

## LOS NÚMEROS HABLAN SOLOS

Lo decíamos a boca llena. No nos creemos los datos de exceso de capacidad productiva que nos da la Dirección. Mientras algunos nos tildaban de agoreros, nosotros, que nunca mentimos, ni nunca hablamos por hablar, hemos esperado para poder demostrarlo con datos fehacientes y contrastables.

Es por esto que adjuntamos este contador de prolongaciones de jornadas pedidas por la Dirección de Puerto Real, que demuestra claramente que o la Dirección mentía antes o miente ahora.

CONTADOR PROLONGACIONES DE JORNADA PEDIDAS POR LA EMPRESA DESDE QUE SALIERON DESPEDIDOS LOS 26 COMPAÑEROS			
FECHA	CANTIDAD	PROGRAMA	CAUSA/S QUE ALEGAN PARA LA PETICIÓN
SEMANA SANTA	1.200 HORAS	A350	SUPUESTA PÉRDIDA DEL BUFFER DE ENTREGAS DE CAJONES LATERALES
SEMANA SANTA	400 HORAS	A320	NECESIDAD DE CREAR UN BUFFER PARA TRASLADO A NAVE 1
DE 22/04 A 29/07	4.800 HORAS	A330	RETRASOS SUFRIDOS A RAÍZ DE LOS PROBLEMAS DEL BELUGA XL
DE 22/04 A 29/07	1.500-2.000 HORAS	A350	SUPUESTA PÉRDIDA DEL BUFFER DE ENTREGAS DE CAJONES LATERALES
<b>TOTAL 7.900-8.400 HORAS</b>			
<b>JORNADA ANUAL DOBLE TURNO</b>	<b>1.649,55</b>	PORCENTAJE RESTANTE DE LO QUE QUEDA DE AÑO	1.099,70
<b>MÍNIMO DE NECESIDAD DE HORAS SEGÚN DIRECCIÓN (SOLO HASTA VERANO)</b>	<b>8.400</b>	Nº DE TRABAJADORES NECESARIOS PARA EL RESTO DEL AÑO SEGÚN LOS NÚMEROS DE DIRECCIÓN	<b>7,63</b>

Según los datos facilitados por la propia Dirección, tenemos una necesidad de capacidad de 7,63 personas para todo el resto del año, (sin contar los 7 compas que ya han entrado claro), y solo contando hasta JULIO. Primero decían que sobraban 26, luego con las medidas de reducción de capacidad se quedó en 19. Pues con los datos que nos dan SOLO HASTA JULIO tendríamos sitio para **8 compañeros más**. *Todo eso sin contar el resto del año y todas las horas que firmó el Comité de empresa hasta el 31 de Marzo.*

Ya el colmo fue el pasado viernes, cuando el comité de empresa por mayoría (CCOO-ATP-UGT) se pasó por el forro... el acuerdo de la Asamblea General, y firmó 6.800 horas más para los programas A350 y A330.

Tal como dijimos en la reunión de empleo, esperábamos la postura de ATP pues ellos no son un sindicato de clase, lo que no esperábamos es que CC.OO. y UGT “*sindicatos de clase*”, como veis lo entrecomillamos, porque ya deja mucho que desear esta denominación, hayan aceptado la petición de la empresa, dejando a un lado la opinión de los trabajadores votada en asamblea con mayoría absoluta con solo cuatro votos en contra. **CC.OO. y UGT NO RESPETAN LA DECISIÓN DE LOS TRABAJADORES EN ASAMBLEA**

Si no querían continuar con la no colaboración, como así demostraron desde el principio, no pasa nada, lo hubieran dicho, se convoca otra Asamblea General y si esta lo considera oportuno, se decide.

Para más inri, el motivo de la firma, para ellos el gran logro de conseguir recolocar a 3 de nuestros compañeros en el CBC. No hace falta ser un lumbreras para darse cuenta de que firmar horas aquí, debe ser negociado con incorporaciones aquí.

Firmar aquí nada menos que 6.800 horas es algo demasiado serio como para ser cambiado por tres plazas en el CBC. Si en el CBC hay sitio para tres compañeros, nos alegramos, pero no puede ser moneda de cambio en la firma de horas aquí. Es algo que tiene que ser un añadido.

Las horas de aquí son las de aquí, y negociar horas aquí con incorporaciones en otra Planta es un error de bulto, ya que es algo básico en la formación sindical.

**6.800 horas es una cifra importante y tan seria, que deja a los compañeros que están en la calle con muy pocas posibilidades de entrar de nuevo este año, ya que a la vez que demuestra que trabajo hay (si no para todos, sí para muchos), deja clara la apuesta de la empresa y los firmantes por afrontar ese trabajo con la plantilla actual y las prolongaciones de jornada.**

**Puerto Real 24/04/2017**