hace unos días, tras un minucioso estudio de carga/capacidad y bolsa/movimientos internos, por parte de la dirección, ccoo, atp y sipa, dieron por cierto un sobrante de 38 compañeros... Tan claro, que se firmó un acta para que salieran con fechas y en orden de salida concretos. ¿Qué ha pasado para que ahora a los pocos días, todo el mundo vea tan claro lo mismo que CGT desde el minuto uno? ¡¡¡QUE NO SOBABA NINGUNO!!! ¿será que los trabajadores salimos a la puerta y nos organizáramos sólo un poquito? ¿Será por el mosqueo y la tensión de los tajos? ¿Pensaban que las plantillas se iban a tragar una más sin rechistar?

Que viva la lucha de la clase obrera. Por cierto... cuatro compañeros se quedan en el tintero... bueno en la puta calle, ¿no merecen seguir en la lucha? que quede una cosa clara, ningún compañero directo de los cuatro trabajadores afectados, ni comparte ni entienden los informes negativos que la dirección dice tener.



ESTAMOS EN EL MUNDO EN EL QUE ESTAMOS Y PARA QUE ESTA EMPRESA SEA RENTABLE ES NECESARIA LA SUBCONTRATACIÓN

(MEDIACIÓN PREVIA A LA HUELGA EN EL INSTITUTO LABORAL CON LA DIRECCIÓN)

CC.OO. PTE. COMITÉ AIRBUS OPERACIONES GETAFE



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/